

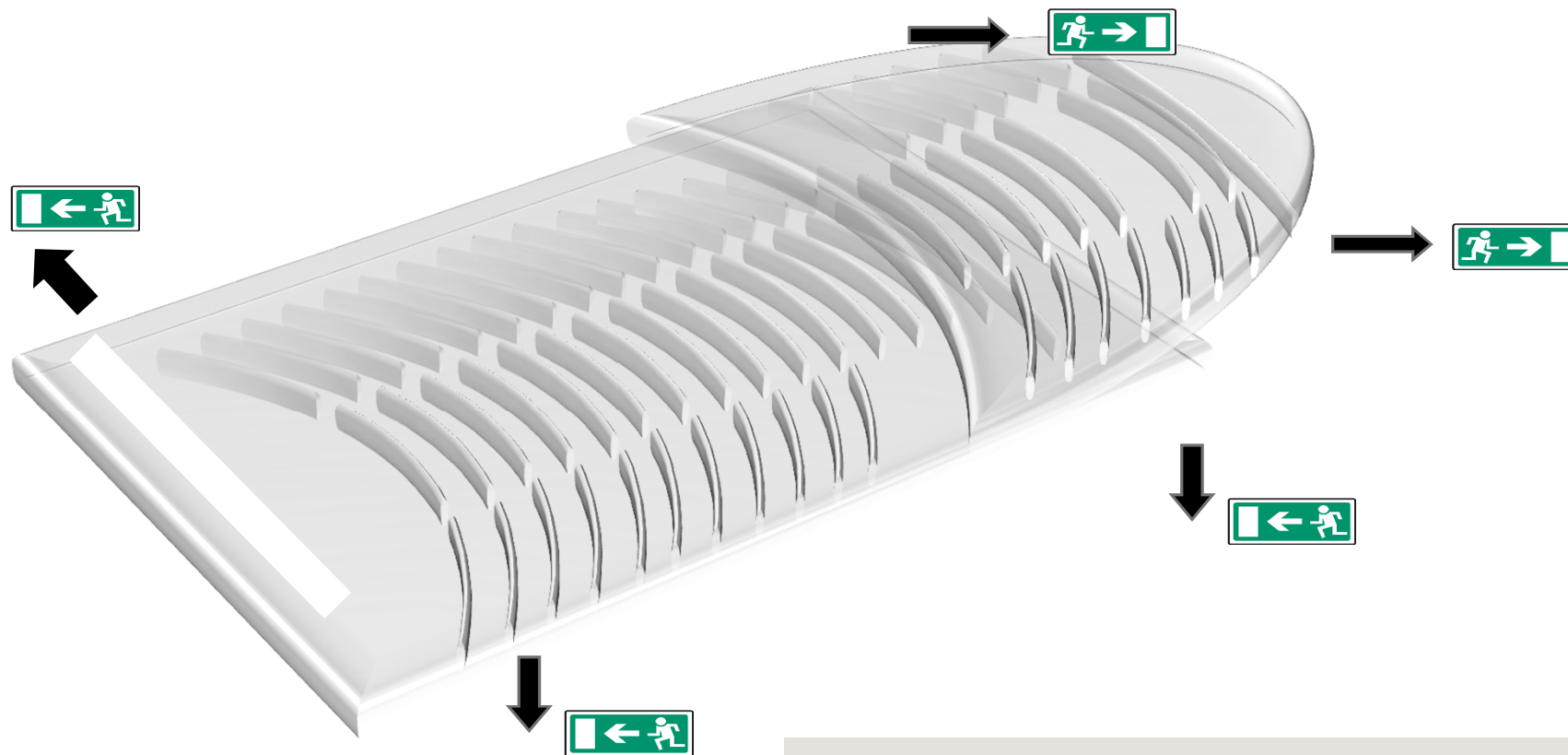
ASSEMBLÉE

GÉNÉRALE

2013

Technip
take it further®

Evacuation de la salle



Présence d'une équipe médicale

Technip



Ordre du jour relevant de l'AG Ordinaire

1. **Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2012**
2. **Affectation du résultat de l'exercice clos au 31 décembre 2012, fixation du dividende et de la date de mise en paiement**
3. **Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2012**
4. **Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les conventions réglementées**
5. **Ratification de la cooptation comme Administrateur d'Alexandra Bech Gjørv**
6. **Renouvellement du mandat d'Administrateur d'Alexandra Bech Gjørv**
7. **Renouvellement du mandat d'Administrateur de Marie-Ange Debon**
8. **Renouvellement du mandat d'Administrateur de Gérard Hauser**
9. **Renouvellement du mandat d'Administrateur de Joseph Rinaldi**
10. **Nomination en tant qu'Administrateur de Manisha Girotra**
11. **Nomination en tant qu'Administrateur de Pierre-Jean Sivignon**
12. **Jetons de présence**
13. **Autorisation donnée au Conseil d'Administration d'acheter des actions de la Société**



Ordre du jour relevant de l'AG Extraordinaire

- 14. Autorisation donnée au Conseil d'Administration de procéder à une attribution d'actions de performance au profit, d'une part, de salariés de Technip et, d'autre part, de salariés et de mandataires sociaux des filiales du Groupe**
- 15. Autorisation donnée au Conseil d'Administration de procéder à une attribution d'actions de performance au profit du mandataire social de Technip et des principaux dirigeants du Groupe**
- 16. Autorisation donnée au Conseil d'Administration de procéder à une attribution d'options de souscription ou d'achat d'actions au profit, d'une part, de salariés de Technip et, d'autre part, de salariés et de mandataires sociaux des filiales du Groupe**
- 17. Autorisation donnée au Conseil d'Administration de procéder à une attribution d'options de souscription ou d'achat d'actions au profit du mandataire social de Technip et des principaux dirigeants du Groupe**
- 18. Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour augmenter le capital social au profit des adhérents à un Plan d'Epargne d'Entreprise, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires**



Ordre du jour relevant de l'AG Mixte

19. Pouvoirs en vue des formalités



Déroulement de l'Assemblée Générale

- 1. 2012, des résultats en ligne avec nos objectifs**
- 2. Créer et partager durablement de la valeur**
- 3. 2013, une année de croissance pour nos activités**
- 4. Intervention des comités du Conseil d'Administration**
- 5. Intervention des Commissaires aux Comptes**
- 6. Questions - Réponses**
- 7. Assemblée Générale Mixte - Résolutions**

**2012, des résultats en ligne
avec nos objectifs**



Technip

Résultats financiers 2012 : une nouvelle année de croissance en ligne avec nos objectifs

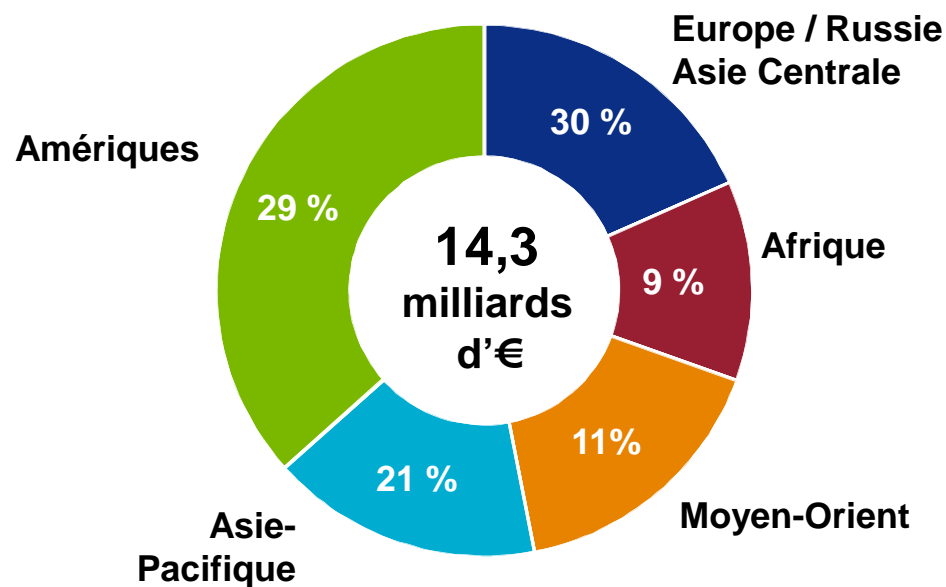


- § **Chiffre d'affaires** de 8,2 milliards d'euros, en hausse de 20 %
- § **Taux de marge opérationnelle courante**⁽¹⁾ supérieur à 10 % pour la 4^{ème} année consécutive
- § **Résultat net** de 540 millions d'euros
- § **Une prise de commandes** de 11,6 milliards d'euros

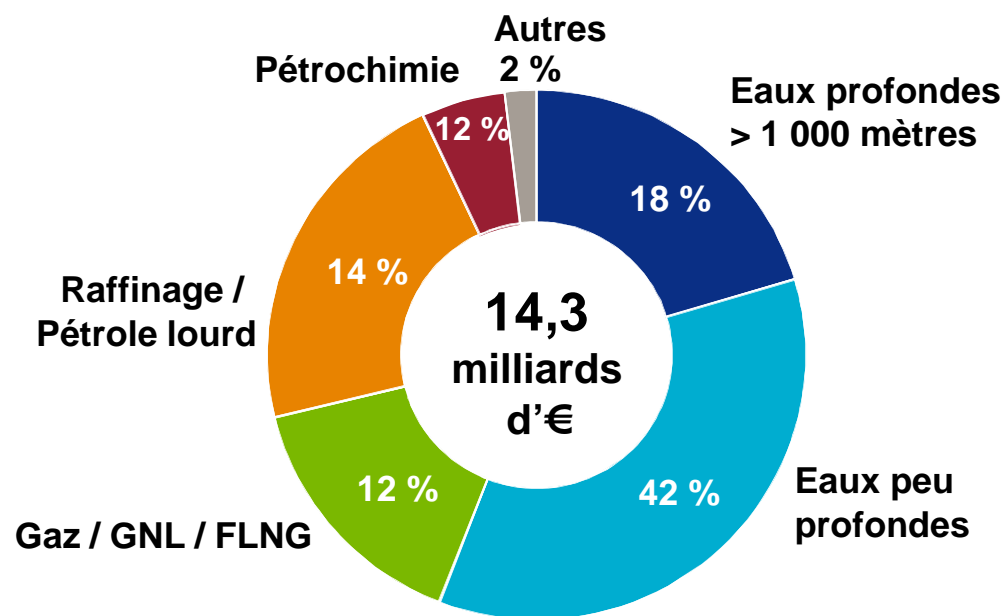
(1) Résultat opérationnel courant divisé par le chiffre d'affaires

Un carnet de commandes record et diversifié à 14,3 milliards d'euros

Répartition par zone géographique



Répartition par marché



Acquisitions et alliances stratégiques pour étendre nos capacités



Technip Stone & Webster Process Technology

- § Portefeuille de technologies de pointe et alliances dans divers domaines : raffinage, hydrogène, éthylène, pétrochimie et GTL
- § Equipe d'environ 1 200 personnes avec des spécialistes à la fois de Technip et de Stone & Webster

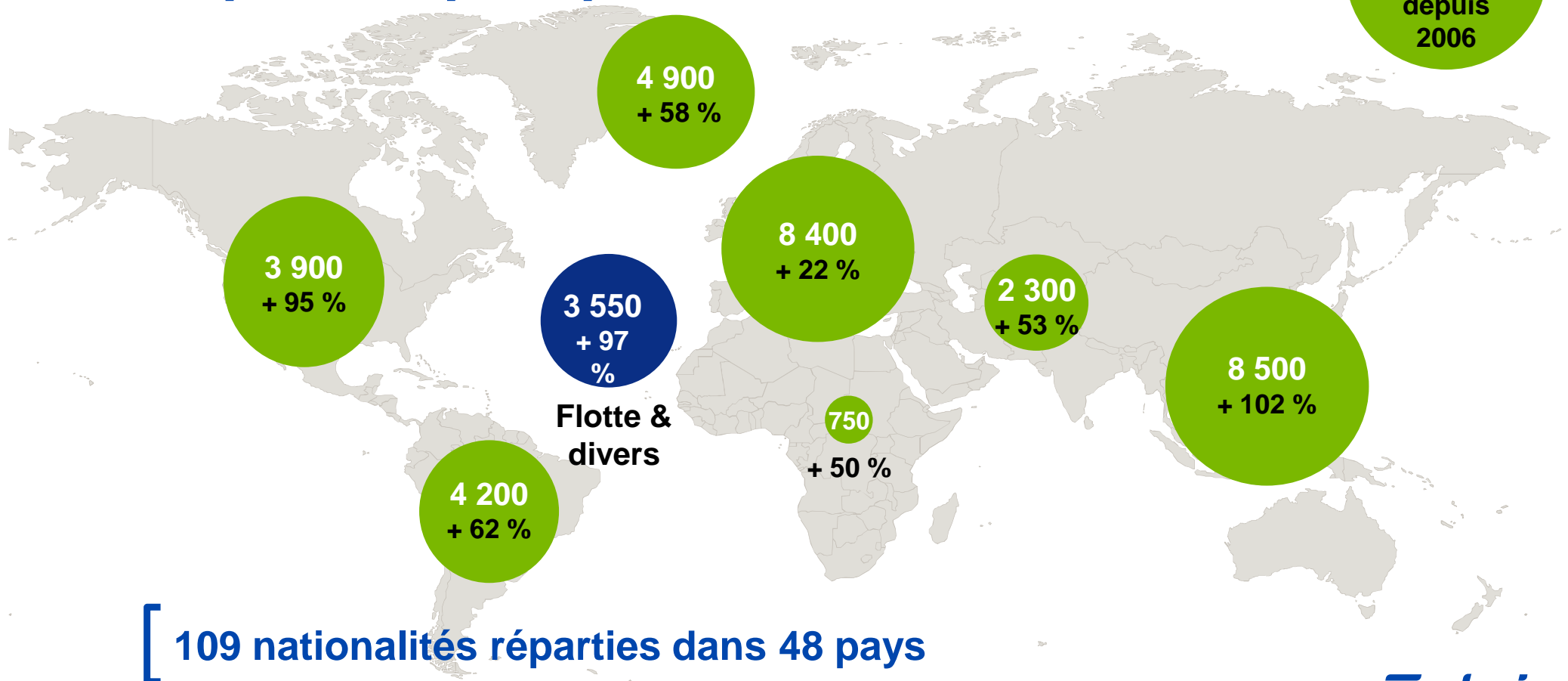


Alliance commerciale avec Heerema

- § Accord international d'une durée de 5 ans augmentant nos capacités de contrats EPCI en eaux profondes
- § Plusieurs configurations possibles pour mieux répondre aux exigences de nos clients : groupement, consortium ou sous-traitance

36 500 collaborateurs à travers le monde, de plus en plus proches de nos clients

2012
Progression
depuis
2006

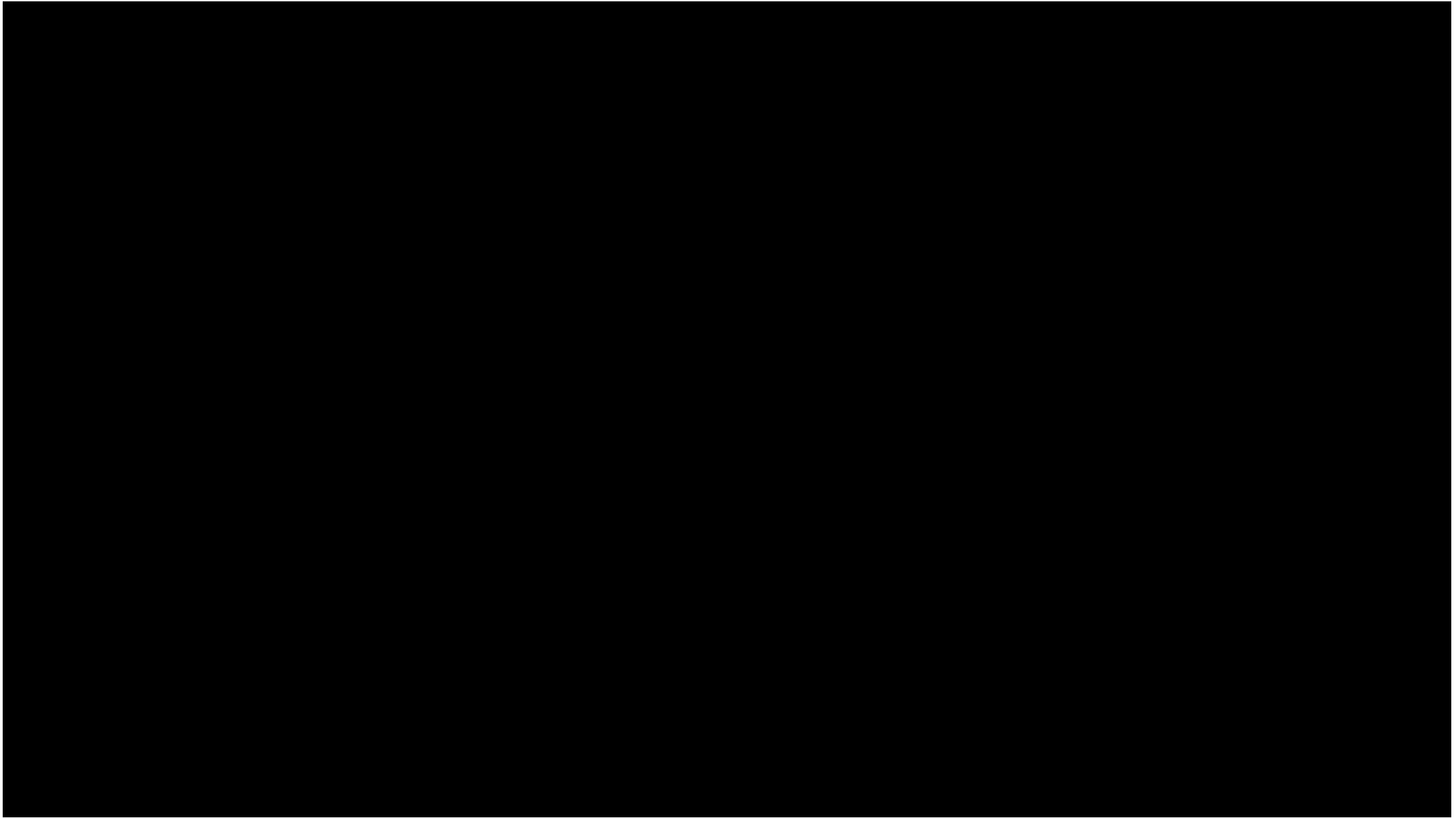


[109 nationalités réparties dans 48 pays



2012 en chiffres





Créer et partager durablement de la valeur

Une stratégie de croissance rentable et durable

Se différencier grâce à nos actifs et à nos technologies subsea

Renforcer notre présence sur l'ensemble de la chaîne onshore

Le Ghana : histoire d'une « success story »

Un partage de la valeur avec nos parties prenantes

Partager avec vous la valeur de notre action

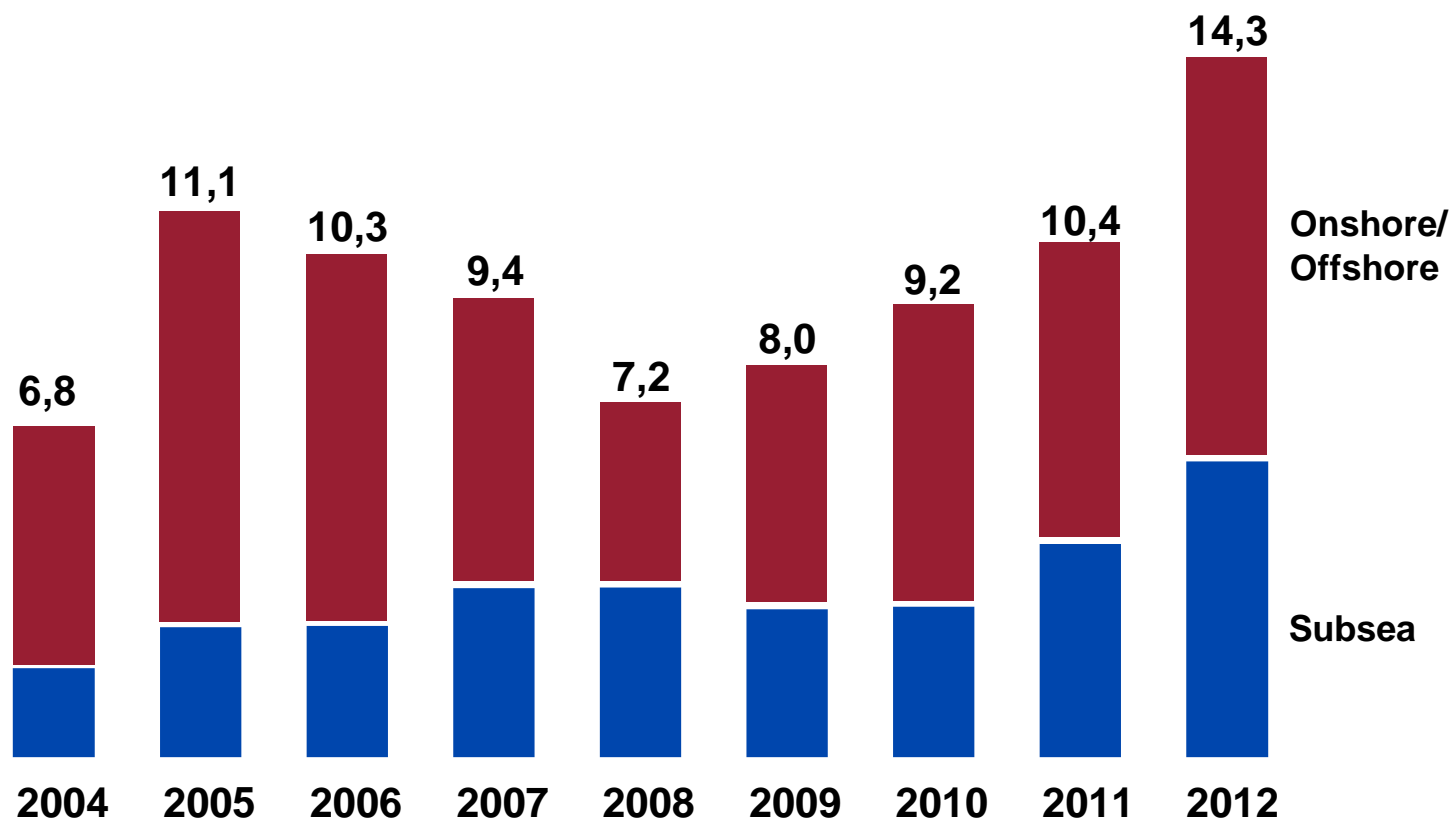
Associer nos collaborateurs à notre croissance via une politique de rémunération collective

Développer les communautés locales



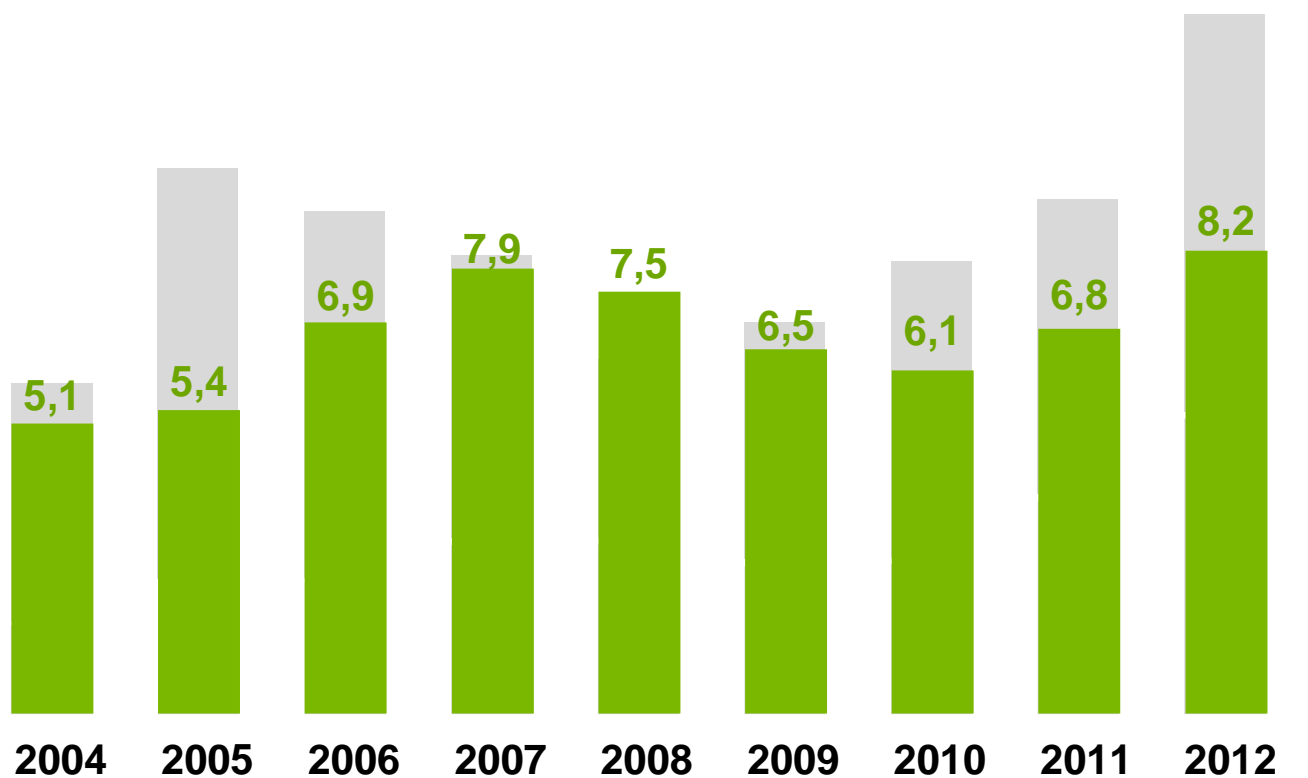
Focus sur notre croissance rentable et durable

Un backlog diversifié d'un montant record (milliards d'euros)



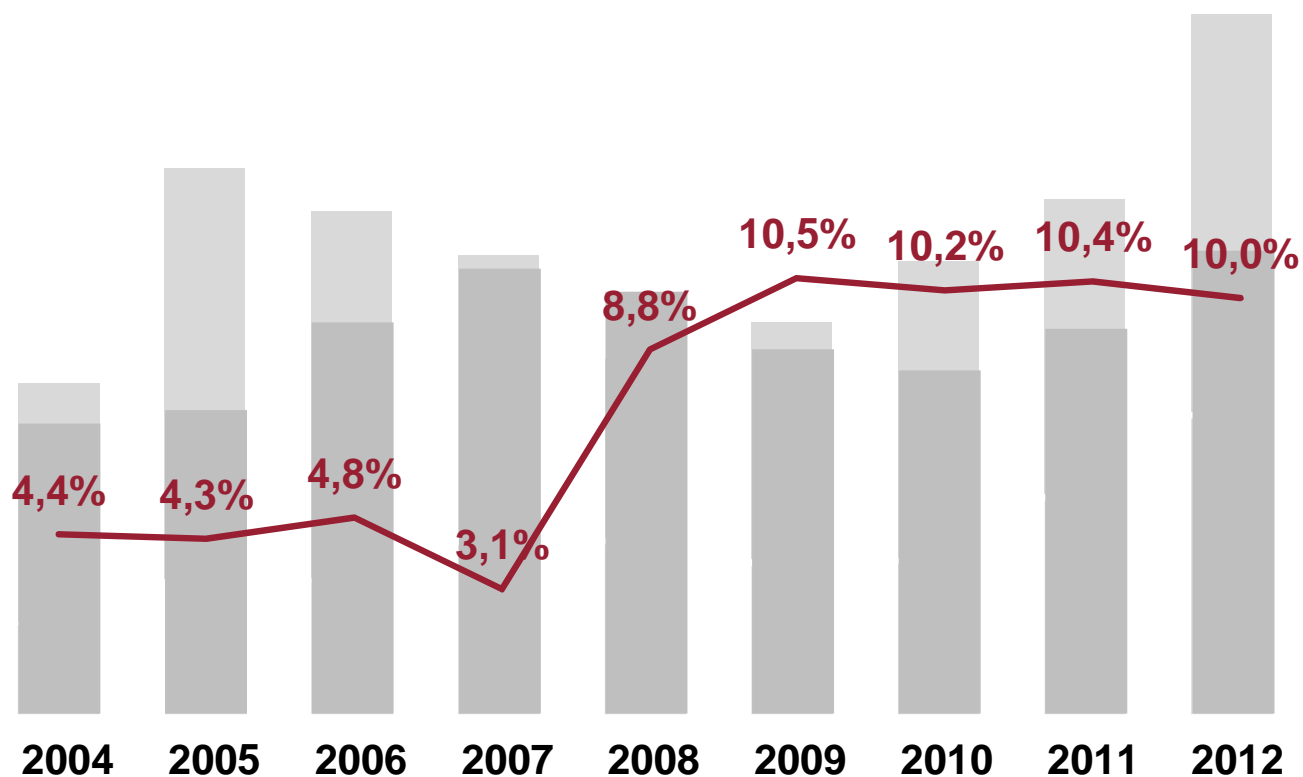
Focus sur notre croissance rentable et durable

Un chiffre d'affaires en croissance (milliards d'euros)



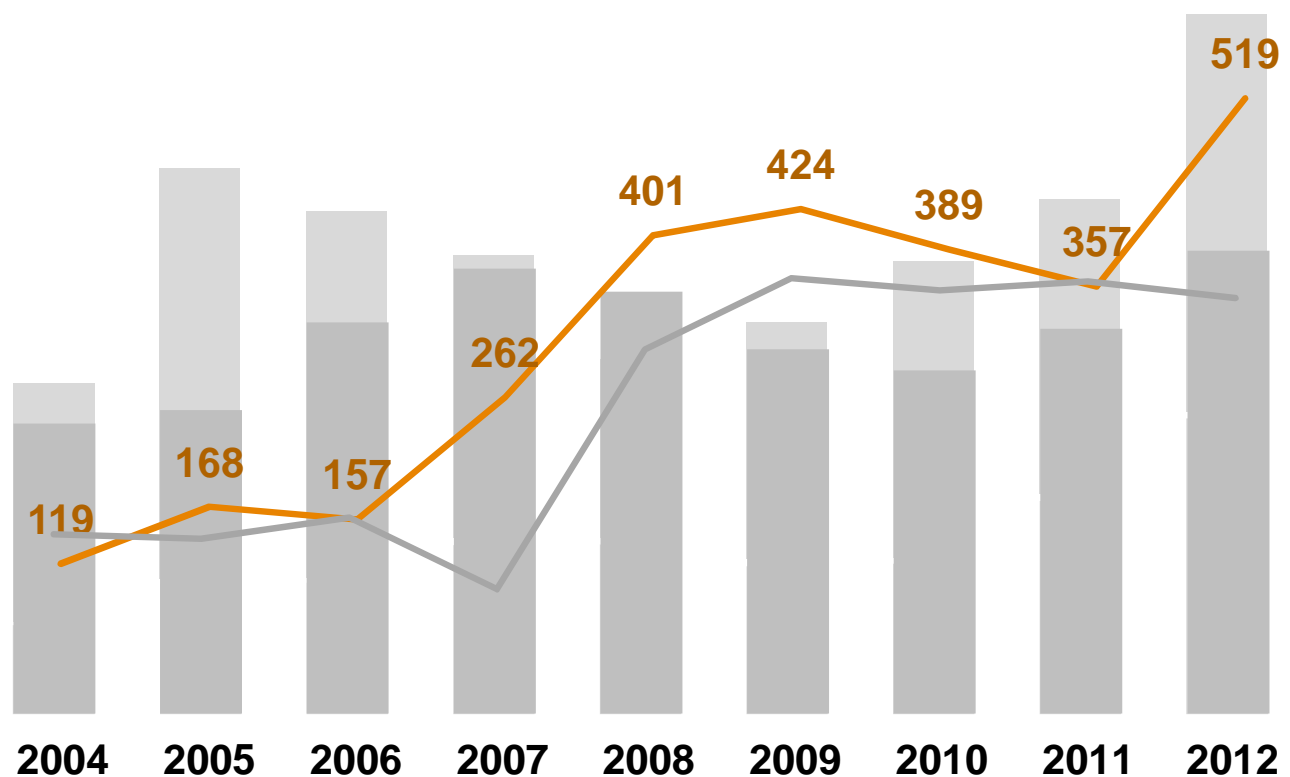
Focus sur notre croissance rentable et durable

Une marge opérationnelle supérieure à 10% depuis 4 ans



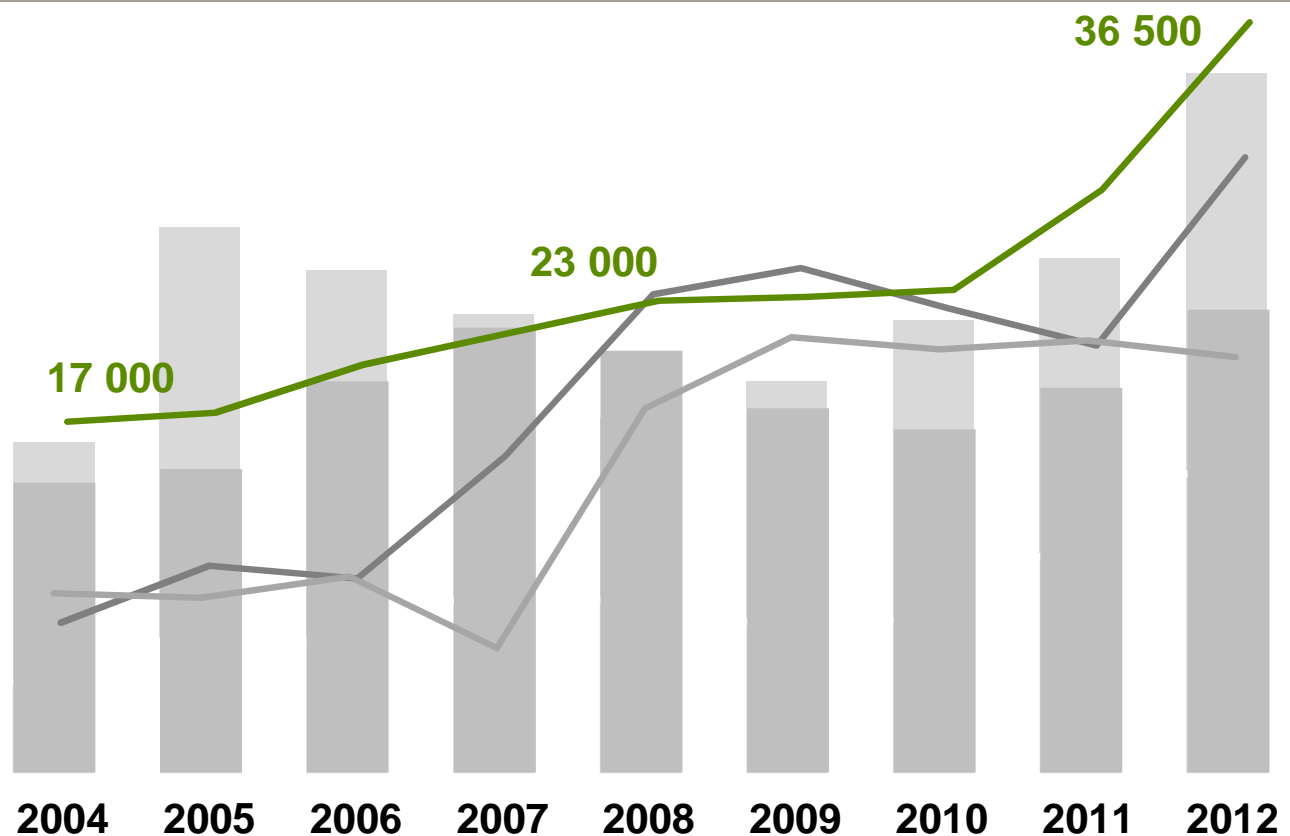
Focus sur notre croissance rentable et durable

Des investissements industriels en augmentation (millions d'euros)



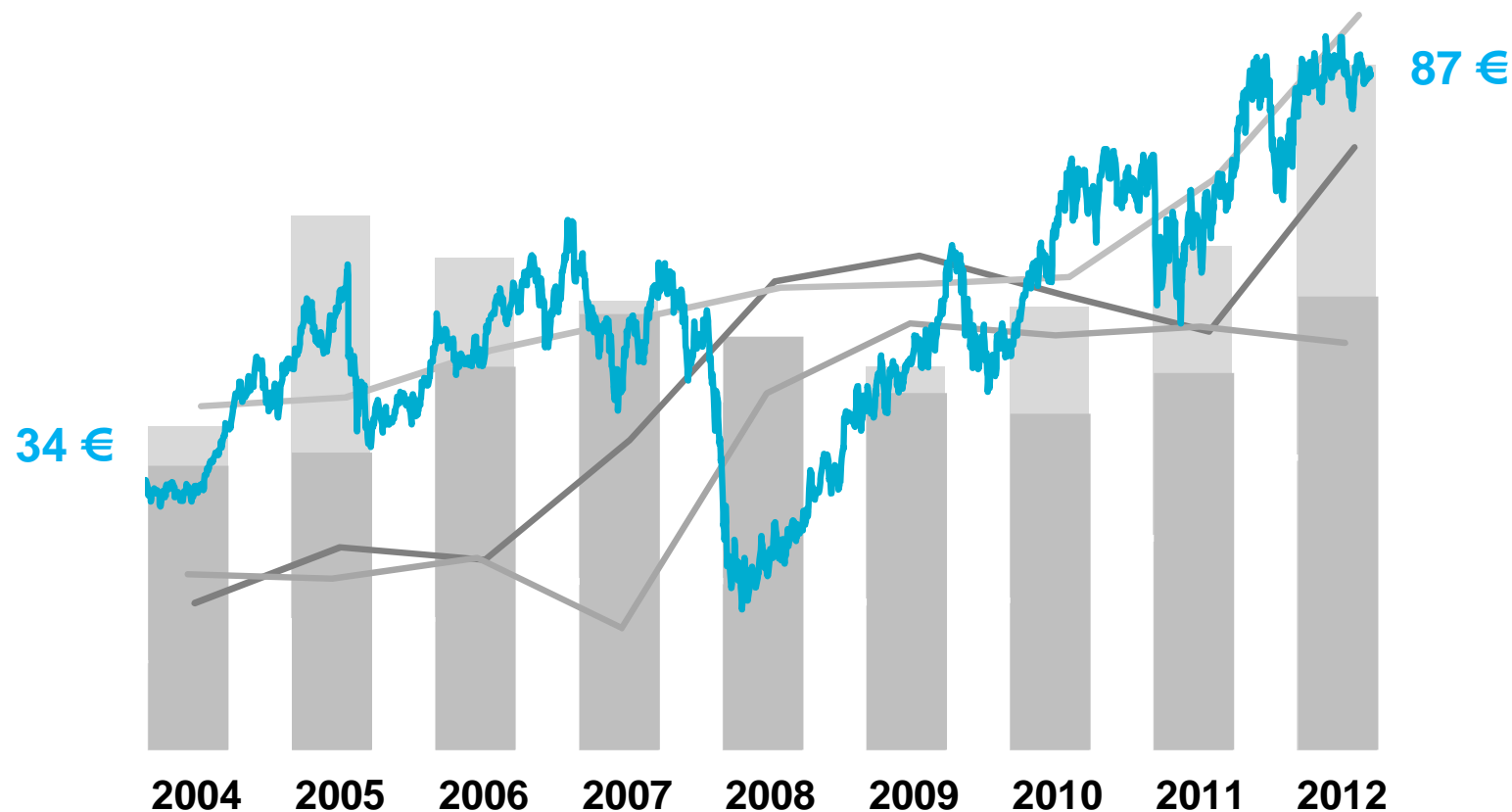
Focus sur notre croissance rentable et durable

Des effectifs en forte croissance au niveau mondial



Focus sur notre croissance rentable et durable

Evolution du cours de l'action





Notre cadre stratégique pour une croissance durable et rentable

Carnet de commandes bien diversifié et rentable

Actifs clés différenciateurs

Technologie

Capacité de réalisation

Intégration verticale

Contenu national



Technip

Créer et partager durablement de la valeur

Une stratégie de croissance rentable et durable

Se différencier grâce à nos actifs et à nos technologies subsea

Renforcer notre présence sur l'ensemble de la chaîne onshore

Le Ghana : histoire d'une « success story »

Un partage de la valeur avec nos parties prenantes

Partager avec vous la valeur de notre action

Associer nos collaborateurs à notre croissance via une politique de rémunération collective

Développer les communautés locales



Technip

**Intervention de
Alain MARION**

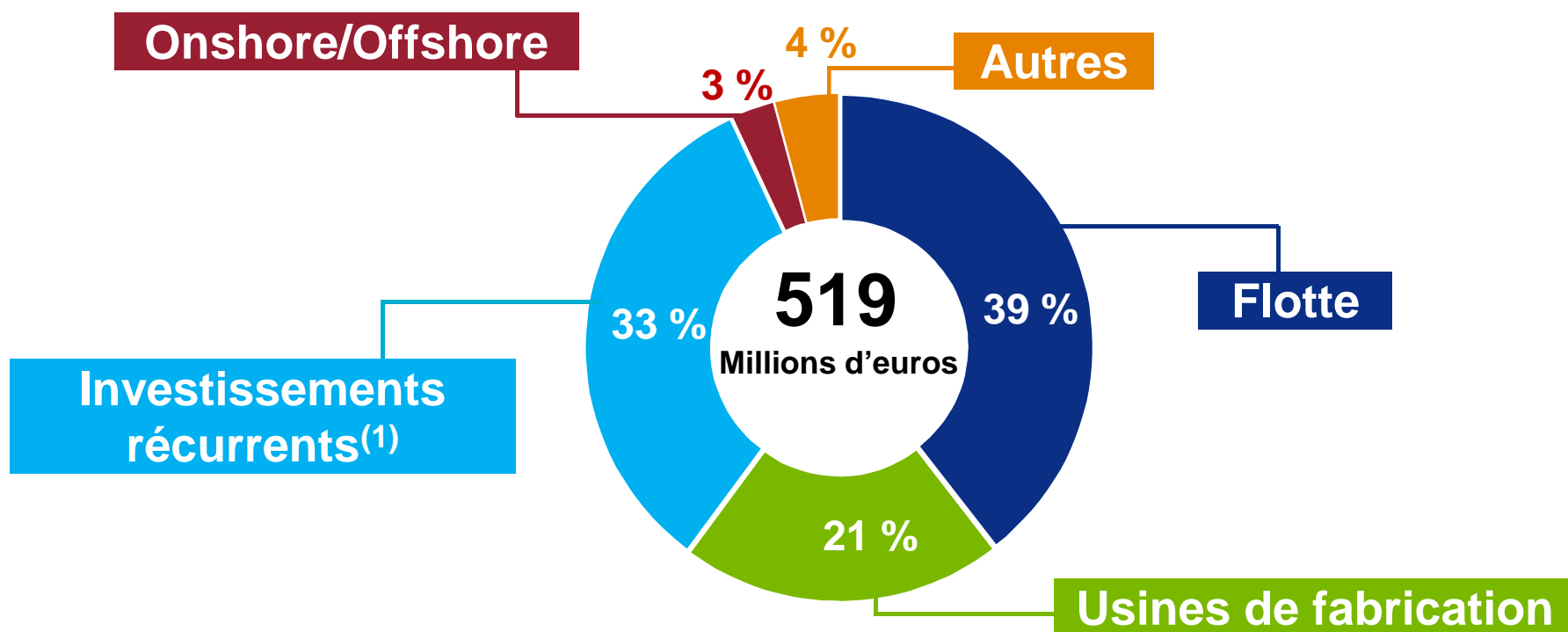
Directeur actifs et technologies Subsea

**Intervention de
Daniela RIVA**

Responsable du centre R&D du Brésil

Plus d'un demi milliard d'investissements en 2012

Investissements industriels 2012 : 519 millions d'euros



(1) Incluant maintenance de la flotte, corporate et informatique

Deep Orient, le dernier né de nos navires de construction



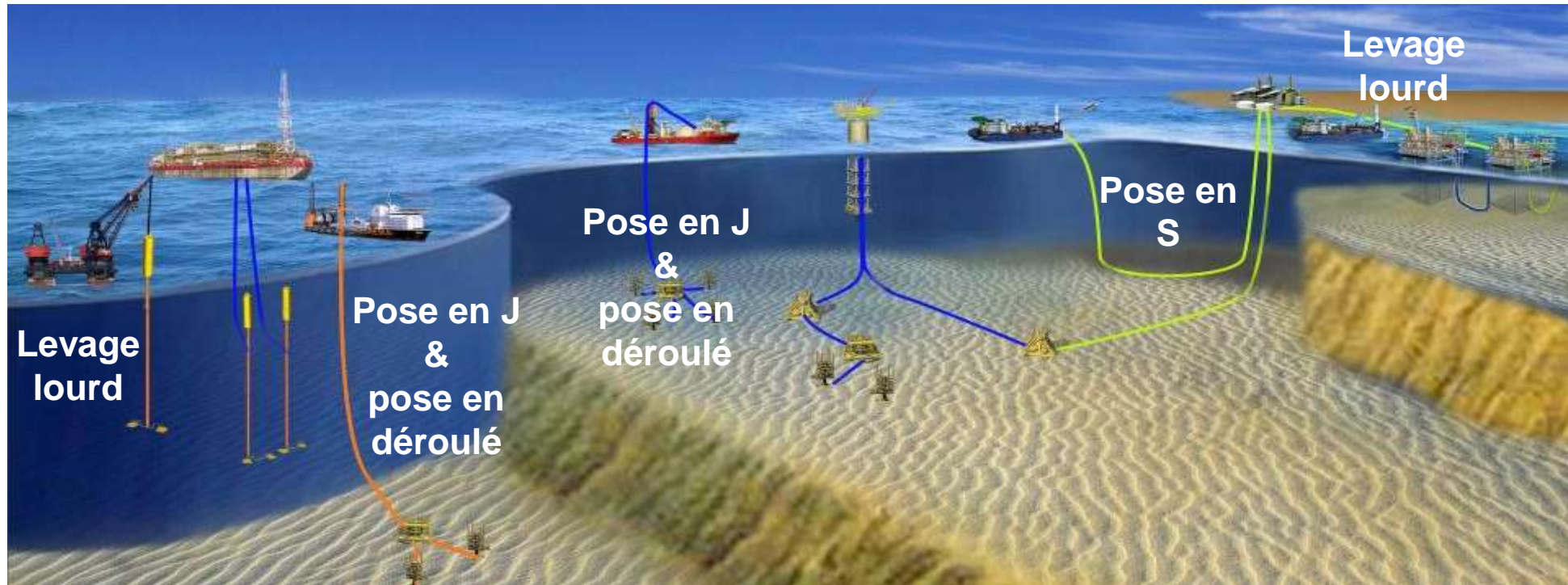
Deep Energy, le nouveau fleuron de nos navires de pose



Modernisation de notre usine d'ombilicaux de Newcastle



Importantes capacités de réalisation Subsea



Conduites intrachamps en eaux ultra profondes (très hautes tensions : alliance avec Heerema)

Conduites intrachamps en eaux profondes

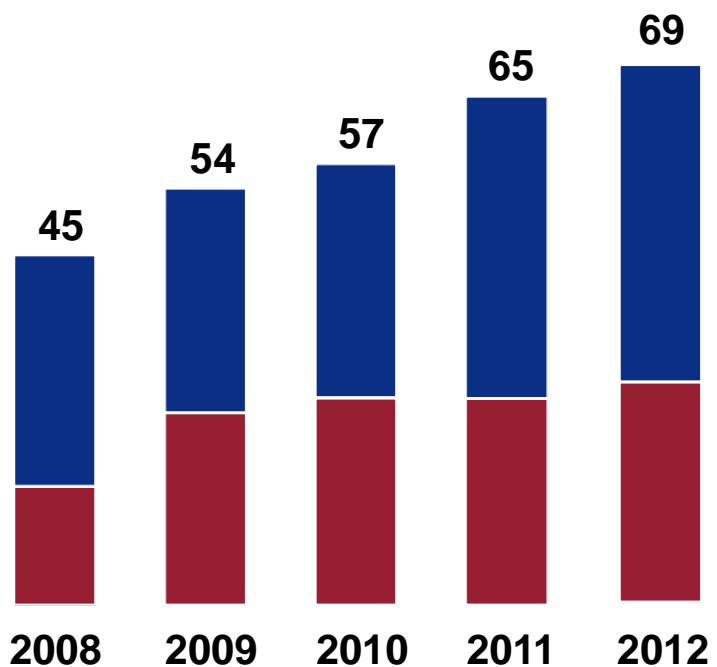
Des eaux profondes à la côte

Technip

Un effort appuyé et croissant en recherche et développement

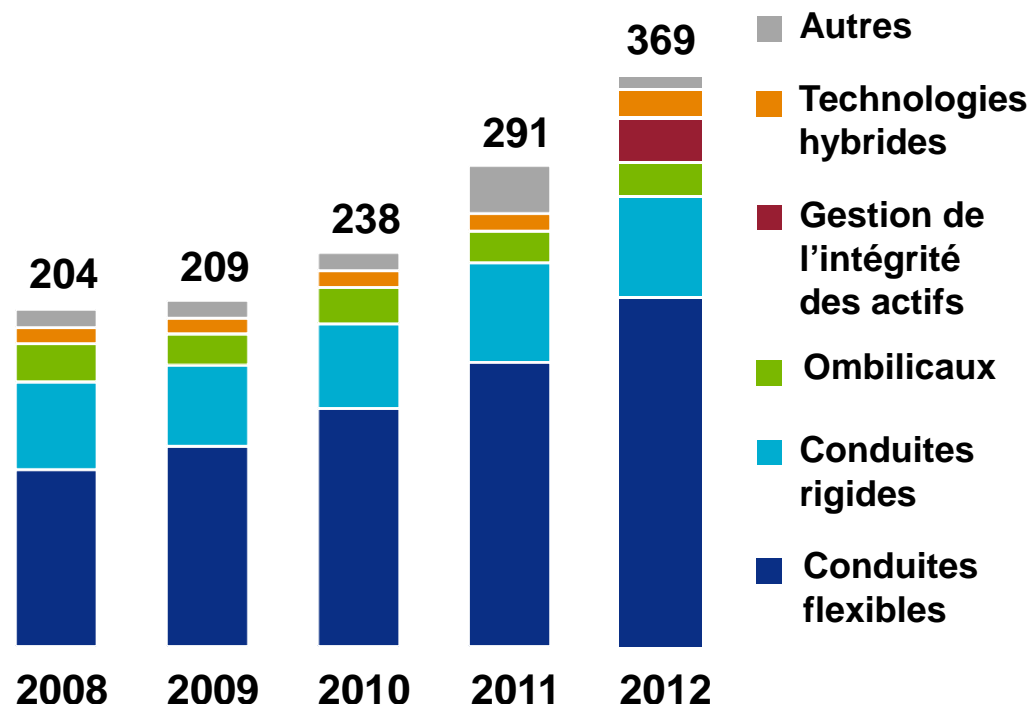
Investissements en R&D*

* En millions d'euros



■ Onshore / Offshore ■ Subsea

Ingénieurs R&D en Subsea



- Autres
- Technologies hybrides
- Gestion de l'intégrité des actifs
- Ombilicaux
- Conduites rigides
- Conduites flexibles

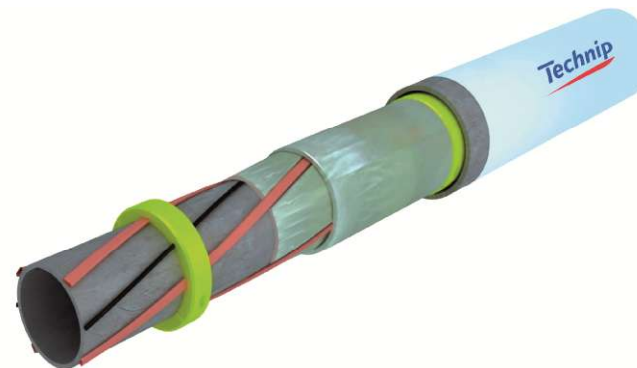
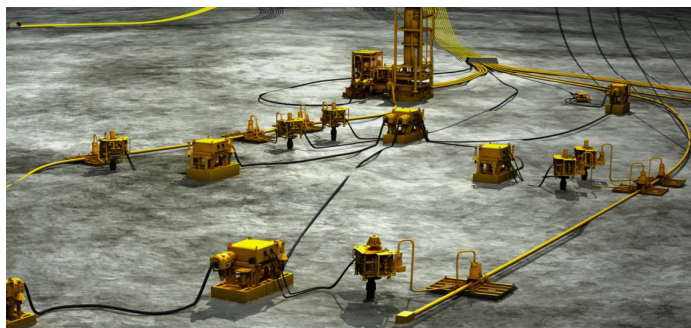
Les principaux défis R&D du Subsea

Des architectures complexes

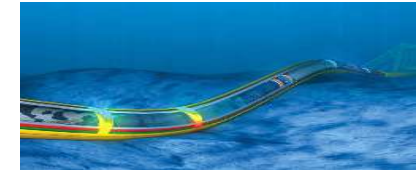
Des grands fonds

Un besoin accru de surveillance
des installations

Des réservoirs difficiles



Conduites chauffantes à double
enveloppe



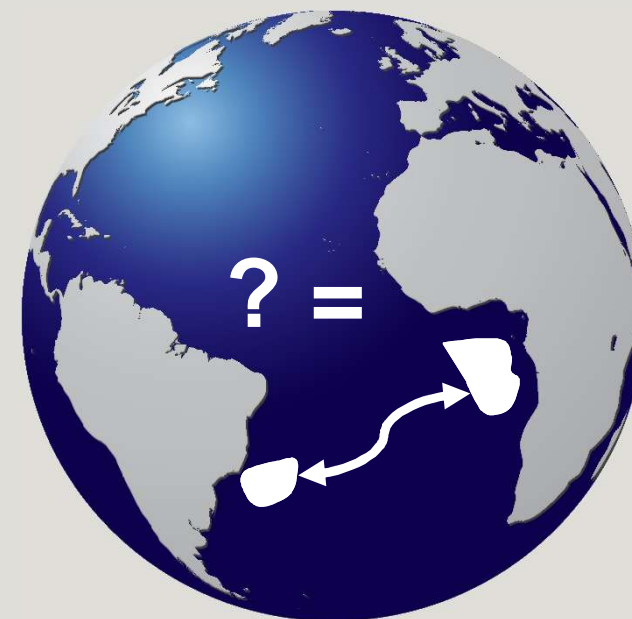
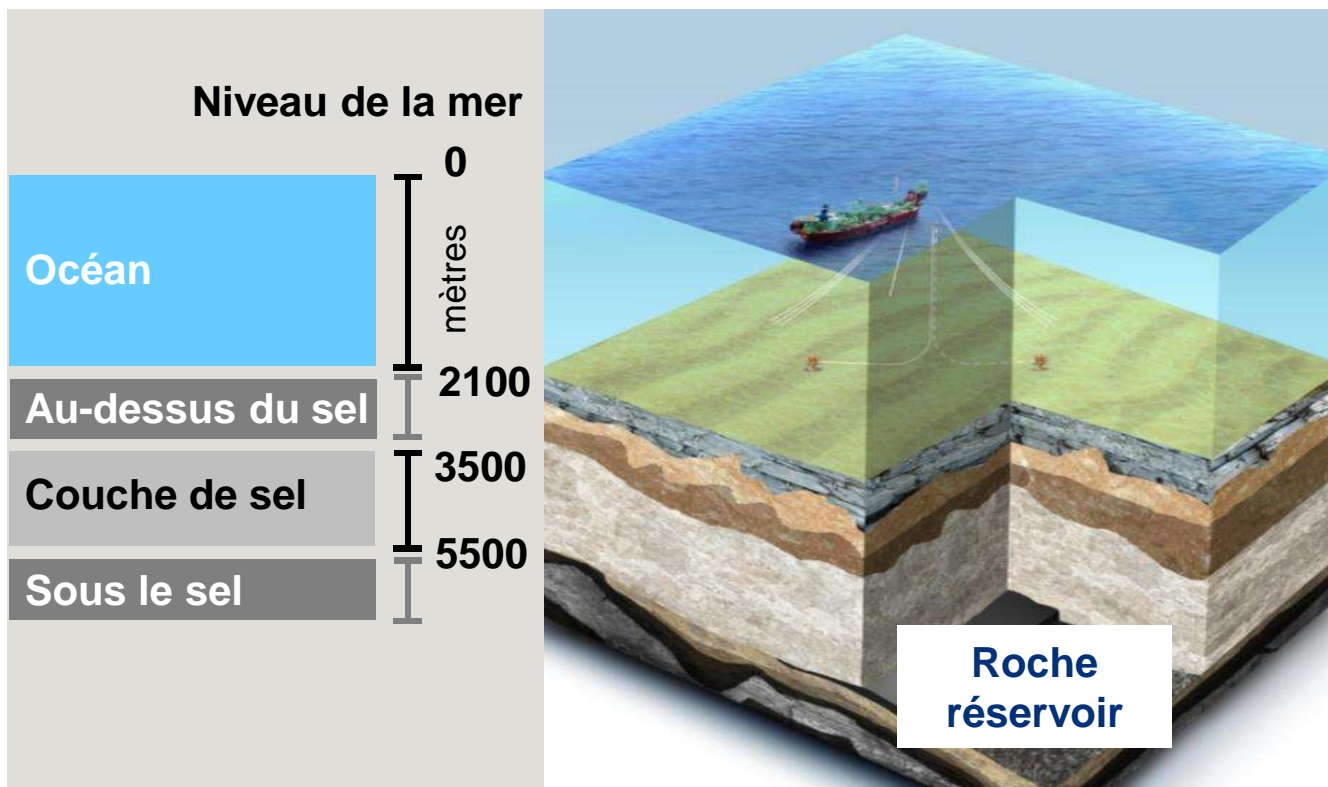
Technologies de
surveillance



Flexibles haute
performance

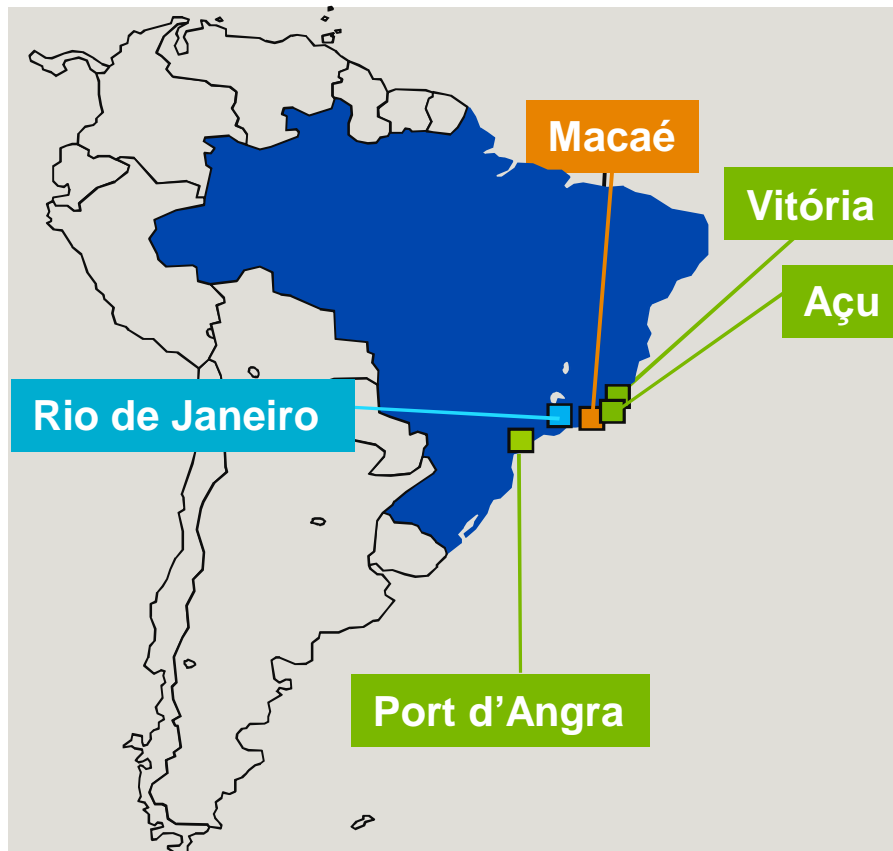
Technip

Le pré-salifère brésilien ouvre de nouvelles frontières



La production de Petrobras devrait doubler d'ici à 2020

Nouvelle usine brésilienne à Açú ...



... pour fournir les conduites flexibles des champs pré-salifères



IPB - Ligne de production intégrée multifonctions

- § Flexible multifonctions :
 - § Tubes de gas lift
 - § Câbles électriques chauffants
 - § Fibre optique
 - § Injection chimique



Conduite à armures en fibres de carbone

- § Solution économique pour le développement des risers en eaux très profondes
- § 50 % de réduction du poids



Conduites de grand diamètre pour les champs pré-salifères

- § Les développements pré-salifères nécessitent l'utilisation des lignes flexibles de très grand diamètre

Un nouveau centre de R&D au Brésil de 100 personnes



Centre de R&D proche de notre client principal

Partenariat avec des instituts de R&D et universités brésiliennes

Responsable pour la qualification des lignes flexibles pour les champs pré-salifères

Technip

Création d'un centre mondial d'Innovation et de Technologie basé en France

Des managers et spécialistes Subsea du Groupe regroupés dans un site unique

à Rueil Malmaison



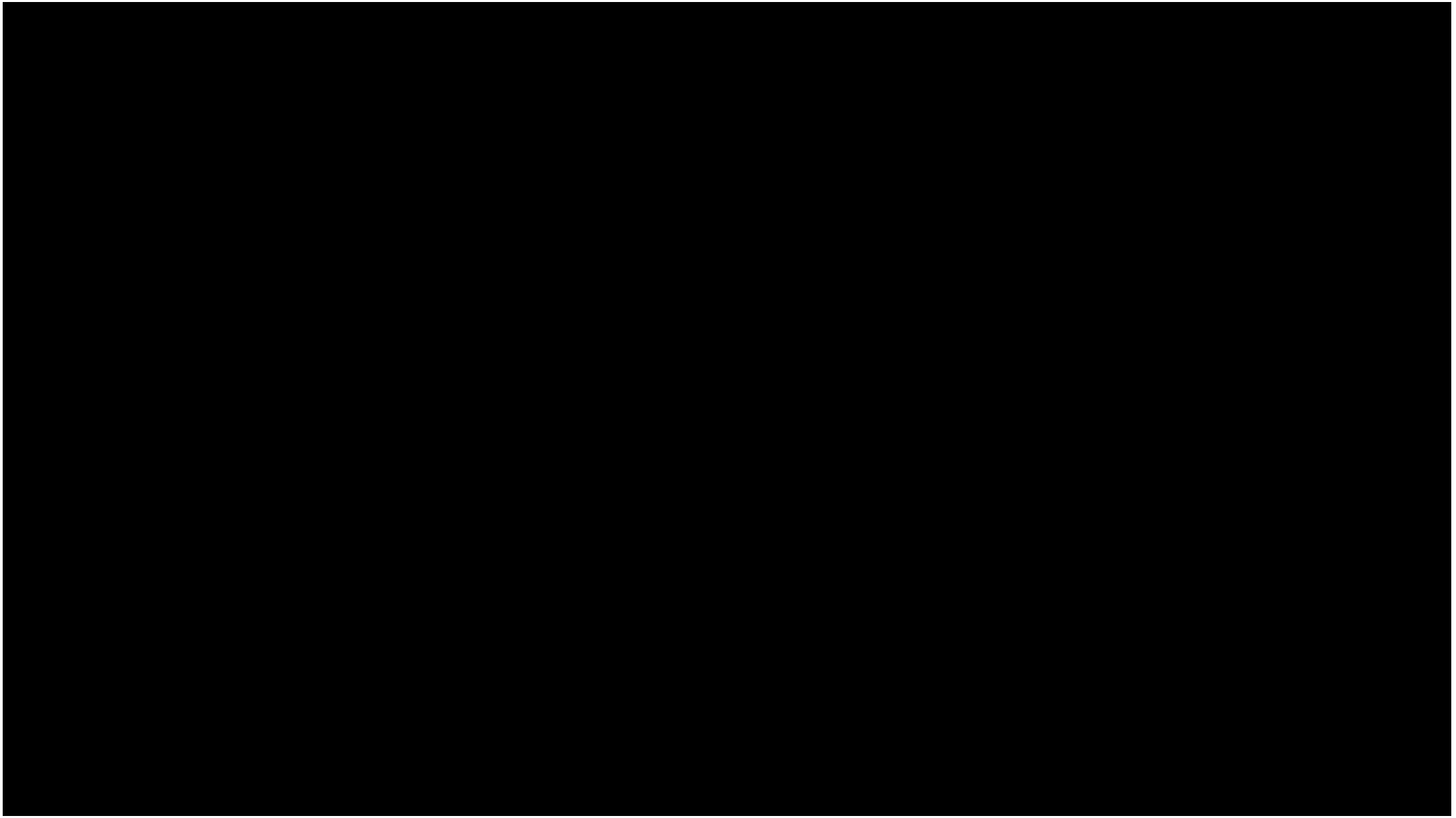
Développer les synergies inter-technologies & coordonner l'action de nos partenaires en R&D

Renforcer nos compétences et attirer des professionnels de haut niveau

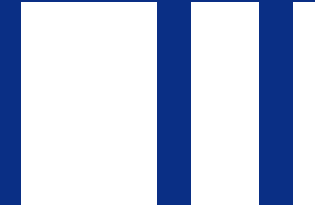
Porter nos capacités d'innovation toujours plus loin

L'épopée du flexible : 40 ans d'expérience





Créer et partager durablement de la valeur



Une stratégie de croissance rentable et durable

Se différencier grâce à nos actifs et à nos technologies subsea

Renforcer notre présence sur l'ensemble de la chaîne onshore

Le Ghana : histoire d'une « success story »

Un partage de la valeur avec nos parties prenantes

Partager avec vous la valeur de notre action

Associer nos collaborateurs à notre croissance via une politique de rémunération collective

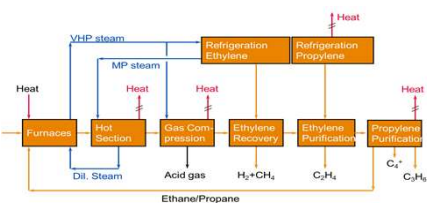
Développer les communautés locales



Technip

**Intervention de
Marie-Christine CHARRIER**
Senior Vice Président de la Ligne de Produit & Technologies Raffinage

Modèle de développement intégré



Conception et innovation technologique

Ingénierie de base (FEED)

Réalisation (EPC)

Des bailleurs de licences

Des sociétés de conception et d'ingénierie de base

Des sociétés d'ingénierie de détail et de construction de projets clés en main

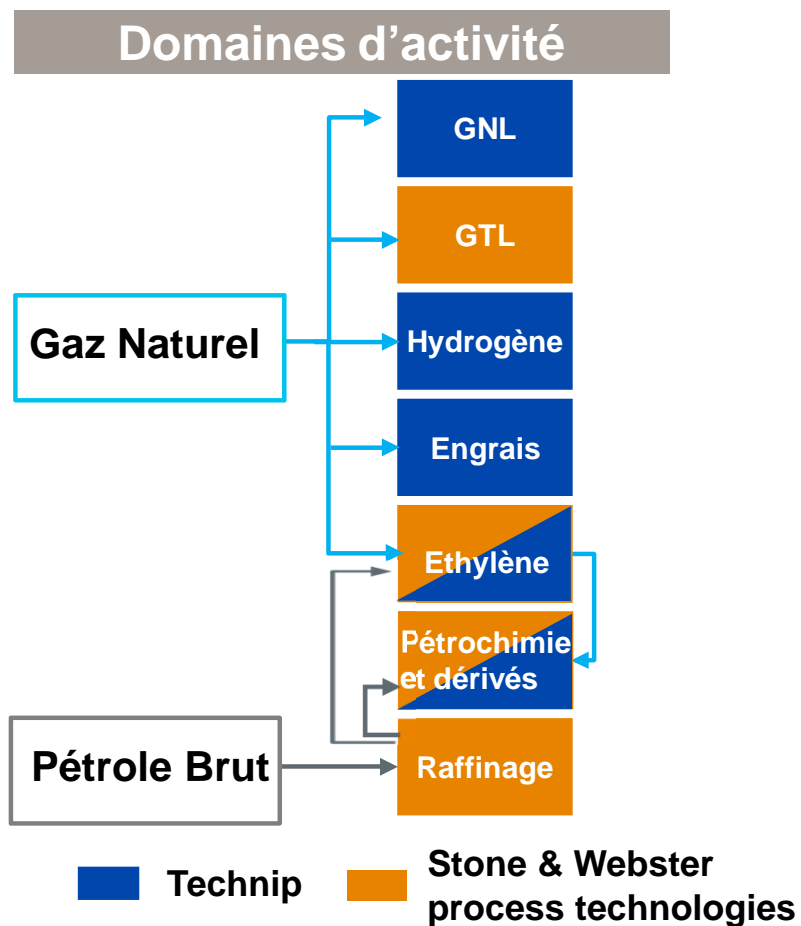
Etre plus compétitif et franchir plus facilement les barrières à l'entrée grâce à nos technologies et à notre savoir-faire



L'acquisition de S&W renforce notre leadership technologique dès le départ des projets



Un portefeuille solide de technologies propriétaires et d'alliances



Rentrer tôt dans les projets : un avantage compétitif et stratégique

Accompagner le client dans le choix de la technologie

Devenir un partenaire du client

Anticiper les risques

Etre plus performant sur l'ensemble du projet

Des solutions technologiques et un positionnement dès le début des projets pour renforcer notre leadership Onshore

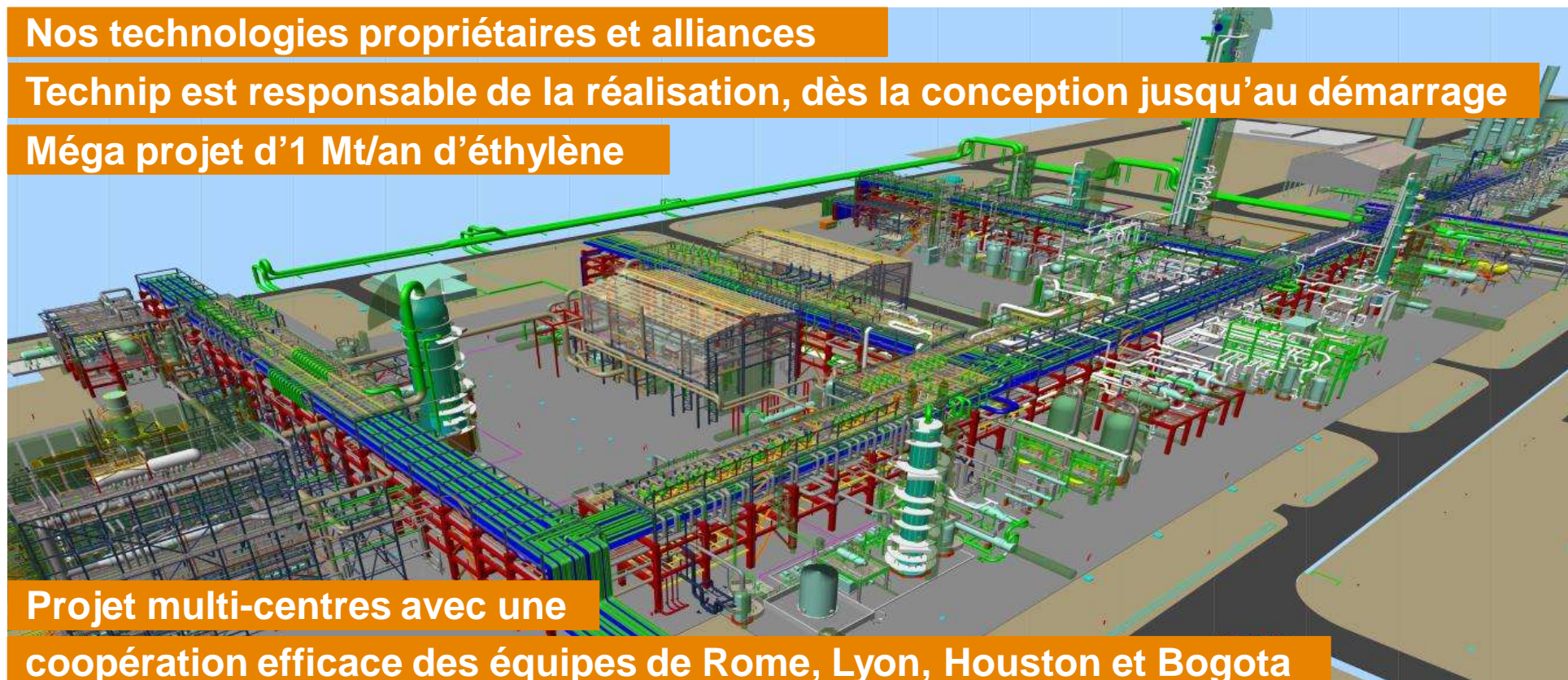
Technip

Etileno XXI : un complexe pétrochimique majeur au Mexique

Nos technologies propriétaires et alliances

Technip est responsable de la réalisation, dès la conception jusqu'au démarrage

Méga projet d'1 Mt/an d'éthylène



Projet multi-centres avec une

coopération efficace des équipes de Rome, Lyon, Houston et Bogota

Créer et partager durablement de la valeur

Une stratégie de croissance rentable et durable

Se différencier grâce à nos actifs et à nos technologies subsea

Renforcer notre présence sur l'ensemble de la chaîne onshore

Le Ghana : histoire d'une « success story »

Un partage de la valeur avec nos parties prenantes

Partager avec vous la valeur de notre action

Associer nos collaborateurs à notre croissance via une politique de rémunération collective

Développer les communautés locales



Technip

**Intervention de
Stéphane SOLE**
Directeur de Technip au Ghana

Le Ghana, nouveau pays pétrolier d'Afrique de l'Ouest

Une économie en pleine croissance



Près de 25 millions d'habitants sur 238 540 km²



Des ressources pétrolières offshore significatives



Technip au Ghana : un démarrage réussi

Projet phare : Jubilee



Chantier de fabrication (2009)



Partenariat GNPC-Technip



Promouvoir le contenu national



Technip

L'exemple du projet Jubilee Phase 1A

Un projet exemplaire en matière de collaboration des centres Technip

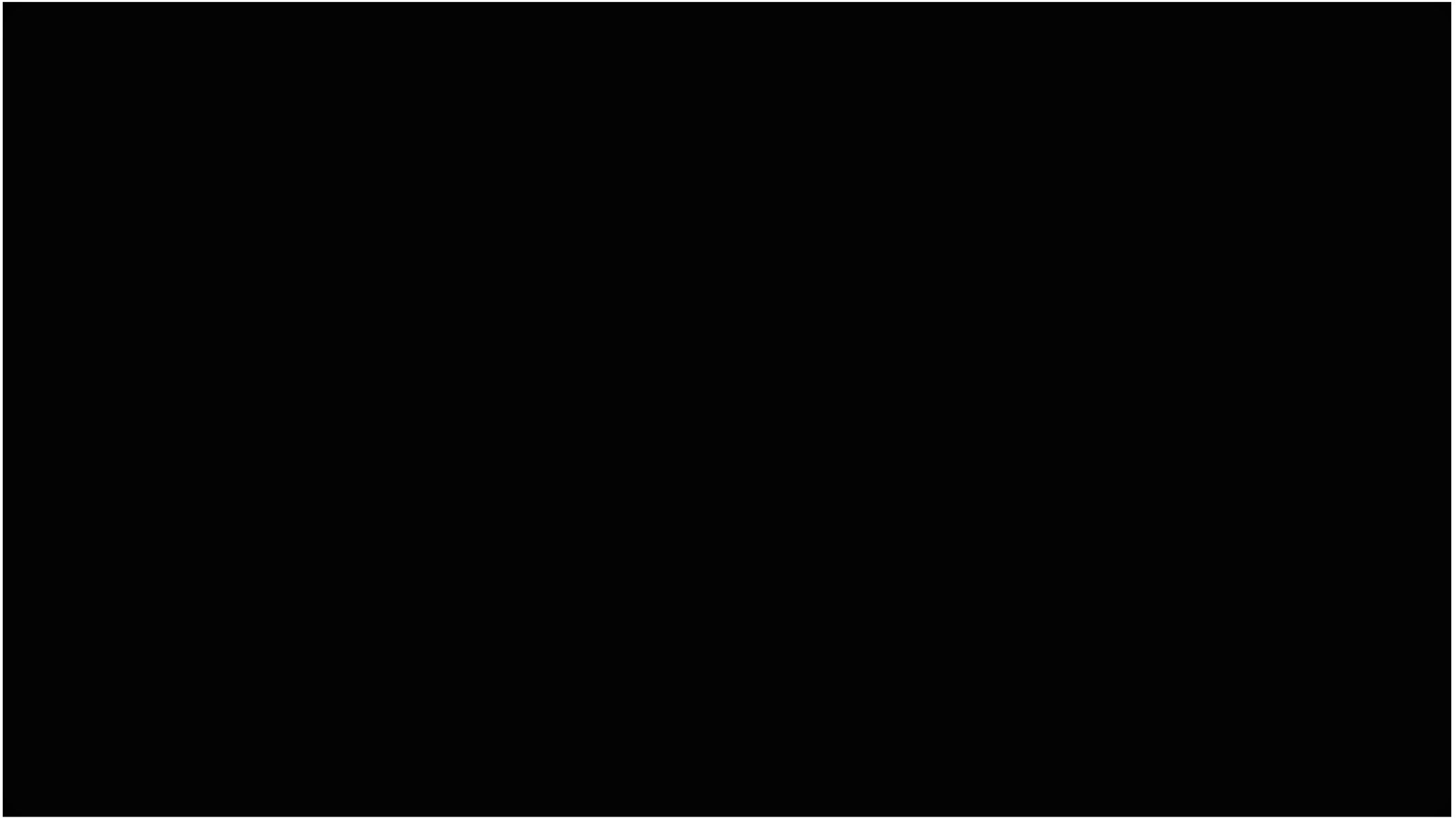


Intégration de Global Industries

Un projet «fast track» : Accra, Houston, Paris

Le Ghana : une « success story »





Créer et partager durablement de la valeur

Une stratégie de croissance rentable et durable

Se différencier grâce à nos actifs et à nos technologies subsea

Renforcer notre présence sur l'ensemble de la chaîne onshore

Le Ghana : histoire d'une « success story »

Un partage de la valeur avec nos parties prenantes

Partager avec vous la valeur de notre action

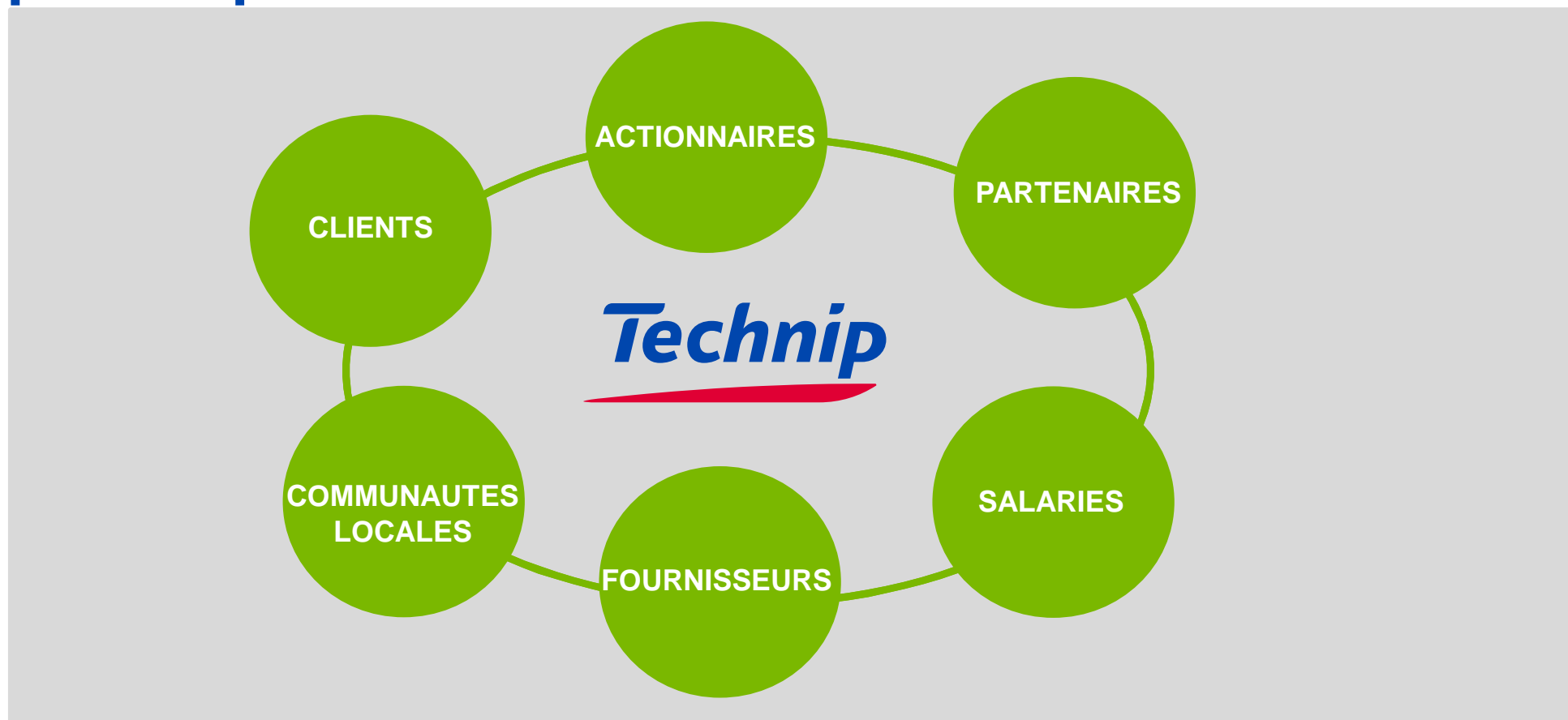
Associer nos collaborateurs à notre croissance via une politique de rémunération collective

Développer les communautés locales

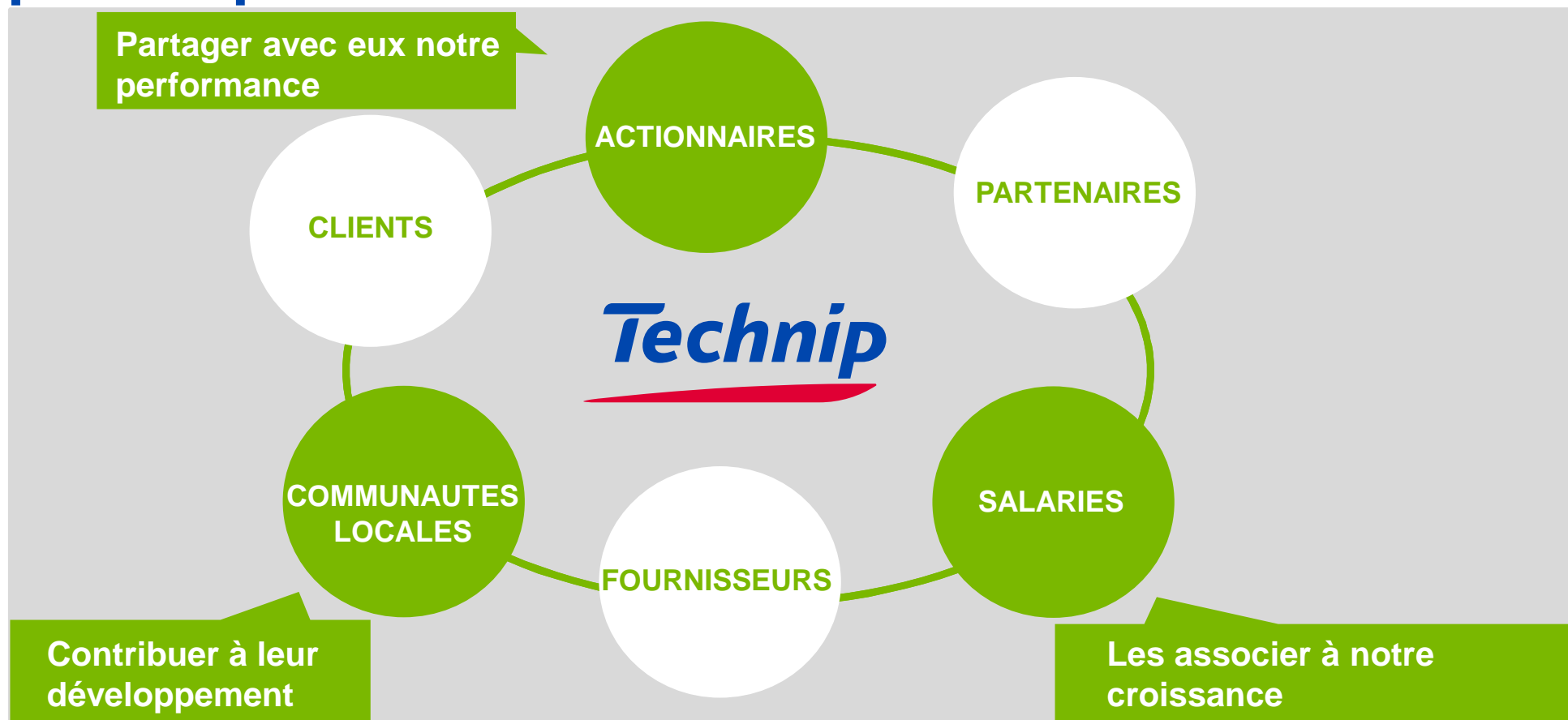


Technip

Encourager un retour équitable pour toutes nos parties prenantes



Encourager un retour équitable pour toutes nos parties prenantes



Créer et partager durablement de la valeur

Une stratégie de croissance rentable et durable

Se différencier grâce à nos actifs et à nos technologies subsea

Renforcer notre présence sur l'ensemble de la chaîne onshore

Le Ghana : histoire d'une « success story »

Un partage de la valeur avec nos parties prenantes

Partager avec vous la valeur de notre action

Associer nos collaborateurs à notre croissance via une politique de rémunération collective

Développer les communautés locales



Technip

Une relation de proximité avec nos actionnaires institutionnels...

19

Conférences

> 375

Investisseurs rencontrés

9

Réunions

> 84

Investisseurs rencontrés

19

Roadshows

> 260

Investisseurs rencontrés

78

Réunions
d'investisseurs dans
les bureaux de Technip

1 958

Connections à nos
conférences
téléphoniques

12

investisseurs présents
à la visite du site de
Technip à Haugesund
(Norvège)

... et avec nos actionnaires individuels

§ Des rencontres tout au long de l'année

- § Conférences thématiques au siège
- § Réunions d'actionnaires en province
- § Visite de l'usine Flexi France
- § Présence au salon Actionaria 2012 (Paris)
- § Assemblée Générale

§ Une reconnaissance de notre action

- § Prix Spécial du Jury dans le cadre du Grand Prix de l'Assemblée Générale (AG) 2012 du CAC 40 par Capitalcom
- § Médaille d'argent au « Grand Prix des Actions 2012 » par « Mieux Vivre votre argent »

Visite de l'usine du Trait



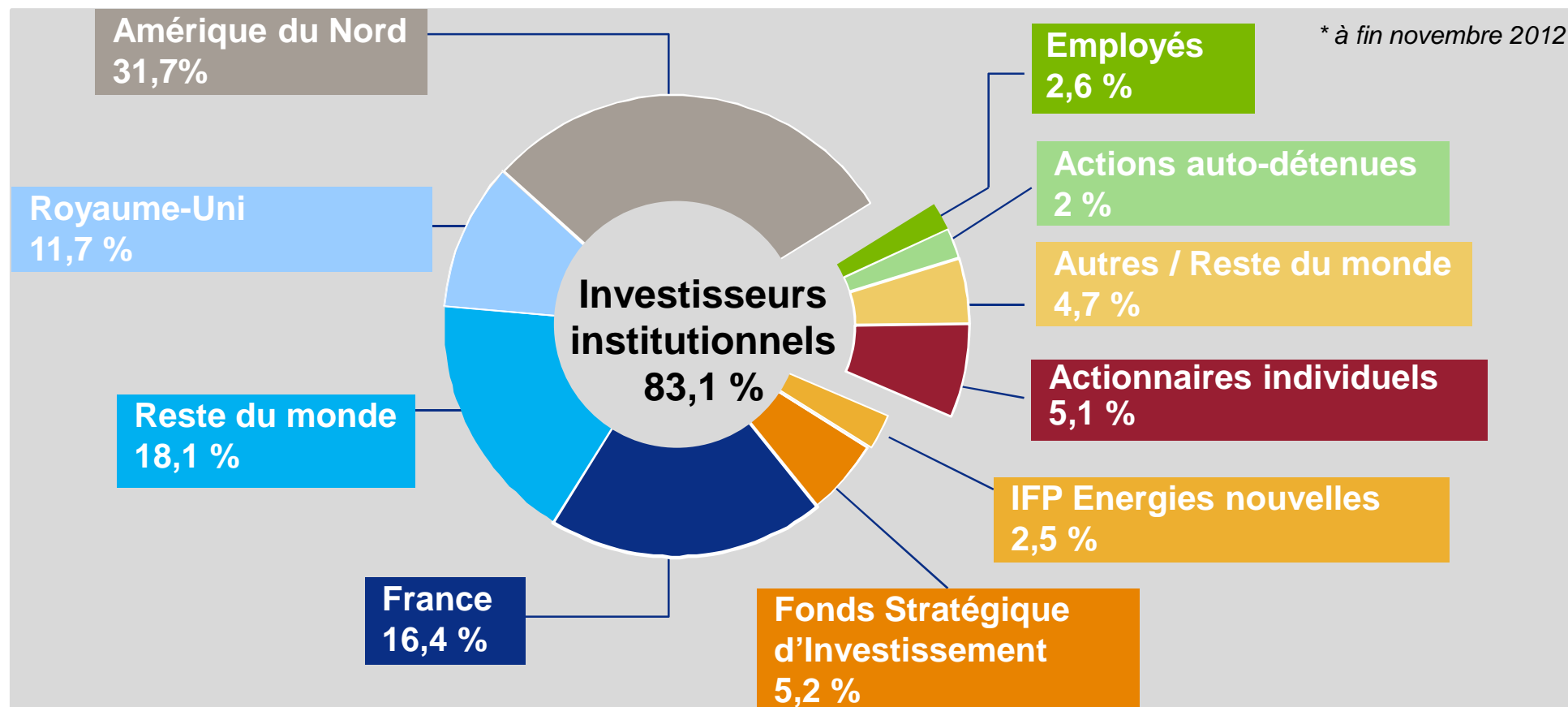
Conférences thématiques



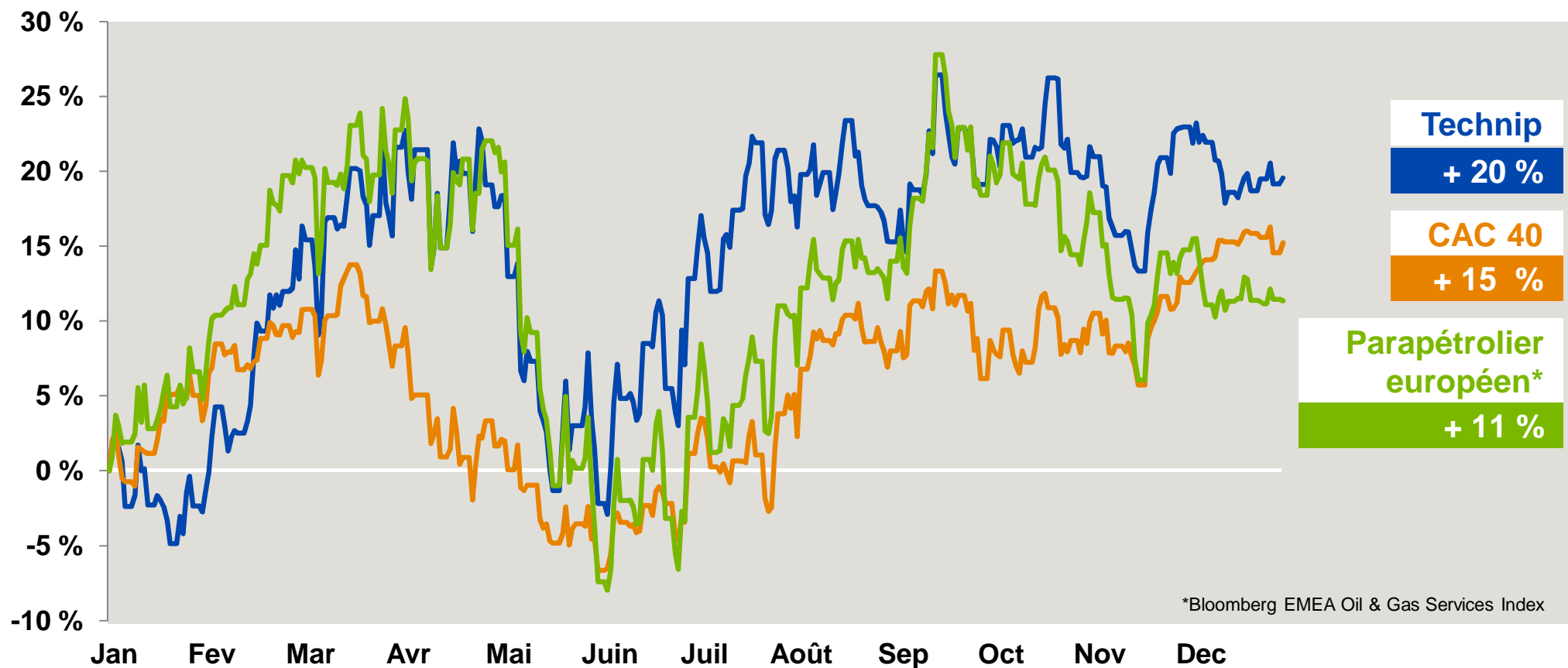
Des publications, un site Internet dédié, une équipe à votre écoute



Un actionnariat équilibré et diversifié*

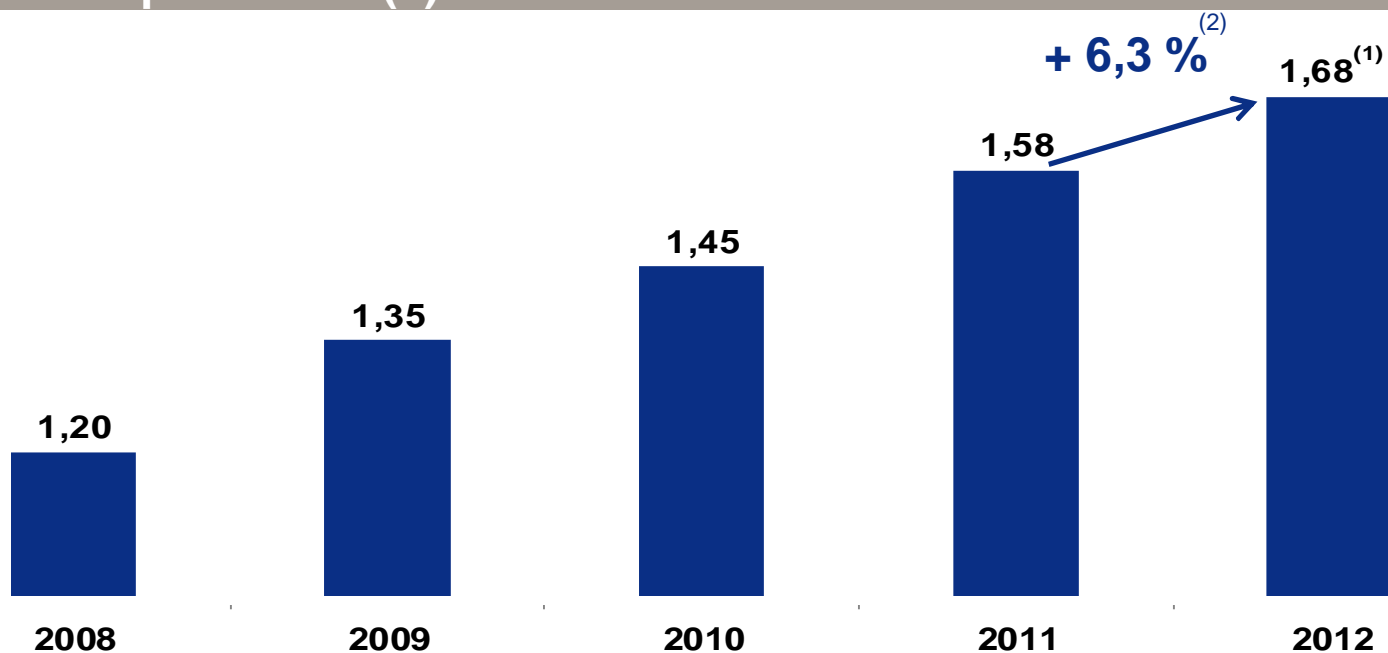


Une performance boursière solide en 2012



Partager la valeur à travers le dividende

Dividende par action (€) entre 2008 et 2012



⁽¹⁾ Proposition du Conseil d'Administration de Technip soumise à l'approbation des actionnaires lors de l'Assemblée Générale Annuelle

⁽²⁾ Taux moyen de variation annuelle

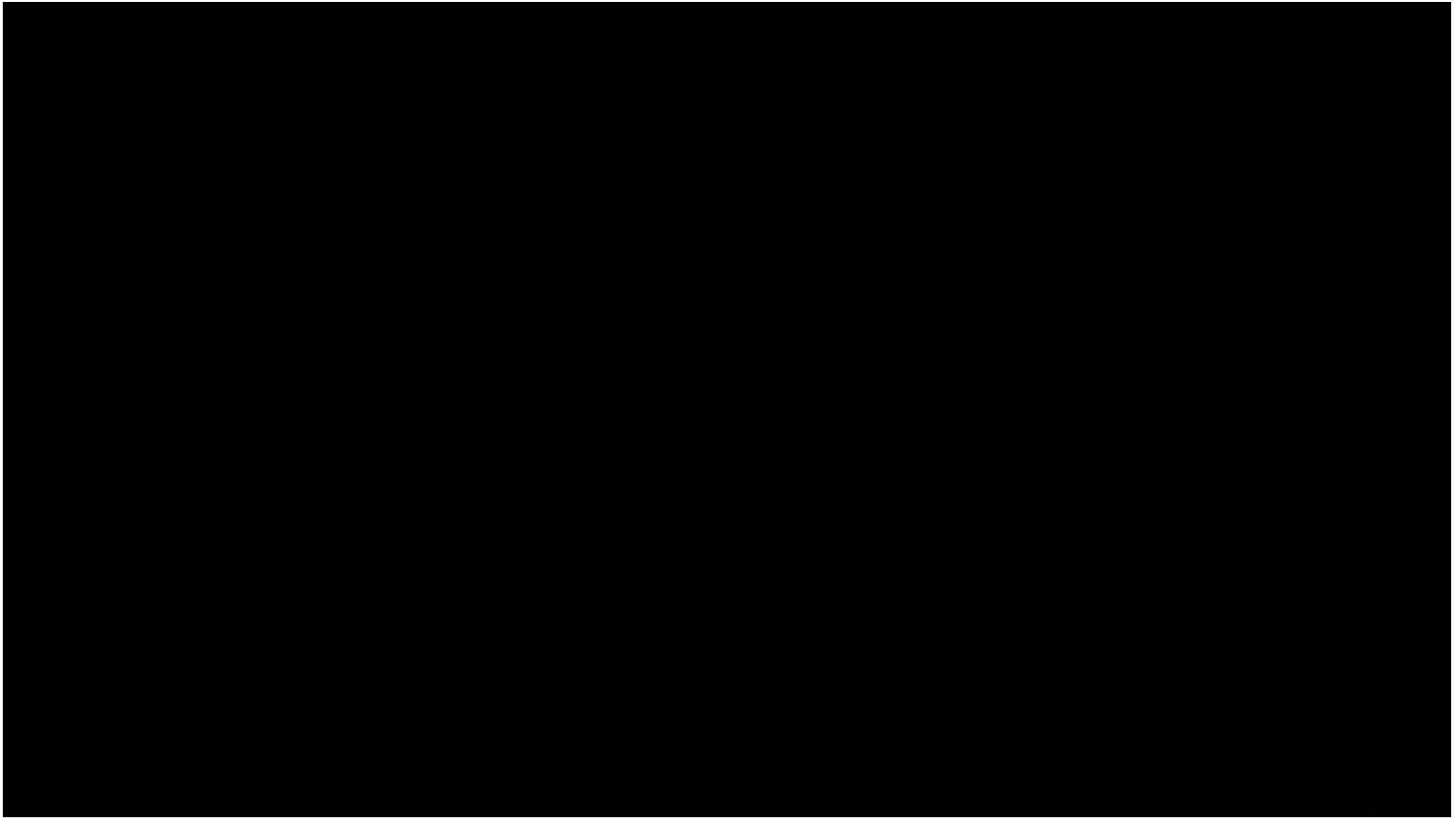
[Une volonté d'augmenter régulièrement le dividende

Technip



Ensemble, allons toujours plus loin





Créer et partager durablement de la valeur

Une stratégie de croissance rentable et durable

Se différencier grâce à nos actifs et à nos technologies subsea

Renforcer notre présence sur l'ensemble de la chaîne onshore

Le Ghana : histoire d'une « success story »

Un partage de la valeur avec nos parties prenantes

Partager avec vous la valeur de notre action

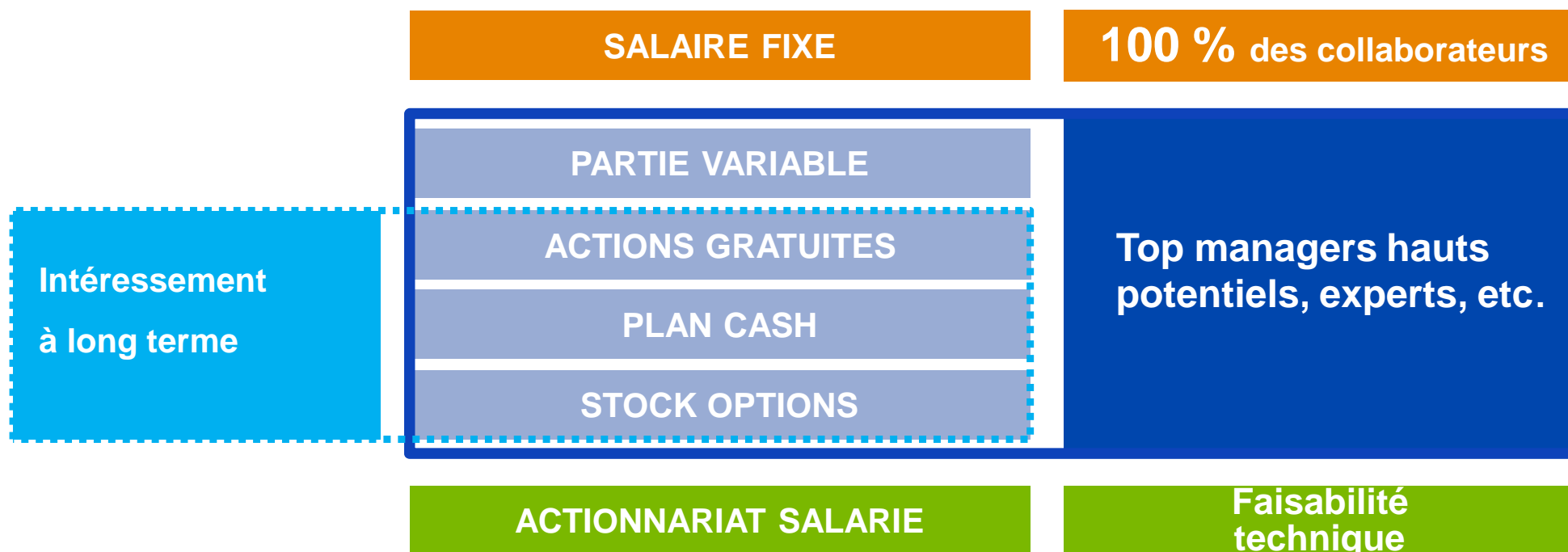
Associer nos collaborateurs à notre croissance via une approche stratégique de la politique de rémunération

Développer les communautés locales



**Intervention de
Thierry PARMENTIER**
Directeur des Ressources Humaines du Groupe

Une politique de rémunération basée sur 6 éléments clés



Une rémunération fixe revalorisable, en adéquation avec le marché

§ Une rémunération fixe revalorisable annuellement qui :

- § est en adéquation avec les pratiques des marchés
- § est conforme aux réglementations locales
- § est en adéquation avec les compétences et la finalité des fonctions
- § permet d'attirer les talents



La politique de rémunération est gérée principalement au niveau régional avec des encadrements du Groupe

Technip

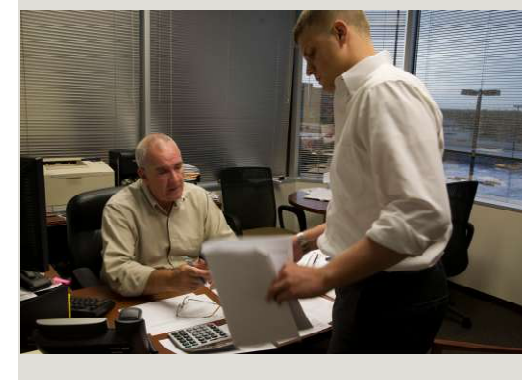
Une rémunération variable étroitement liée aux résultats économiques et individuels

- § Le bénéfice d'une rémunération variable dépend du niveau de responsabilité des collaborateurs et des pratiques locales
- § Elle est en adéquation avec les pratiques des marchés
- § Elle intègre le respect des priorités et des valeurs du Groupe
- § Une rémunération variable avec des règles et des critères clairs et stables



Un plan d'intéressement à long terme attractif, motivant et destiné à fidéliser les collaborateurs

- § Revu en 2011, et intégrant des actions de performance, une rémunération différée en espèces (plan cash) et , éventuellement, des stock-options**
- § Pouvant bénéficier aux collaborateurs du Groupe quel que soit leur pays d'origine (dans le respect de la réglementation locale)**
- § Soumis à des conditions de performance (mesurée au niveau Groupe) et de présence**

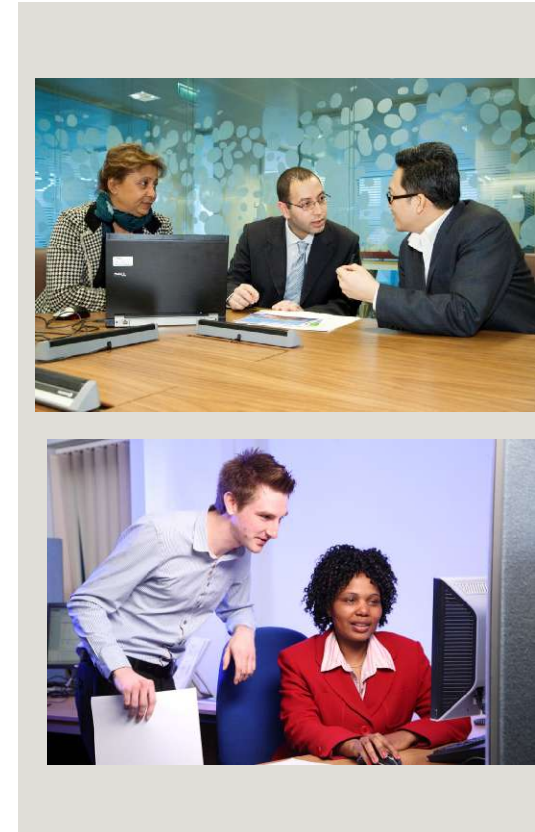


Technip

Actionnariat salarié

- § **En fonction des législations applicables, le Groupe préconise la mise en place de plans d'intéressement, de participation et d'actionnariat**
- § **Augmentation de capital réservée aux salariés**
 - § La dernière opération (juillet 2012) :
 - § Participation de près de 9 000 collaborateurs
 - § Un taux de participation supérieur à 40 % couvrant 21 pays
 - § Les collaborateurs ont investi 66,2 millions d'euros au total
 - § Technip Capital 2008, dont le débouclage se terminera en octobre 2013, fait apparaître un taux de retour sur investissement de :
 - § ~ 92 % pour l'action Technip au 2 avril 2013
 - § ~ 35 % pour le fonds Technip Sécurité au 29 mars 2013
 - § ~ 270 % pour le fonds Technip Multiple au 29 mars 2013

Ces plans reflètent la volonté du Groupe d'encourager un retour équitable pour tous



Technip

Créer et partager durablement de la valeur

Une stratégie de croissance rentable et durable

Se différencier grâce à nos actifs et à nos technologies subsea

Renforcer notre présence sur l'ensemble de la chaîne onshore

Le Ghana : histoire d'une « success story »

Un partage de la valeur avec nos parties prenantes

Partager avec vous la valeur de notre action

Associer nos collaborateurs à notre croissance via une politique de rémunération collective

Développer les communautés locales



Un engagement sociétal et durable

Philippines



Brésil



Chine



Inde



En 2012, des actions caritatives ont été menées dans 26 pays

Technip au Ghana accompagne OrphanAid

Partenariat avec Technip depuis 3 ans

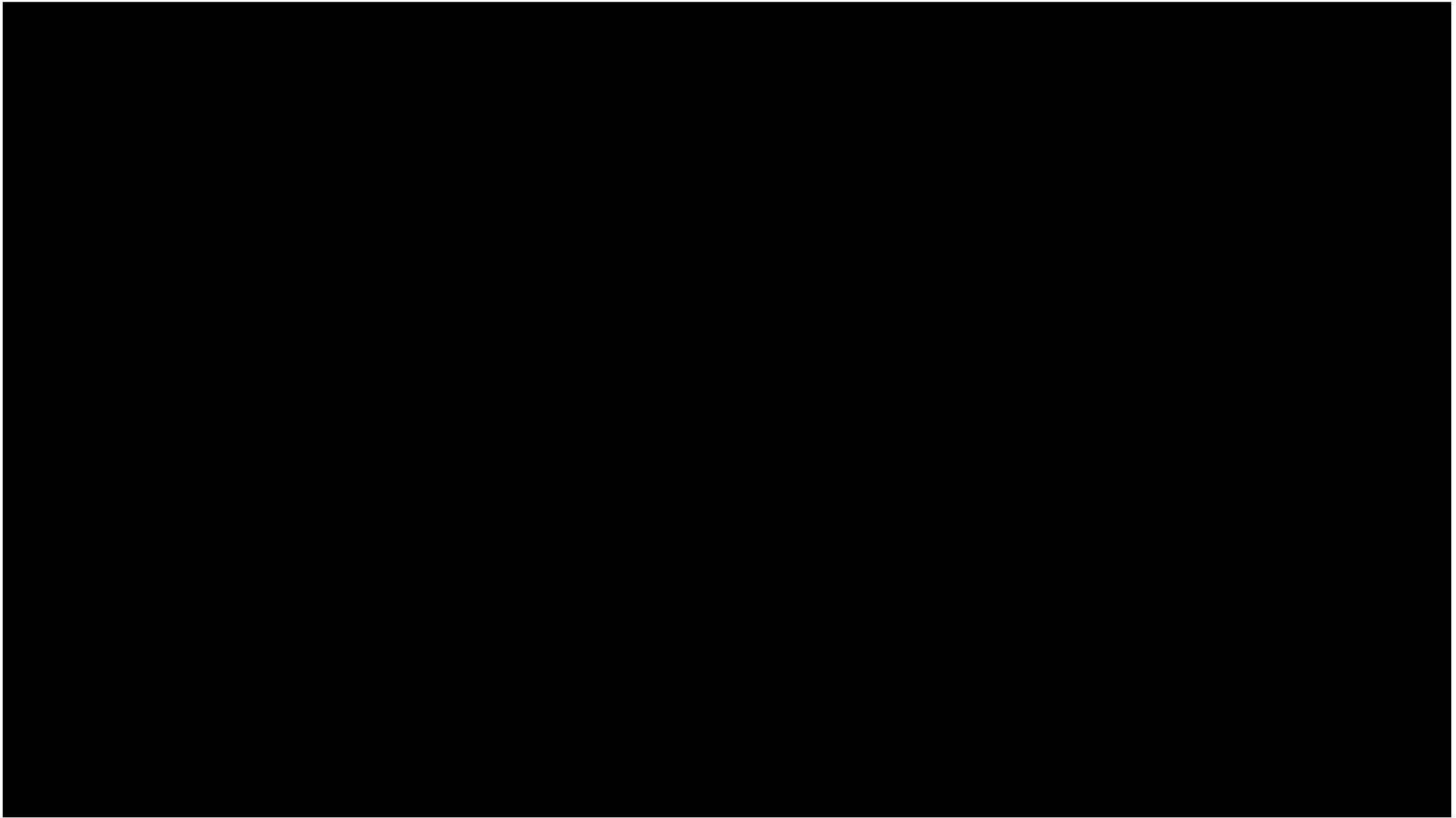


Au-delà de nos projets, nous participons au développement des communautés locales

Technip

Technip en action avec OrphanAid au Ghana





**2013 : une année de croissance
pour nos activités**



Technip

Un environnement économique qui reste porteur

Amérique du Nord

- § Reprise dans le golfe du Mexique (eaux territoriales américaines)
- § Le gaz de schiste stimule les investissements onshore dans l'aval

Mer du Nord

- § Le nombre de contrats subsea attribués reste élevé
- § Hausse de l'activité plates-formes

Moyen-Orient

- § Volume d'activité soutenu
- § Bonnes opportunités dans l'offshore et l'aval

Asie-Pacifique

- § Projets émergents en eaux plus profondes
- § Bon déroulement des projets gaziers en Australie, mais les nouveaux projets onshore sont plus incertains
- § La croissance du PIB tire les investissements dans le raffinage, la pétrochimie et les engrais

Afrique

- § Démarrage des attributions des contrats subsea en Afrique de l'ouest
- § Les nouvelles découvertes devraient tirer les développements futurs en mer et à terre

Amérique Latine

- § Bonne visibilité au Brésil avec les développements post et pré-salifères
- § Des opportunités plus évidentes dans les conduites flexibles

Nos priorités opérationnelles de 2013

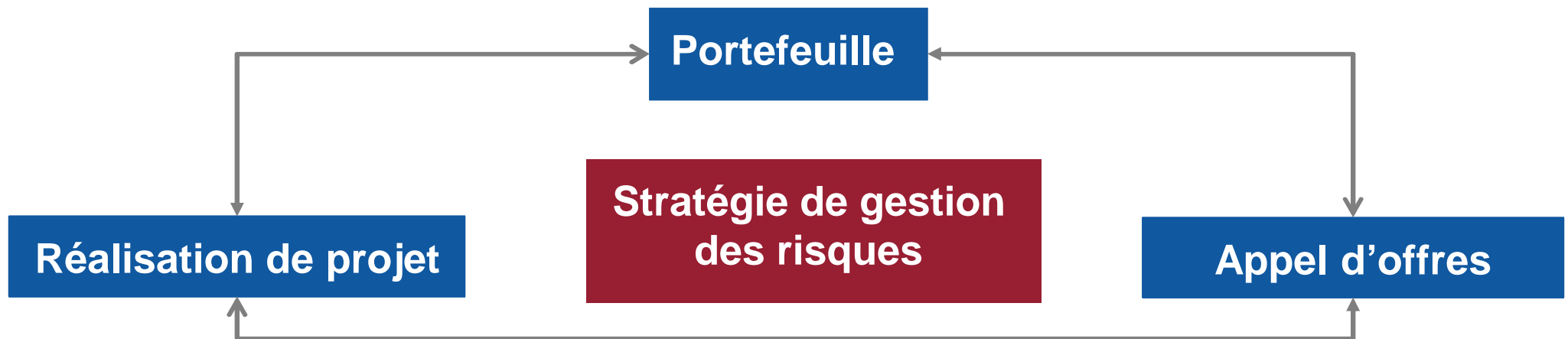
- § **Maintenir nos efforts sur la réalisation de projets et en garantir la fiabilité de livraison**
- § **Livraison et utilisation d'actifs différenciateurs, avec la mise en service du Deep Orient, du Deep Energy et de l'usine d'Açu**
- § **Renforcer notre position de leader dans les installations de production offshore, notamment FLNG et Spars**
- § **Tirer parti de l'amélioration de notre portefeuille dans l'aval, particulièrement en Amérique du Nord**
- § **Développement des équipements et des technologies : confirmation des conduites flexibles comme la technologie de choix pour les développements en eaux profondes**



Technip

Notre stratégie de gestion du risque

- § Garantir une diversification du portefeuille en matière de risque et de performance
- § Anticiper les risques lors des appels d'offres
- § Optimiser la réalisation des projets



Yamal LNG : une participation précoce dans un projet complexe

§ Onshore GNL en zone arctique

- § Client: JV between Novatek (80%) et Total (20%)
- § Localisation: Péninsule de Yamal en Russie
- § Capacité de production: 16.5 mtpa

§ Leader du consortium avec JGC

§ Etude d'ingénierie, estimation et commande d'équipements critiques

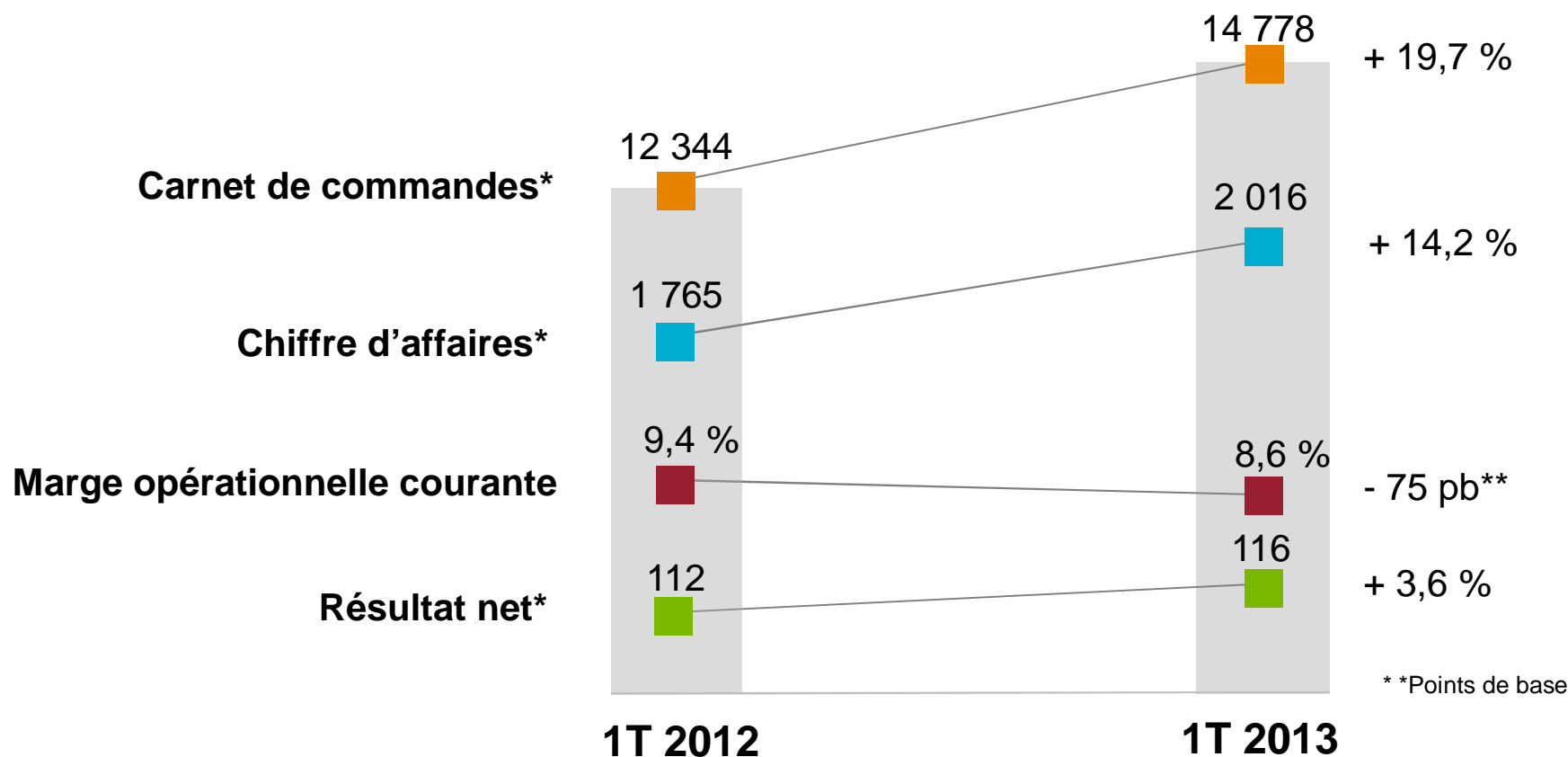
§ Estimation à livre ouvert



Technip

Résultats pour le 1^{er} trimestre 2013 : Un carnet de commandes en forte croissance

* En millions d'euros



** Points de base

Visibilité sur le carnet de commandes⁽¹⁾

En millions d'euros

	Subsea	Onshore / Offshore	Groupe
2013 (9 mois)	2 784,8	3 252,9	6 037,7
2014	2 118,8	2 907,8	5 026,6
2015 et au-delà	1 910,9	1 802,8	3 713,7
Total	6 814,5	7 963,5	14 778,0

⁽¹⁾ Ecoulement estimé du carnet de commandes au 31 mars 2013

...et des perspectives confirmées pour 2013⁽¹⁾

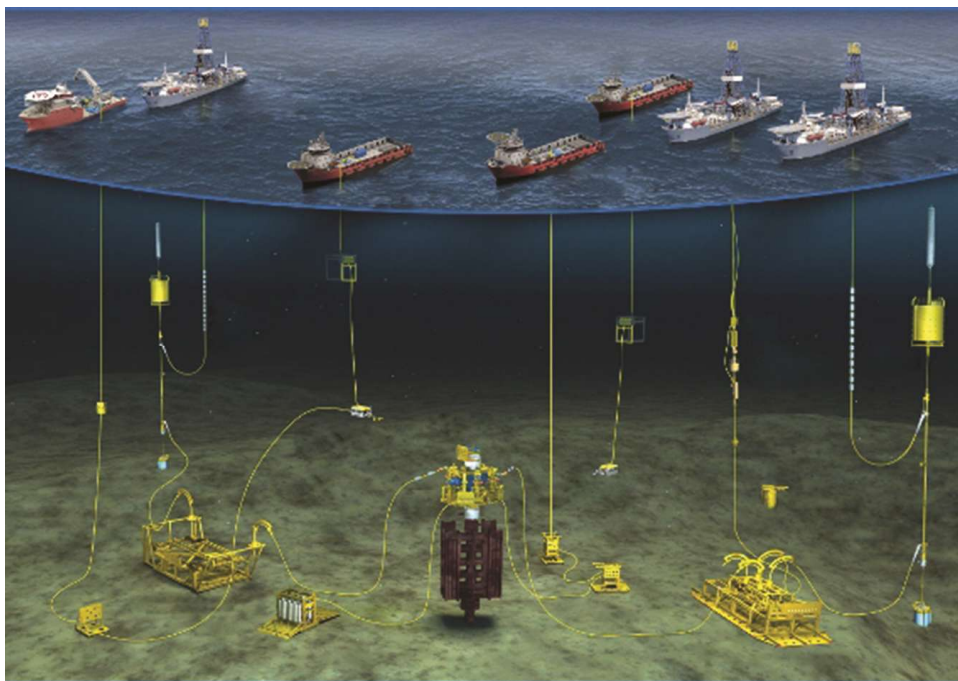
- § **Chiffre d'affaires du Groupe en hausse entre 11 % et 16 %, compris entre 9,1 et 9,5 milliards d'euros**
- § **Chiffre d'affaires Subsea compris entre 4,3 et 4,6 milliards d'euros, avec un taux de marge opérationnelle courante autour de 15 %**
- § **Chiffre d'affaires Onshore/Offshore entre 4,7 et 5,1 milliards d'euros, avec un taux de marge opérationnelle courante entre 6 % et 7 %**



Technip

(1) Aux taux de change actuels

MWCS, de la conception au stockage



Intervention des comités du Conseil d'Administration

Intervention du Senior Independent Director - Gérard HAUSER

Intervention du Président du Comité des Nominations et Rémunérations - Gérard HAUSER

Intervention du Président du Comité d'Audit – Pascal COLOMBANI





Sommaire

- 1. L'activité du Conseil en 2012**
- 2. Rapport d'activité du Senior Independent Director**
- 3. Focus : la composition du Conseil d'Administration**



1. L'activité du Conseil en 2012 (1/3)

§ Le Conseil s'est réuni à 9 reprises avec un taux de présence de 90 %

§ Activités récurrentes relatives notamment à l'approbation des comptes et à la préparation de l'Assemblée Générale (détaillées page 105 du Document de Référence)

§ Les principales décisions spécifiques de l'exercice :

§ Gouvernance

§ Mode de gestion = cumul des fonctions de Président et de Directeur Général

§ Rémunération du Président-Directeur Général

§ Cooptation d'un Administrateur et ajustement de la composition des Comités

§ Mise à jour du règlement intérieur du Conseil d'Administration et des Règles de Bonne Conduite relatives à la diffusion et à l'utilisation d'informations privilégiées

§ Examen du « Human Resources Handbook »

§ Nomination de G. Hauser en qualité de Senior Independent Director



1. L'activité du Conseil en 2012 (2/3)

§ Croissance externe

- § Approbation et suivi des offres d'acquisition
- § Approbation définitive de l'acquisition de la Division Energy & Chemicals du groupe Shaw

§ Mise en œuvre d'une opération d'augmentation de capital réservée aux salariés qui a permis de lever 88 millions d'€

§ Emissions obligataires par voie de placement privé (325 M€)



1. L'activité du Conseil en 2012 (3/3)

§ 4 Comités spécialisés assistent le Conseil dans l'exercice de ses missions par une étude préalable des dossiers :

§ Le Comité d'Audit

§ Mission : permettre au Conseil d'Administration de s'assurer de la qualité du contrôle interne et de la fiabilité de l'information fournie aux actionnaires ainsi qu'aux marchés financiers

§ Le Comité des Nominations et des Rémunérations

§ Mission : recommander au Conseil d'Administration la nomination des mandataires sociaux et examiner les politiques de rémunération du Groupe

§ Le Comité Stratégique

§ Mission : examiner la stratégie globale du Groupe proposée par le PDG de la Société (orientations stratégiques, plans et budget, investissements, acquisitions ou cessions d'actifs)

§ Le Comité d'Éthique et de Gouvernance

§ Mission : promouvoir au sein du Groupe les meilleures pratiques de gouvernance et d'éthique



Technip



3. Focus : la composition du Conseil d'Administration

- § L'évaluation du fonctionnement du Conseil réalisée en 2011 avec l'assistance d'un consultant extérieur avait souligné l'opportunité de poursuivre l'effort de diversité dans la composition du Conseil tout en conservant un haut niveau d'indépendance des Administrateurs

- § La poursuite de cet objectif se traduit dans les résolutions proposées par le Conseil à cette Assemblée et dont il résulterait, pour un Conseil élargi de 11 à 12 membres, la présence de :
 - § 3 nouveaux Administrateurs (cf slide suivante)
 - § 5 femmes sur 12 Administrateurs (> 40 %)
 - § 7 nationalités différentes représentant en particulier les Régions d'intervention du Groupe dans le monde
 - § 9 Administrateurs indépendants sur 12 (= 75 %)



2. Rapport d'activité du Senior Independent Director

- § **Rappel : le mandat initial de P. Colombani, premier titulaire de la fonction a pris fin le 23 octobre 2012**
- § **Ce rapport d'activité correspond pour une bonne part à l'exercice de ce mandat par M. Colombani. Outre la nomination du nouveau titulaire, le Conseil a prévu qu'à l'avenir le point de départ du mandat du Senior Independent Director sera la date de l'Assemblée Générale**
- § **Actions spécifiques en 2012 :**
 - § Participation aux travaux des quatre Comités du Conseil
 - § Assistance au Président pour la préparation des réunions du Conseil
 - § Avis donnés au Président sur les dossiers de croissance externe
 - § Echanges réguliers avec les autres Administrateurs
 - § Nombreuses demandes d'informations aux services de la société et notamment à la Direction Juridique
 - § Surveillance d'éventuels conflits d'intérêt : aucun à signaler



3. Focus : la composition du Conseil d'Administration (suite)

§ Les propositions relatives à la nomination des 3 nouveaux Administrateurs indépendants répondent en outre à des objectifs précis fixés par le Conseil :

§ Alexandra Bech Gjørv

§ Avocate norvégienne à Oslo (Cabinet Hjort)

§ Renforcement au Conseil de la diversité et de la connaissance des marchés de Mer du Nord, une des régions majeures pour le Groupe

§ Manisha Girotra

§ Présidente de la banque d'investissement Moelis à Mumbai (Inde)

§ Renforcement au Conseil de la diversité et de la connaissance du marché indien où le Groupe compte près de 3 000 salariés

§ Pierre-Jean Sivignon

§ Directeur Exécutif Finances et Gestion du groupe Carrefour

§ Renforcement du Conseil en termes de compétence financière et d'expérience au sein de grands groupes internationaux comme Schlumberger

Intervention des comités du Conseil d'Administration

Intervention du Senior Independent Director - Gérard HAUSER

Intervention du **Président du Comité des Nominations et Rémunérations -
Gérard HAUSER**

Intervention du Président du Comité d'Audit – Pascal COLOMBANI





Sommaire

- 1. L'activité du Comité en 2012**
- 2. La rémunération du Président-Directeur Général**



Activité du Comité des Nominations et des Rémunérations (1/2)

§ Nombre de réunions et taux de présence des membres du Comité en 2012 :

§ 4 réunions

§ Taux de présence : 100 %

§ Sujets traités :

§ En matière de nominations, proposition au Conseil :

§ De cooptation d'Alexandra Bech Gjørv comme Administrateur

§ De modifications consécutives de la composition des comités

§ De la liste des administrateurs pouvant être qualifiés d'« Administrateur indépendant »

§ Processus de sélection des nouveaux Administrateurs via un chasseur de tête international (interviews des candidats)



Activité du Comité des Nominations et des Rémunérations (2/2)

§ Sujets traités (suite) :

§ En matière de rémunérations :

§ Rémunération et objectifs 2012 du PDG

§ Plan de fidélisation TIRP* 2012

§ Examen du résultat des conditions de performance des plans venant à échéance en 2012

§ Plan d'augmentation de capital réservée aux salariés (Technip Capital 2012)

§ Répartition des jetons de présence pour 2012

** Plan d'intéressement à long terme*



Rémunération du Président (1/4)

La rémunération du Président est fixée par le Conseil d'Administration sur proposition du Comité des Nominations et des Rémunérations

§ Au titre de 2012 :

§ La rémunération totale s'élève à 2 579 715 € et se décompose comme suit :

§ Rémunération fixe annuelle : 907 011 € (35,2 % de la rémunération totale)

§ Variable : 1 672 704 € (64,8 % de la rémunération totale)

§ Plan à long terme de fidélisation 2012 attribué au PDG :

§ 55 000 stock-options (70 000 en 2011)

§ 25 000 actions de performance (20 000 en 2011)

§ 20 % au titre du plan de fidélisation en numéraire (calculés sur sa rémunération brute fixe annuelle de 2012)



Rémunération du Président (2/4)

§ Régime de retraite :

- § Pas de régime de retraite spécifique en tant que PDG
- § Régime de retraite supplémentaire par cotisations définies mis en place pour les dirigeants du Groupe à hauteur de 8 % de la rémunération annuelle brute versée jusqu'à la tranche 3 du salaire, soit 8 plafonds annuels de Sécurité Sociale (la cotisation correspondante pour 2012 s'élève à 23 278 €)
- § Retraite supplémentaire pour les membres du Comex : garantie de ressource de retraite de 1,8 % par année d'ancienneté sur la tranche 4 de la rémunération brute versée, soit celle excédant 8 plafonds annuels de Sécurité Sociale



Rémunération du Président (3/4)

§ Pas de jeton de présence

§ Pas d'indemnité de départ en cas de cessation de fonction décidée par la Société

§ **Clause de non-concurrence :**

§ Absence de limite territoriale

§ Montant limité à 24 mois de rémunération calculé sur la meilleure rémunération globale annuelle brute effectivement perçue au cours des trois dernières années



Rémunération du Président (4/4)

§ Au titre de 2013 :

- § Rémunération fixe annuelle de base : 900 000 € (inchangée depuis mai 2011)
- § La part variable cible : 100 % de la rémunération annuelle de base de l'année précédente, dont :
 - § 70 % liée à la performance financière du Groupe (résultat opérationnel, pourcentage de marge brute au titre des commandes enregistrées par le Groupe)
 - § 30 % liée à l'atteinte d'objectifs individuels

Intervention des comités du Conseil d'Administration

Intervention du Senior Independent Director - Gérard HAUSER

Intervention du Président du Comité des Nominations et Rémunérations - Gérard HAUSER

Intervention du Président du Comité d'Audit – Pascal COLOMBANI





Le Comité d'audit au sein de l'entreprise : ses missions principales

§ **Missions** : ordonnance du 8 décembre 2008 transposant en droit français la 8^{ème} directive européenne sur l'audit légal des comptes des sociétés cotées

§ **Pour le compte et sous l'autorité du Conseil d'administration, le comité d'audit :**

§ analyse les comptes trimestriels, semestriels et annuels,

§ examine les documents d'information financière (rapport financier, document de référence, rapport du Président sur le contrôle interne, communiqués de presse sur les résultats),

§ est destinataire des rapports des commissaires aux comptes et de l'audit interne,

§ assure le suivi de l'efficacité des processus de contrôle interne et de gestion des risques.



Comité d'audit : Composition

§ Composition du Comité d'audit en 2012

Le Comité est composé de six membres, qui sont en majorité des administrateurs indépendants. Il réunit des compétences et des expériences complémentaires acquises dans la finance, dans l'industrie et dans le management de grands groupes.

§ Pascal Colombani, Président

§ Marie-Ange Debon

§ Gérard Hauser

§ John O'Leary

§ C. Maury Devine

§ Alexandra Bech Gjørv



Comité d'audit : Composition

§ Principaux partenaires et interlocuteurs

- § Le Directeur financier et les principaux dirigeants de la direction finance et contrôle
- § Les Commissaires aux comptes (Ernst & Young, PwC)
- § Le Directeur de l'audit Interne
- § Le Directeur juridique
- § Le PDG est présent aux réunions du Comité d'audit

[Les sessions individuelles sont tenues avec chacun



Organisation des travaux en 2012

§ Les travaux ont été organisés autour de :

1. Un cycle de sujets planifié en avance couvrant les travaux obligatoires et les thèmes financiers importants
2. Six réunions d'une demi journée chacune
3. Une revue des sujets ponctuels comme les acquisitions

§ Taux de présence 97%

§ Revue des comptes trimestriels, plus approfondie au 30/06 au 31/12

§ Deux réunions consacrées à des thèmes spécifiques

§ Compte-rendu du Comité au Conseil d'Administration après chaque séance

[Une évaluation positive des travaux a été faite au Conseil

Technip



Principaux sujets traités

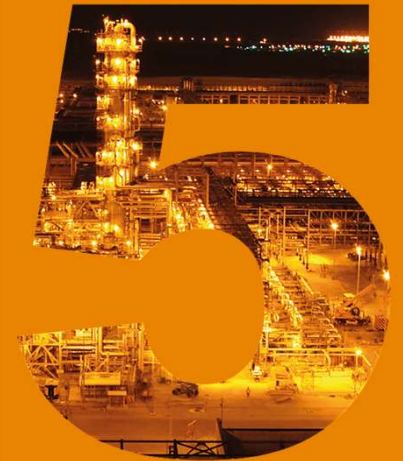
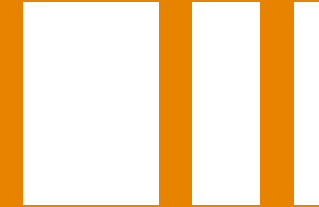
Thèmes généraux ou récurrents

- § Normes et méthodes comptables
- § Travaux de l'Audit Interne
- § Résultats du Contrôle Interne
- § Enterprise Risk Management
- § Suivi des contrats importants et/ou complexes

Sujets spécifiques

- § Informatique
- § Financement de la croissance et notamment des acquisitions
- § Gestion des risques projets
- § Suivi des risques financiers (change, contreparties bancaires)
- § Le hors-bilan
- § Traitement comptable des acquisitions

Interventions des Commissaires aux Comptes



Rapports des Commissaires aux Comptes relevant de l'Assemblée Générale Ordinaire (1/2)

	<i>Résolution</i>	<i>Nature du rapport</i>	<i>Contenu et conclusion du rapport</i>
Approbation des comptes annuels	1	Rapport sur les comptes annuels	<ul style="list-style-type: none"> • Certification des comptes annuels de l'exercice 2012 • Justification de nos appréciations sur : <ul style="list-style-type: none"> - l'évaluation des titres de participations - l'évaluation des actions auto-détenues - l'évaluation des provisions pour litige • Pas de commentaire sur le contenu du rapport de gestion
Approbation des comptes consolidés	3	Rapport sur les comptes consolidés	<ul style="list-style-type: none"> • Certification des comptes consolidés de l'exercice 2012 • Justification de nos appréciations sur : <ul style="list-style-type: none"> - les méthodes de comptabilisation du chiffre d'affaires et des coûts liés aux contrats à long terme - l'évaluation des écarts d'acquisition et des actifs d'impôts différés - l'évaluation des provisions pour litige • Pas d'observation sur la sincérité et la concordance avec les comptes consolidés des informations relatives au Groupe données dans le rapport de gestion

Rapports des Commissaires aux Comptes relevant de l'Assemblée Générale Ordinaire (2/2)

	<i>Résolution</i>	<i>Nature du rapport</i>	<i>Contenu et conclusion du rapport</i>
Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les conventions réglementées	4	Rapport spécial sur les conventions réglementées visées aux articles L-225-38 et suivants du Code de Commerce	<ul style="list-style-type: none"> • Pas d'avis de convention ni d'aucun engagement autorisé au cours de l'exercice écoulé • Convention approuvée antérieurement, portant sur les engagements de retraite supplémentaire à prestations définies en faveur du Président-Directeur Général
Rapport du Président du Conseil d'Administration relatif au contrôle interne	N/A	Rapport sur le rapport en application des dispositions de l'article L-225-235 du Code de Commerce	<ul style="list-style-type: none"> • Pas d'observation à formuler sur les informations contenues dans ce rapport (procédures de contrôle interne, gestion des risques) relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière

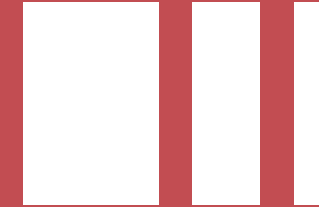
Rapports des Commissaires aux Comptes relevant de l'Assemblée Générale Extraordinaire (2/2)

	<i>Résolution</i>	<i>Nature du rapport</i>	<i>Contenu et conclusion du rapport</i>
Délégation de compétence au CA pour augmenter le capital social au profit des adhérents à un Plan Epargne d'Entreprise, avec suppression du droit préférentiel de souscriptions des actionnaires	18	Mission prévue par les articles L-228-92 et L-225-135 du Code de Commerce	<ul style="list-style-type: none">• Pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre• Rapport complémentaire sur la suppression du DPS lorsque les opérations seront réalisées

Questions - Réponses



Assemblée Générale Mixte Résolutions





1^{ère} résolution (AGO)

§ **Approbation des comptes annuels de l'exercice 2012 de Technip SA**

§ Approuver les comptes 2012 qui font apparaître un bénéfice de 472,52 M€



3^{ème} résolution (AGO)

§ Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2012

§ Approuver les comptes consolidés qui font apparaître les éléments clés suivants :

§ Chiffre d'affaires	8 204 M€
§ Résultat opérationnel	812 M€
§ Résultat net	540 M€
§ BPA	4,50 €



2^{ème} résolution (AGO)

§ Affectation du résultat de l'exercice 2012 et dividende

- § Verser un dividende de 1,68 € par action, en augmentation de 6,4 % par rapport au dividende versé au titre de l'exercice 2011

- § Décider la mise en paiement du dividende en numéraire le 7 mai 2013



4^{ème} résolution (AGO)

§ Conventions réglementées

§ Approuver le rapport des Commissaires aux Comptes qui ne fait état d'aucune convention nouvelle

5^{ème} résolution (AGO)

§ **Ratification de la nomination provisoire par le Conseil, le 23 octobre 2012, d'Alexandra Bech GJØRV comme Administrateur en remplacement de Daniel LEBEGUE, démissionnaire**



§ **Durée du mandat : Alexandra Bech GJØRV exercera ses fonctions pendant le temps restant à courir du mandat de son prédécesseur, soit jusqu'à la date de l'AGO appelée à statuer sur les comptes de l'exercice 2012**

§ **Éléments biographiques :**

- § **Fonctions actuelles :** Alexandra Bech Gjørvi est avocate associée au sein du cabinet Hjort (Norvège) et a également présidé la commission d'enquête sur les attaques terroristes du 22 juillet 2011
- § **Fonctions antérieures :** elle a débuté sa carrière en cabinets d'avocats puis a rejoint Norsk Hydro ASA de 1993 à 2007, où elle a occupé diverses fonctions dont celles de Executive Vice President RH et HSE et Senior Vice President New Energy. Elle a ensuite assumé la fonction de Senior Vice President, New Energy, au sein de Statoil ASA de 2007 à 2010 avant de rejoindre le cabinet Hjort en 2010
- § Elle est diplômée de l'université d'Oslo (Norvège). Elle détient également un diplôme de droit de l'université d'Oxford (Royaume-Uni) et a étudié à la Suffolk Law School de Boston (USA) puis elle a obtenu l'examen du barreau de New York en 1993



6^{ème} résolution (AGO)

§ **Renouvellement du mandat d'Administrateur
d'Alexandra Bech GJØRV**

§ Renouvellement du mandat d'Administrateur d'Alexandra Bech GJØRV
pour une durée de quatre ans





7^{ème} résolution (AGO)

§ Renouvellement du mandat d'Administrateur de Marie-Ange DEBON



§ Renouvellement du mandat d'Administrateur de Marie-Ange DEBON pour une durée de quatre ans

§ Marie-Ange Debon est Directeur Général Adjoint en charge de l'International du groupe Suez Environnement. Elle est également membre du Collège de l'Autorité des marchés financiers. Avant de rejoindre Suez Environnement en 2008, elle a occupé plusieurs postes dans l'administration et le secteur privé. Elle a intégré en 1998 le groupe Thomson où elle a été Directeur Financier Adjoint, puis Secrétaire Général, responsable Juridique, des Assurances, de l'Immobilier et de la Communication Externe

§ Marie-Ange Debon est diplômée d'HEC et de l'ENA, et titulaire d'une maîtrise de droit



8^{ème} résolution (AGO)

§ Renouvellement du mandat d'Administrateur de Gérard HAUSER



§ Renouvellement du mandat d'Administrateur de Gérard Hauser pour une durée de quatre ans

§ Gérard Hauser a occupé le poste de Président-Directeur Général de Nexans de juin 2000 à juin 2009. En 1997, Gérard Hauser devenait Président de l'activité Câbles et Composants d'Alcatel et membre du Comité Exécutif d'Alcatel, société qu'il avait rejoint l'année précédente. De 1975 à 1996, il a exercé différentes responsabilités au sein du groupe Pechiney où il a été successivement Président-Directeur Général de Pechiney World Trade, puis de Pechiney Rhénalu avant d'être nommé Senior Executive Vice President d'American National Can et membre du Comité Exécutif du Groupe. De 1965 à 1975, il a exercé différentes fonctions importantes au sein du groupe Philips



9^{ème} résolution (AGO)

§ **Renouvellement du mandat d'Administrateur de Joseph RINALDI**

§ Renouvellement du mandat d'Administrateur de Joseph RINALDI pour une durée de quatre ans

§ Joseph Rinaldi est associé du cabinet d'avocats international Davis Polk & Wardwell. Il est spécialisé en fusions-acquisitions, gouvernance et droit des sociétés et des valeurs mobilières. Il est régulièrement auteur d'articles et dispense fréquemment des conférences sur des questions relatives aux fusions-acquisitions et à la gouvernance. De 2002 à 2007, il a assumé les fonctions de Senior Partner du bureau parisien de Davis Polk après y être entré en 1984 et y être devenu associé en 1990

§ Joseph Rinaldi est diplômé de l'université de Sydney avec les honneurs du Jury (1979), et en 1981, il obtient un LLB avec les honneurs du Jury à l'université de Sydney où il est par ailleurs membre du comité d'édition de la revue Sydney Law Review. En 1984, il obtient un LLM à l'université de Virginia School of Law. Il est inscrit au barreau de New York



10^{ème} résolution (AGO)

§ Nomination en tant qu'Administrateur de Manisha GIROTRA durée de 4 ans

§ Fonctions actuelles :

§ Manisha GIROTRA est Chief Executive Officer de Moelis & Company India, une banque d'investissement basée à Mumbai (Inde)

§ Fonctions antérieures :

§ Avant de rejoindre le groupe Moelis, elle a passé 16 années au sein du groupe UBS jusqu'à devenir Chief Executive Officer et responsable pays pour l'Inde pour les activités de banque d'investissement, de banque commerciale, de marché, de recherche et de gestion de fortune. De 1994 à 1996, Manisha Girotra a été Responsable de la Région Nord de l'Inde pour Barclays Bank, en charge du marketing et du crédit support aux entreprises ainsi que des relations avec le gouvernement. De 1994 à 1996, elle a travaillé pour ANZ Grindlays Bank.

§ En 2011, Manisha Girotra était classée par le magazine Fortune parmi les «Most Powerful Women in Business Club» et, au cours des 5 dernières années, figurait au classement des 25 femmes les plus influentes en Inde, réalisé par Business Today.

§ Manisha Girotra a été diplômée de la Delhi School of Economics (M.A. Economics) en 1992.





11^{ème} résolution (AGO)

§ Nomination en tant qu'Administrateur de Pierre-Jean SIVIGNON pour une durée de 4 ans



§ Fonctions actuelles :

§ Directeur Exécutif Finances et Gestion du groupe Carrefour et membre de son Comité Exécutif

§ Fonctions antérieures :

§ Il a débuté sa carrière en 1979 au sein du cabinet Peat Marwick Mitchell. En 1982, il rejoint le groupe Schlumberger où il assume diverses fonctions au sein de la Direction Financière de la division Dowell Schlumberger Oilfield Services (en Europe et en Afrique), puis devient Directeur Général de la division Banque et Industrie (à Paris) et enfin Trésorier du Groupe à Paris et New York. De 2001 à 2005, il est Directeur Financier de Faurecia. Il rejoint le Groupe Philips (à Amsterdam) en mai 2005 où il a exercé les fonctions de Directeur Financier et membre du Comité Exécutif jusqu'en mars 2011

§ Il est diplômé de l'École Supérieure des Sciences Économiques (ESSEC) de Paris



12^{ème} résolution (AGO)

§ Jetons de présence

- § L'enveloppe des jetons de présence des Administrateurs est restée bloquée à 600 000 € pour 10 Administrateurs (tous sauf le Président) sur les trois derniers exercices (2010-2012)
- § Fixation des jetons de présence des Administrateurs pour 3 ans (2013-2014-2015) à 800 000 € pour 11 Administrateurs (moyenne de 72 727 euros)
- § Cette proposition qui tient compte de l'augmentation du nombre d'Administrateurs (11^e 12) représente une augmentation moyenne de 21,2 % par Administrateur. Elle est à comparer à l'augmentation, sur la période :
 - § Des dividendes : + 31,6 %
 - § Du cours de l'action : + 76 %
 - § De la performance comparée de l'action Technip : 2^{ème} rang du CAC 40 sur 10 ans (source : Investir Journal des Finances)



13^{ème} résolution (AGO)

§ **Rachat d'actions : renouveler l'autorisation donnée au Conseil d'acheter les actions de la Société**

- § Composante de la politique visant à mettre en œuvre des outils de fidélisation et de motivation des équipes, en disposant d'un volant d'actions autodétenues permettant de procéder sans effet dilutif aux attributions effectives d'actions de performance et de stock-options
- § Autoriser le Conseil à racheter des actions de la Société pour notamment
 - § honorer des programmes d'actions de performance et d'options d'achat d'actions
 - § animer le marché dans le cadre du contrat de liquidité
- § Prix maximum d'achat : 115 €
- § Interdiction d'utilisation en période d'OPA
- § Autorisation donnée au Conseil pour une durée de 18 mois et jusqu'à 10 % du capital



14^{ème} résolution (AGE)

§ Autorisation d'attribution d'actions de performance au profit des salariés du Groupe

- § Autorisation portant sur 0,5 % du capital
- § Période d'acquisition de 2 ans minimum et période de conservation de 2 ans minimum (sauf lorsque la période d'acquisition est au moins égale à 4 ans)
- § L'acquisition définitive des actions (existantes ou à émettre) est liée à la réalisation d'une performance de référence correspondant à la moyenne arithmétique des 2 meilleures des 3 performances suivantes, mesurées sur 3 années consécutives :
 - § Santé/Sécurité/Environnement (HSE),
 - § Résultat Opérationnel Courant (OIFRA) et
 - § Génération de Trésorerie Opérationnelle (Net Cash from Operational Activities)
- § La portion en risque s'élève à 50 % des actions attribuées
- § Le niveau de performance minimum requis pour éviter la perte de la portion en risque est relevé de 25 à 75 %



15^{ème} résolution (AGE)

- § **Autorisation d'attribution d'actions de performance au profit du PDG et des membres du Comex et de certains responsables centraux**
- § Autorisation sous la condition suspensive de l'adoption de la 14^{ème} résolution
- § Attributions s'imputant sur les 0,5 % du capital visés à la 14^{ème} résolution
- § Période d'acquisition de 2 ans minimum et période de conservation de 2 ans minimum (sauf lorsque la période d'acquisition est au moins égale à 4 ans)
- § L'acquisition définitive des actions (existantes ou à émettre) est liée à la réalisation d'une performance de référence correspondant à la moyenne arithmétique des 2 meilleures des 3 performances suivantes, mesurées sur 3 années consécutives :
 - § Santé/Sécurité/Environnement (HSE),
 - § Résultat Opérationnel Courant (OIFRA), et
 - § Génération de Trésorerie Opérationnelle (Net Cash from Operational Activities)
- § La portion en risque s'élève à 100 % des actions attribuées
- § Le niveau de performance minimum requis pour éviter la perte de la portion en risque est relevé de 25 à 75 %



16^{ème} résolution (AGE)

§ Autorisation des attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions au profit des salariés du Groupe

§ Autorisation portant sur 0,3 % du capital

§ Prix d'exercice sans décote

§ Durée du plan : 8 ans

§ L'exercice des options est lié à la réalisation d'une performance mesurée comme la moyenne arithmétique des résultats obtenus sur 3 années consécutives par le Groupe en matière de :

§ Total Shareholder Return (TSR)

§ Résultat Opérationnel Courant (OIFRA) et

§ Retour sur Capitaux Employés (ROCE)

§ La portion en risque s'élève à 50 % des actions attribuées

§ Le niveau de performance minimum requis pour éviter la perte de la portion en risque est relevé de 25 à 75 %



17^{ème} résolution (AGE)

- § **Autorisation des attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions au profit du PDG, des membres du Comex et de certains responsables centraux**
 - § Autorisation sous condition suspensive de l'adoption de la 16^{ème} résolution
 - § Autorisation s'imputant sur les 0,3 % du capital visés à la 16^{ème} résolution
 - § Prix d'exercice sans décote
 - § Durée du plan : 8 ans
 - § L'exercice des options est lié à la réalisation d'une performance mesurée comme la moyenne arithmétique des résultats obtenus sur 3 années consécutives par le Groupe en matière de :
 - § Total Shareholder Return (TSR)
 - § Résultat Opérationnel Courant (OIFRA) et
 - § Retour sur Capitaux Employés (ROCE)
 - § La portion en risque s'élève à 100 % des actions attribuées
 - § Le niveau de performance minimum requis pour éviter la perte de la portion en risque est relevé de 25 à 75 %



18^{ème} résolution (AGE)

§ **Augmentation de capital au profit des adhérents à un plan d'épargne d'entreprise**

§ Délégation au Conseil d'Administration

§ Limite : 1 % du capital social

§ Prix de souscription des actions nouvelles : 80 % de la moyenne des cours cotés de l'action de la Société sur le marché réglementé d'Euronext Paris lors des 20 séances de Bourse précédant le jour de la décision fixant la date d'ouverture des souscriptions

§ Le montant nominal maximal des augmentations pouvant être réalisées en vertu de cette délégation s'imputera sur le plafond nominal global d'augmentation de 42 M€ prévu à la 8^{ème} résolution de l'Assemblée Générale du 26 avril 2012



19^{ème} résolution (AGE)

§ Pouvoirs pour formalités

ASSEMBLÉE

GÉNÉRALE

2013

Merci

Technip
take it further®