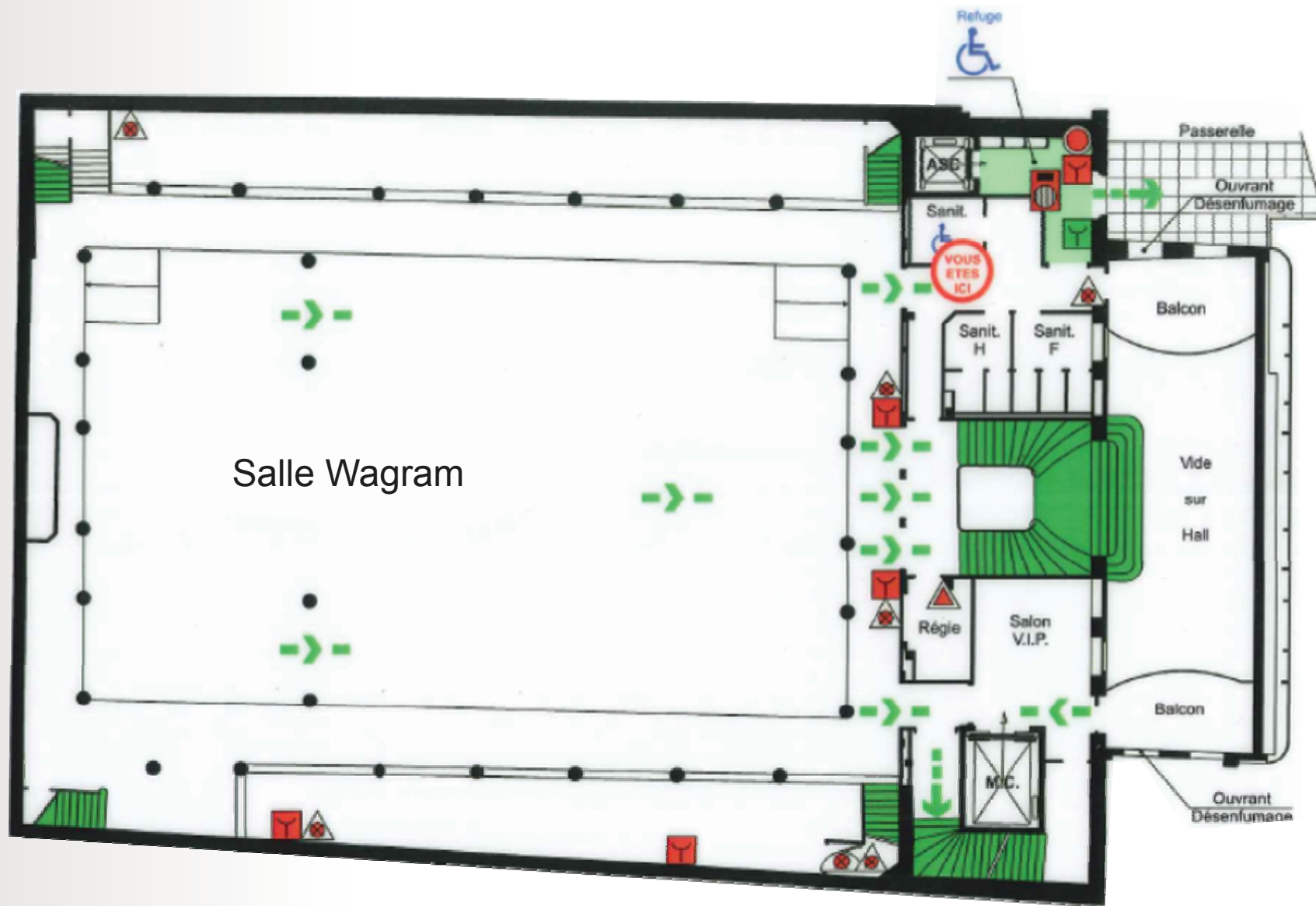




2016

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE

Plan d'évacuation



Avertissement

Cette présentation contient à la fois des commentaires historiques et des déclarations prévisionnelles. Ces déclarations prévisionnelles ne sont pas fondées sur des faits historiques, mais plutôt sur nos anticipations actuelles en matière de résultats et d'événements futurs et de manière générale elles peuvent être identifiées par l'utilisation de mots prospectifs tels que « estimer », « viser », « s'attendre à », « anticiper », « avoir l'intention de », « prévoir », « vraisemblablement », « devrait », « prévu », « pourrait », « estimations », « potentiel » ou d'autres mots similaires. De façon identique, les déclarations qui décrivent nos objectifs ou nos projets sont ou peuvent être des déclarations prévisionnelles. Ces dernières impliquent des risques connus et inconnus, des incertitudes et d'autres facteurs qui pourraient faire que nos résultats, notre performance ou nos réalisations réels diffèrent de façon significative des résultats anticipés, de la performance ou des réalisations exprimés ou inhérents à ces déclarations prévisionnelles. Les risques qui pourraient faire que ces résultats réels diffèrent significativement des résultats anticipés dans les déclarations prévisionnelles comprennent, entre autres choses : notre capacité à être toujours à l'initiative de contrats de services majeurs et les exécuter avec succès, et de façon générale les risques de construction et de projets ; le niveau d'investissements industriels liés à la production dans le secteur du pétrole et du gaz ainsi que dans d'autres secteurs industriels ; les variations de devises ; les variations des taux d'intérêt ; les matières premières (notamment l'acier) ainsi que les variations des prix de l'affrètement maritime ; le timing du développement des ressources énergétiques ; les conflits armés ou l'instabilité politique dans le golfe arabo-persique, l'Afrique ou d'autres régions ; la vigueur de la concurrence ; le contrôle des coûts et des dépenses ; une disponibilité réduite du financement des exportations soutenu par le gouvernement ; les pertes sur un ou plusieurs de nos grands contrats ; la législation américaine concernant les investissements en Iran ou dans les autres régions où nous cherchons à conclure des marchés ; des changements en matière de législation fiscale, de lois, de réglementations ou de leur application ; une pression sur les prix plus forte de la part de nos concurrents ; des conditions météorologiques difficiles ; notre capacité à suivre le rythme des avancées technologiques ; notre capacité à attirer et fidéliser le personnel compétent ; l'évolution, l'interprétation et l'application uniforme et la mise en œuvre des normes International Financial Reporting Standards (IFRS), conformément auxquelles nous nous référons pour établir nos états financiers depuis le 1^{er} janvier 2005 ; la stabilité politique et sociale dans les pays en voie de développement ; la concurrence ; les goulets d'étranglement dans la chaîne d'approvisionnement ; la capacité de nos sous-traitants à attirer une main-d'œuvre qualifiée ; le fait que nos activités pourraient provoquer le rejet de substances dangereuses, impliquant des coûts significatifs en matière de dépollution de l'environnement ; notre capacité à gérer ou atténuer les enjeux logistiques en raison d'infrastructures sous-développées dans certains pays où nous réalisons des projets.

Certains de ces risques sont repris et présentés de façon détaillée dans notre Rapport Annuel. Si l'un de ces risques connus ou inconnus devait se concrétiser, ou si nos hypothèses sous-jacentes se révélaient incorrectes, nos résultats futurs pourraient s'en trouver significativement impactés, avec pour conséquence que ces résultats pourraient différer de façon concrète de ceux exprimés dans nos déclarations prévisionnelles. Ces facteurs ne sont pas forcément exhaustifs, d'autres facteurs importants pourraient faire que nos résultats réels diffèrent concrètement de ceux exprimés dans n'importe laquelle de nos déclarations prévisionnelles. D'autres facteurs inconnus ou imprévisibles pourraient également avoir des effets négatifs significatifs sur nos résultats futurs. Les déclarations prévisionnelles comprises dans cette publication ne sont établies qu'à la date de cette publication. Nous ne pouvons vous garantir que les résultats ou événements anticipés se réaliseront. Nous n'avons pas l'intention et n'assumons aucune obligation d'actualiser les informations sur le secteur ou les informations futures présentées dans cette publication afin de refléter des événements ou circonstances futurs.

Cette présentation ne constitue en aucun cas une offre ou une incitation à acheter des actions Technip aux Etats-Unis ou dans n'importe quelle autre juridiction. Les actions ne peuvent être offertes ou vendues aux Etats-Unis en l'absence d'une inscription ou d'une exemption d'enregistrement. Nul ne peut se fier aux informations contenues dans cette présentation pour décider d'acheter ou non des actions Technip.

Cette présentation vous est donnée uniquement pour votre information. Toute reproduction, redistribution ou publication, directe ou indirecte, de tout ou partie, est interdite pour le compte d'autrui. Le non-respect de ces limitations pourrait conduire à une violation des restrictions juridiques des Etats-Unis ou d'autres juridictions.

Assemblée Générale Mixte

Ordre du jour



Ordre du jour relevant de l'AG Ordinaire

1. **Approbation des comptes annuels de l'exercice clos le 31 décembre 2015**
2. **Affectation du résultat de l'exercice clos au 31 décembre 2015 et fixation du dividende**
3. **Option pour le paiement du dividende en actions nouvelles et fixation de la date de mise en paiement**
4. **Approbation des comptes consolidés de l'exercice clos le 31 décembre 2015**
5. **Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les conventions réglementées**
6. **Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les engagements à l'égard du Président-Directeur Général en cas de cessation de ses fonctions**
7. **Avis consultatif sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2015 à Thierry Pilenko, Président-Directeur Général**
8. **Ratification de la cooptation comme administrateur de Didier Houssin**
9. **Renouvellement d'un Commissaire aux Comptes titulaire**
10. **Renouvellement d'un Commissaire aux Comptes titulaire**
11. **Renouvellement d'un Commissaire aux Comptes suppléant**
12. **Nomination d'un Commissaire aux Comptes suppléant**
13. **Jetons de présence**
14. **Autorisation donnée au Conseil d'Administration d'acheter des actions de la Société**

Ordre du jour relevant de l'AG extraordinaire (1/2)

- 15. Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour augmenter le capital social et émettre des valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créances, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires**
- 16. Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour augmenter le capital social et émettre des valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créances, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires (avec faculté de conférer un délai de priorité) et par voie d'offre au public**
- 17. Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour augmenter le capital social et émettre des valeurs mobilières donnant droit à l'attribution de titres de créances, sans droit préférentiel de souscription des actionnaires et par voie de placement privé**
- 18. Autorisation donnée au Conseil d'Administration de procéder à une attribution d'actions de performance au profit, d'une part, de salariés de Technip et, d'autre part, de salariés et de mandataires sociaux des filiales du Groupe, emportant de plein droit renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription**
- 19. Autorisation donnée au Conseil d'Administration de procéder à une attribution d'actions de performance au profit du Président du Conseil d'Administration et/ou Directeur Général (mandataire social) de Technip et des principaux dirigeants du Groupe, emportant de plein droit renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription**

Ordre du jour relevant de l'AG extraordinaire (2/2)

- 20. Autorisation donnée au Conseil d'Administration de procéder à une attribution d'options de souscription ou d'achat d'actions au profit, d'une part, de salariés de Technip et, d'autre part, de salariés et de mandataires sociaux des filiales du Groupe, emportant de plein droit renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription**
- 21. Autorisation donnée au Conseil d'Administration de procéder à une attribution d'options de souscription ou d'achat d'actions au profit du Président du Conseil d'Administration et/ou Directeur Général (mandataire social) de Technip et des principaux dirigeants du Groupe, emportant de plein droit renonciation des actionnaires à leur droit préférentiel de souscription**
- 22. Délégation de compétence au Conseil d'Administration pour augmenter le capital social au profit des adhérents à un Plan d'Epargne d'Entreprise, avec suppression à leur profit du droit préférentiel de souscription des actionnaires**



Ordre du jour relevant de l'AG Mixte

23. Pouvoirs en vue des formalités



1

RÉSISTANCE ET PROACTIVITÉ EN 2015

En 2015, nous avons réalisé nos priorités

Priorités opérationnelles

- Une solide performance en matière de sécurité
- Une prise de commandes dont la qualité et la diversité ont été maintenues
- Un plan de restructuration bien avancé
- Une situation financière solide
- Des jalons importants franchis sur de nombreux projets
- Des alliances et partenariats stratégiques pour renforcer notre position

Performance financière

- **Chiffre d'affaires ajusté**
 - Subsea à 5,9 milliards d'€
 - Onshore / Offshore à 6,3 milliards d'€
- **Résultat opérationnel courant ajusté^(*)**
 - Subsea à 851 millions d'€
 - Onshore / Offshore implicite à 218 millions d'€

Prise de commande 2015 : diversité et qualité maintenues

Subsea

Projets EPCI (1)

*Triton FPSO,
Mer du Nord
Thunder Horse,
Golfe du Mexique EU
Glenlivet, Mer du Nord*

Onshore / Offshore

Projets EPC(2)/EPCm(3)

*FPSO topsides, Singapour
Duslo, usine d'ammoniac, Slovaquie*

Services d'ingénierie / Travaux préalables

*MIDOR, raffinerie, Egypte
Lihua TLP (4), Chine*

**7,6 milliards
d'euros**

Technologie, Equipements et Consulting

Fourniture d'équipements et de technologies

PTTGCA, craqueur d'éthane, EU

Conseil en management de projet

Trans Adriatic Pipeline, Europe

Fournitures d'équipements : flexibles et ombilicaux

Lula Alto, Brésil

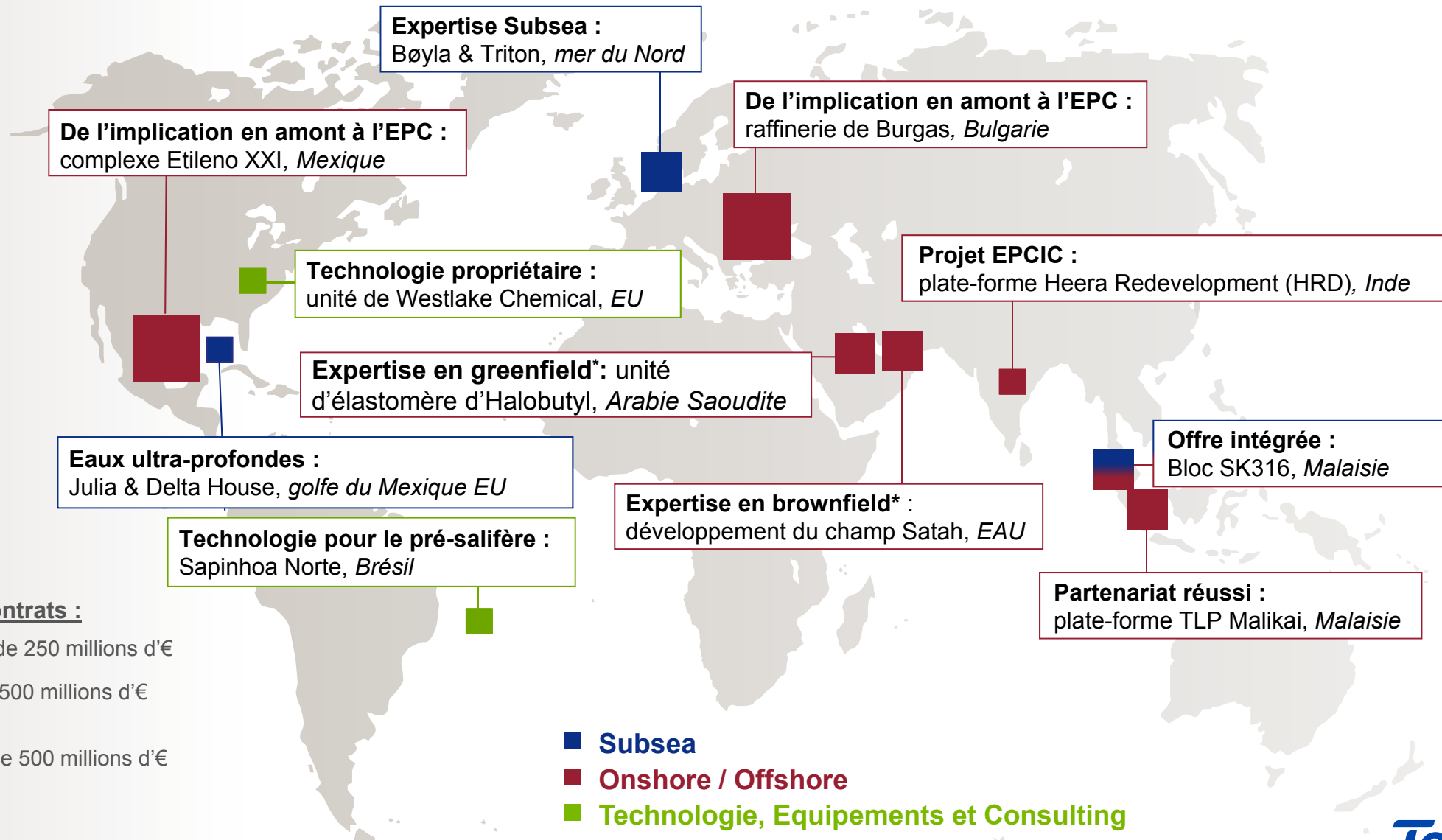
(1) EPCI : ingénierie, fourniture des équipements, mise en service et installation

(2) EPC : ingénierie détaillée, fourniture des équipements et construction

(3) EPCm : services d'ingénierie, fourniture des équipements et gestion de la construction

(4) TLP: plate-forme à lignes tendues

Des jalons importants atteints sur de nombreux projets en 2015



Montant des contrats :

- En dessous de 250 millions d'€
- Entre 250 et 500 millions d'€
- Au-dessus de 500 millions d'€

*greenfield (nouveaux projets) brownfield (modification de projets existants)

Plan de restructuration et accélération de la réduction des coûts

Des mesures difficiles et nécessaires annoncées en juillet 2015







Un contexte de marché dégradé

- Forte baisse du prix des hydrocarbures ressentie depuis plusieurs trimestres déjà
- Anticipation d'une dégradation encore plus importante de notre environnement et d'un ralentissement sans précédent
- Changement de priorités de nos clients les conduisant à repousser voire suspendre leurs décisions d'investissement
- Sous-performance dans certains endroits de la division Onshore / Offshore notamment

Des initiatives visant à renforcer le Groupe

- Un objectif initial de 830 millions d'euros d'économies pour l'année 2017 porté à 1 milliard d'euros
- Dont 700 millions d'euros d'économies attendues pour 2016
- Nécessitant une décision de réduction de l'effectif du Groupe d'environ 6 000 personnes
- Et assorti d'un coût initial de 650 millions d'euros

Résultats 2015 : une performance en ligne avec nos attentes

	2015		Variation annuelle
Chiffre d'affaires ajusté	12 209	millions d'€	
Résultat opérationnel courant implicite ajusté ⁽¹⁾	987	millions d'€	
Résultat net, part du Groupe	45	millions d'€	
Résultat net implicite ⁽²⁾	587	millions d'€	
Situation de trésorerie nette	1 938	millions d'€	
Carnet de commandes	16 970	millions d'€	

Malgré le contexte, une solidité financière permettant de maintenir le dividende à 2€ par action

Le monde de Technip en 2015





FAIRE LA DIFFÉRENCE

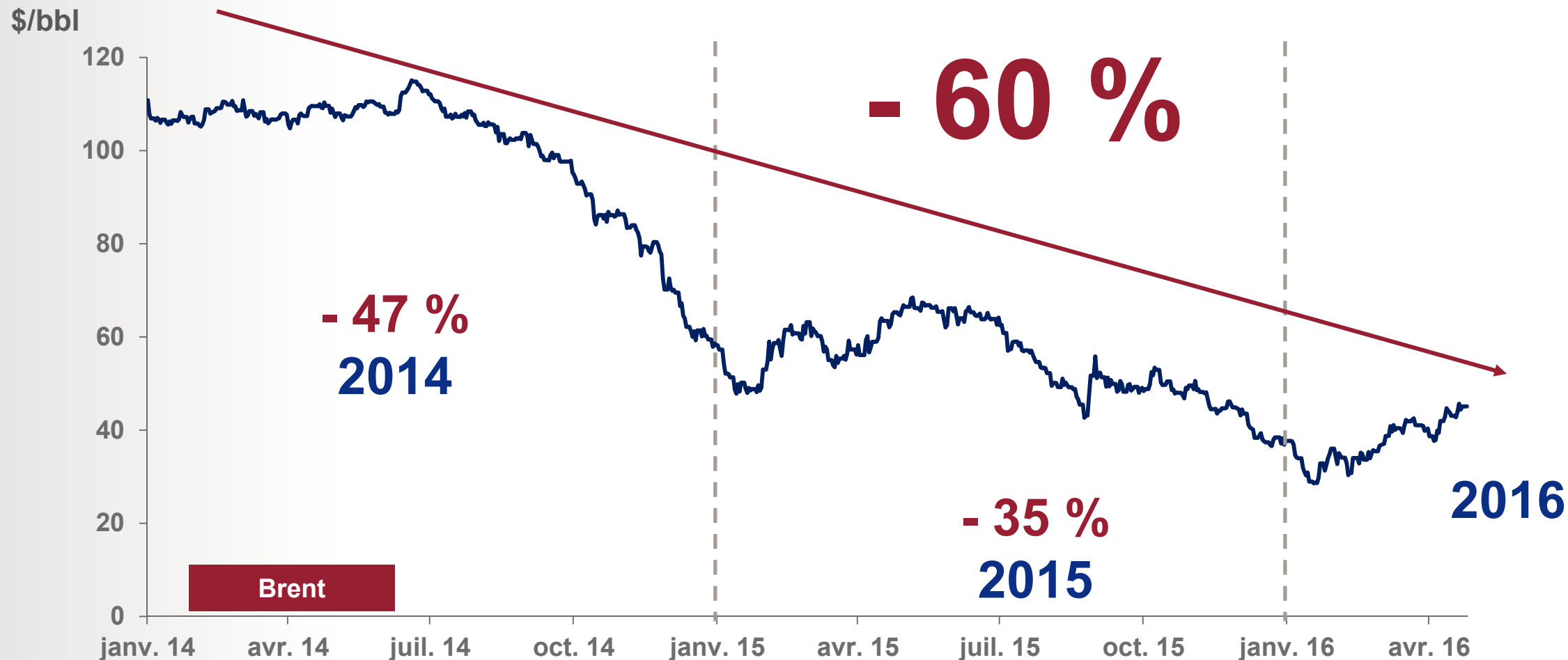
6 actionnaires nous parlent de l'année 2015 pour Technip



S'adapter pour résister
et construire l'avenir



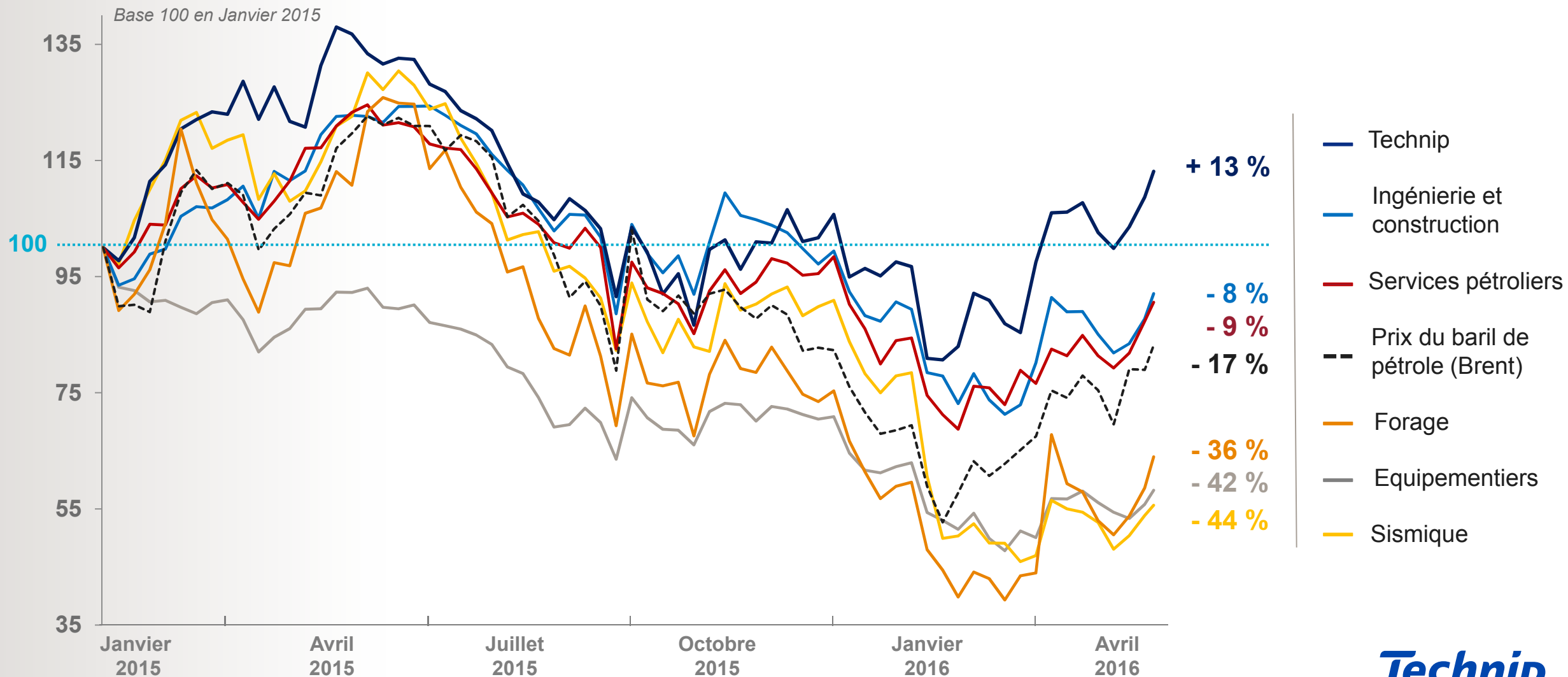
Poursuite de la chute des prix du baril en 2015...



Pour la première fois depuis 1986, une baisse des investissements de nos clients en exploration-production sur deux années consécutives

... qui a provoqué une forte réaction des marchés financiers

Les entreprises d'ingénierie et de construction ont été les plus résistantes



Un nouvel environnement de marché

Perspectives 2016 et 2017

- **Des investissements dans de nouveaux développements** décalés en raison de la faiblesse et/ou volatilité des prix du brut
- **Des investissements ralentis sur l'offshore**, en raison des incertitudes sur l'offre
- **Des priorités des clients** mises sur les restructurations et sur la finalisation des projets en cours
- **Des possibilités de réduction des coûts des projets démontrées**, source de croissance des études d'avant-projet
- **Un secteur de l'aval rentable**, synonyme d'investissements plus résilients

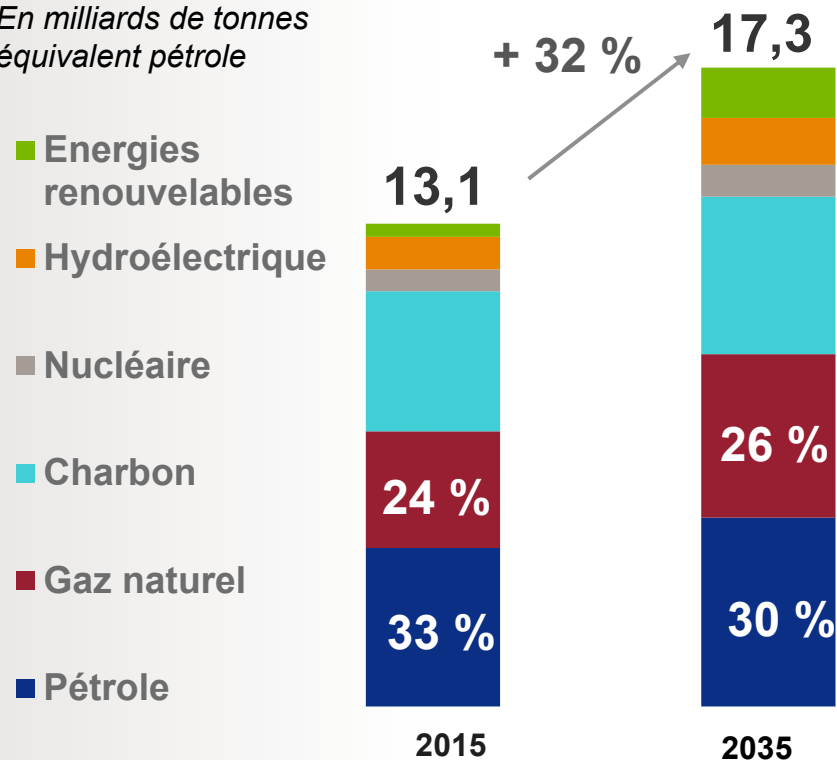
Un nouveau paradigme pour notre industrie

- L'émergence de **groupes intégrés** auprès des entreprises de services, capable de fournir une expertise complète en développement de champs
- **Evolutions** en terme de criticité et commoditisation de certaines catégories d'actifs
- **La technologie**, essentielle dans le design et les phases opérationnelles des projets
- Toujours plus d'importance accordée à une **expérience solide en réalisation de projet**

Des opportunités à moyen et long terme

Evolution de la demande mondiale d'énergie

En milliards de tonnes équivalent pétrole



Source : AIE Energy Outlook 2015

Des défis et opportunités à relever

Subsea

Développements présalifères

Offshore

Gaz naturel liquéfié flottant (FLNG)

Onshore

Secteur du raffinage et de la pétrochimie

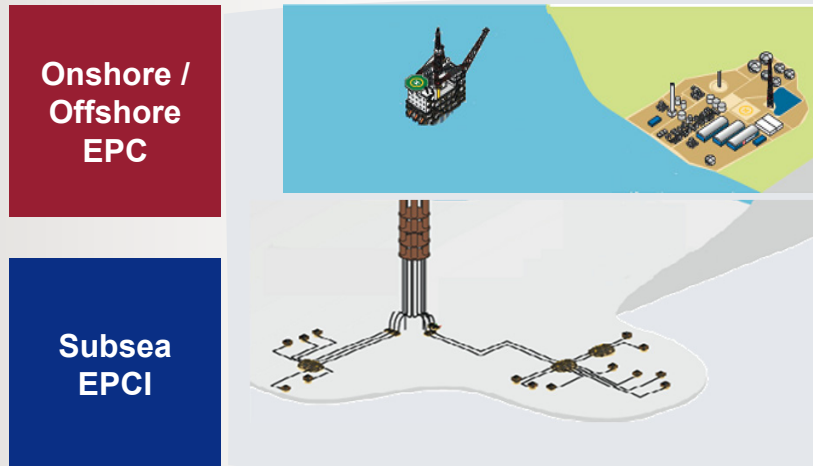
TEC (Technologie, Equipements et Consulting)

Flexibles, Etudes d'avant-projet, PMC

Technip de 2008 à 2015 : la construction d'un acteur intégré dans les services pétroliers & gaziers

D'une entreprise EPC(I)...

...à une entreprise intégrée de services et d'équipements parapétroliers



Projets
Onshore /
Offshore

Une empreinte unique en ingénierie et construction

- 60 ans d'expérience dans les projets complexes
- Une relation long terme avec nos clients
- Une offre intégrée, des études d'avant-projet aux contrats EPC

Technologie,
Equipements
& Consulting

Une expertise tout au long du cycle de vie du projet

- Des technologies propriétaires, des équipements et des licences
- Implication en amont des études d'avant-projet au suivi de la vie des champs et à l'IMR⁽¹⁾
- Services de gestion de projet (PMC)

Projets
Subsea

Une large capacité de réalisation

- Installation de conduites et de lignes d'export
- Une flotte moderne, adéquate et compétitive
- Un modèle intégré : technologie, ingénierie, équipements (URF⁽²⁾) et flotte de navires

(1) Inspection, Maintenance et Réparation

(2) Ombilicaux, liaison fond-surface (riser) et conduites sous-marines sur le fond (flowline)

Notre approche stratégique pour créer de la valeur

Ambition

Bâtir un leader intégré des services et équipements pétroliers et gaziers

Enjeux

S'adapter pour résister

Construire l'avenir

Axes stratégiques

Réalisation des projets

Proximité avec le client

Optimisation des coûts

Élargissement de notre portefeuille

Leviers

QHSE ⁽¹⁾

Technologie & Innovation

Gestion des talents

Ethique & Conformité

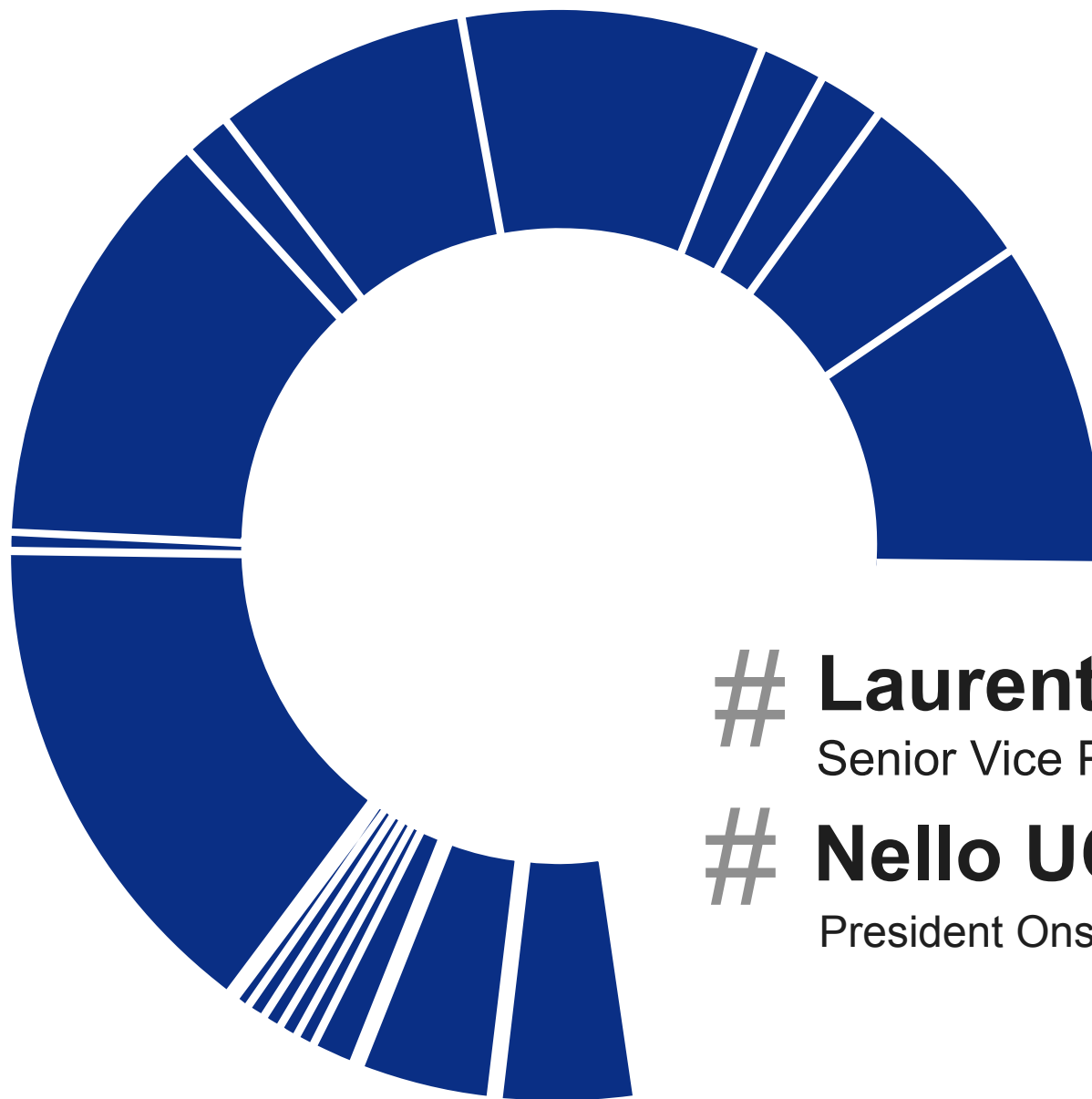
One Technip

S'attacher à réaliser nos projets
d'une manière efficace et sûre



Nos actionnaires nous parlent de nos projets et de notre engagement en matière de sécurité





Laurent MEREYDE
Senior Vice President HSE et Sûreté

Nello UCCELLETTI
President Onshore / Offshore

La Sécurité au travail et la Sûreté au sein de Technip

La sécurité au travail



Une valeur ancrée
Un prérequis à toutes nos
opérations

Le programme Pulse



Assure la permanence et la
transmission de notre culture
HSE

La sûreté des équipes



Un engagement absolu dans un
monde particulièrement complexe

Aucun compromis



Dans la réalisation de nos projets : du design à la livraison
Dans le processus de sélection des collaborateurs et des partenaires

Un exemple concret : la Sécurité et la Sûreté au sein du projet exceptionnel Yamal

La sécurité au travail



- **2 200 collaborateurs** ont suivi une session de notre programme **Pulse**
- Mise en place des **12 Actions de Sécurité** relatives aux principaux facteurs de risques
- **940 observateurs certifiés** au programme de la Sécurité fondée sur les comportements (**BBS**)
- **Echange permanent avec les sous-traitants**
- **Visites et audits mensuels** sur les sites

La sûreté



- **Analyse des risques** dans les 5 pays concernés
- **Audits des systèmes informatiques** visant à garantir la confidentialité et l'intégrité des informations Projet
- **Préparation à la gestion de crise**
- **Sensibilisation et mise en place d'outils** pour prévenir toute tentative de **fraude externe**
- Mise en place du **centre de coordination opérationnelle (JOC)**

Le JOC* au service de la Sécurité et la Sûreté du projet Yamal



Une structure pluridisciplinaire

- Sécurité au travail
- Sûreté
- Médical
- Environnement
- Gestion de crise
- Sûreté des systèmes informatiques

**Coordination d'un réseau de plus
de 70 collaborateurs**



Des ressources multilingues et multiculturelles

- Français
- Chinois
- Russe
- Anglais



Veille Actions Support Disponibilité 24/7

Un complexe de liquéfaction de gaz

- Technip, leader d'une JV avec JGC et Chiyoda
- Client = une joint venture rassemblant Novatek (50,1 %), Total (20 %), CNPC (20 %) et SRF (9,9 %)
- Contrat remporté en 2014
- Réalisation d'une unité de GNL en Russie comprenant trois trains de liquéfaction d'une capacité totale de 16,5 millions de tonnes par an
- Construction modulaire

Localisation du projet



Les moments forts du projet

2014 : premier pieu installé en Russie

2014 : premières découpes d'acier en Asie

2015 : livraison et installation des premiers modules sur le site de construction



Le plus grand projet modulaire au monde



Le plus grand « Lego » au monde

Un centre de gestion des opérations innovant



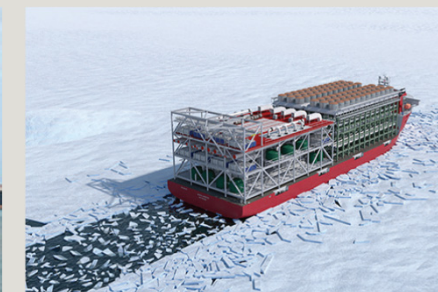
Passage du Détroit de Béring en 2015.
Une première dans l'histoire de l'industrie
pour de telles constructions



Une équipe de plus de 100
personnes pour la logistique



Une flotte de transport spécialisée composée de 19 navires



Des étapes majeures franchies en 2015 et début 2016

8 modules livrés en 2015 sur le site de construction



21 modules en cours d'expédition



La phase d'ingénierie en cours de finalisation



+ 20 000 personnes travaillent sur le projet en Asie



Une construction au-delà du cercle polaire en Russie

7 000 personnes mobilisées sur le site de Sabetta



Fin de la campagne d'installation des pieux de la première phase



Travaux de génie civil et construction de routes en cours pour réceptionner les prochains modules



...réalisée dans des conditions extrêmes

- Température la plus basse sur le site : - 57°C
- Température moyenne annuelle : - 10°C
- Nuit polaire de novembre à février



Yamal LNG, un projet emblématique pour Technip



Réduire les coûts de nos
projets et s'appuyer sur la
technologie



Nos actionnaires nous parlent de quelques orientations stratégiques prises par Technip en 2015



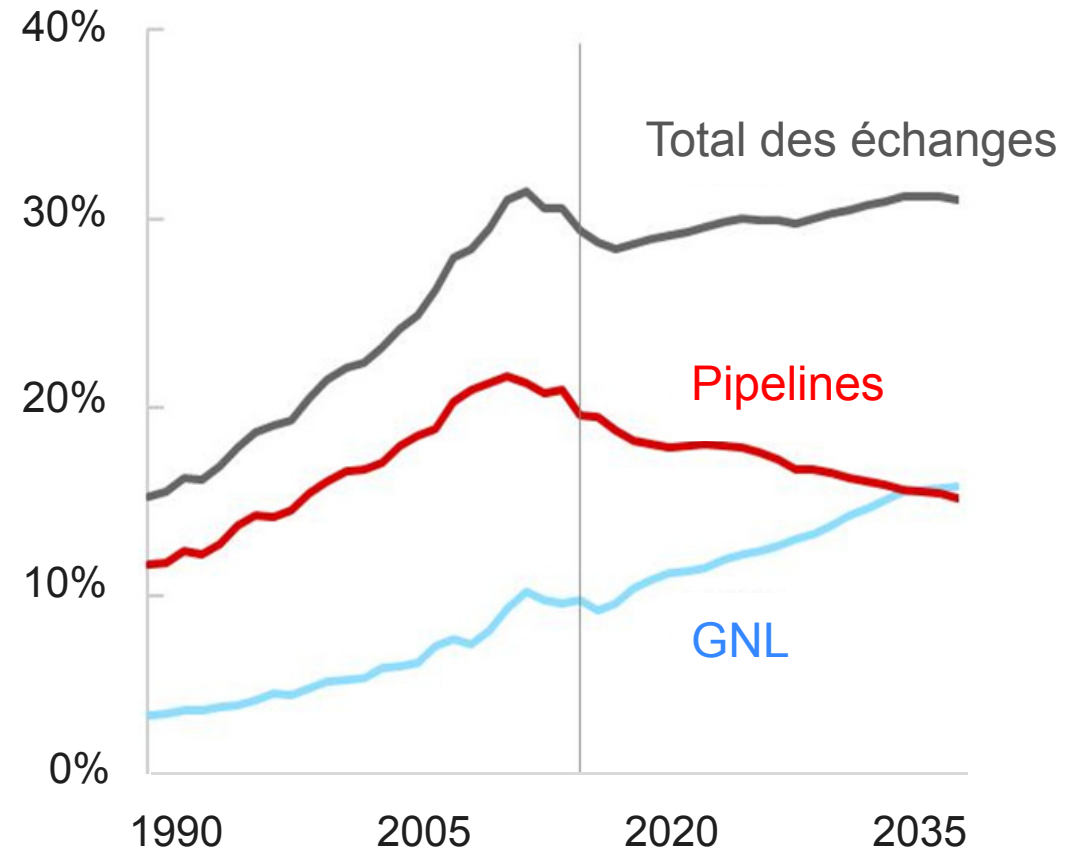
Le développement du gaz naturel tiré par le GNL

Une énergie en forte croissance

Déclaré "énergie de transition" lors de la COP 21 (plus propre des énergies fossiles)

Forte croissance du transport sous forme de gaz naturel liquéfié (GNL)

Part du gaz naturel transporté dans la consommation mondiale de gaz naturel



Technip : leader mondial du GNL Flottant

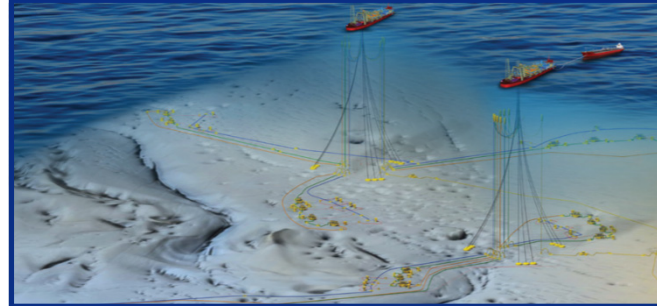
OFFSHORE

Plates-formes en mer de grande envergure



SUBSEA

Développement de champs sous-marins



ONSHORE
Usine de
GNL terrestre



Plus de 10
FEED⁽¹⁾
réalisés



Les 2 seules
unités en
construction

Petronas FLNG Satu : le premier FLNG au monde

2012

EPCIC* Petronas
FLNG Satu



2015

Subsea Petronas
FLNG Satu



Les moments forts du projet

2012 : début de la réalisation du projet

2013 : première découpe d'acier

2014 : mise à l'eau de la coque

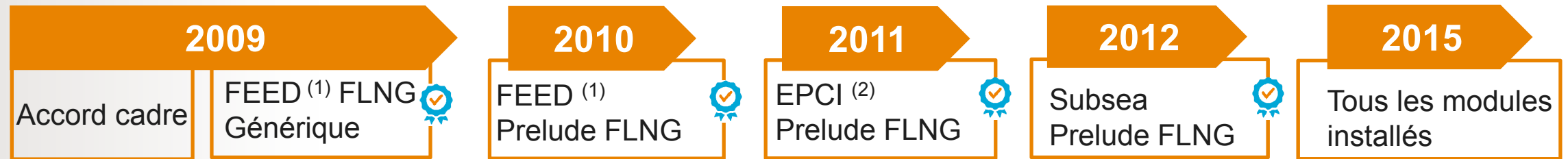
2015 : intégration des modules



DSME Technip

Une solution compétitive grâce à notre intégration verticale unique

FLNG Prelude pour Shell : un géant qui prend forme



Les caractéristiques du projet

Coque : 488m de long, 74m de large

Poids total : 260 000 tonnes d'acier

Production : 110 000 barils équivalent pétrole par jour

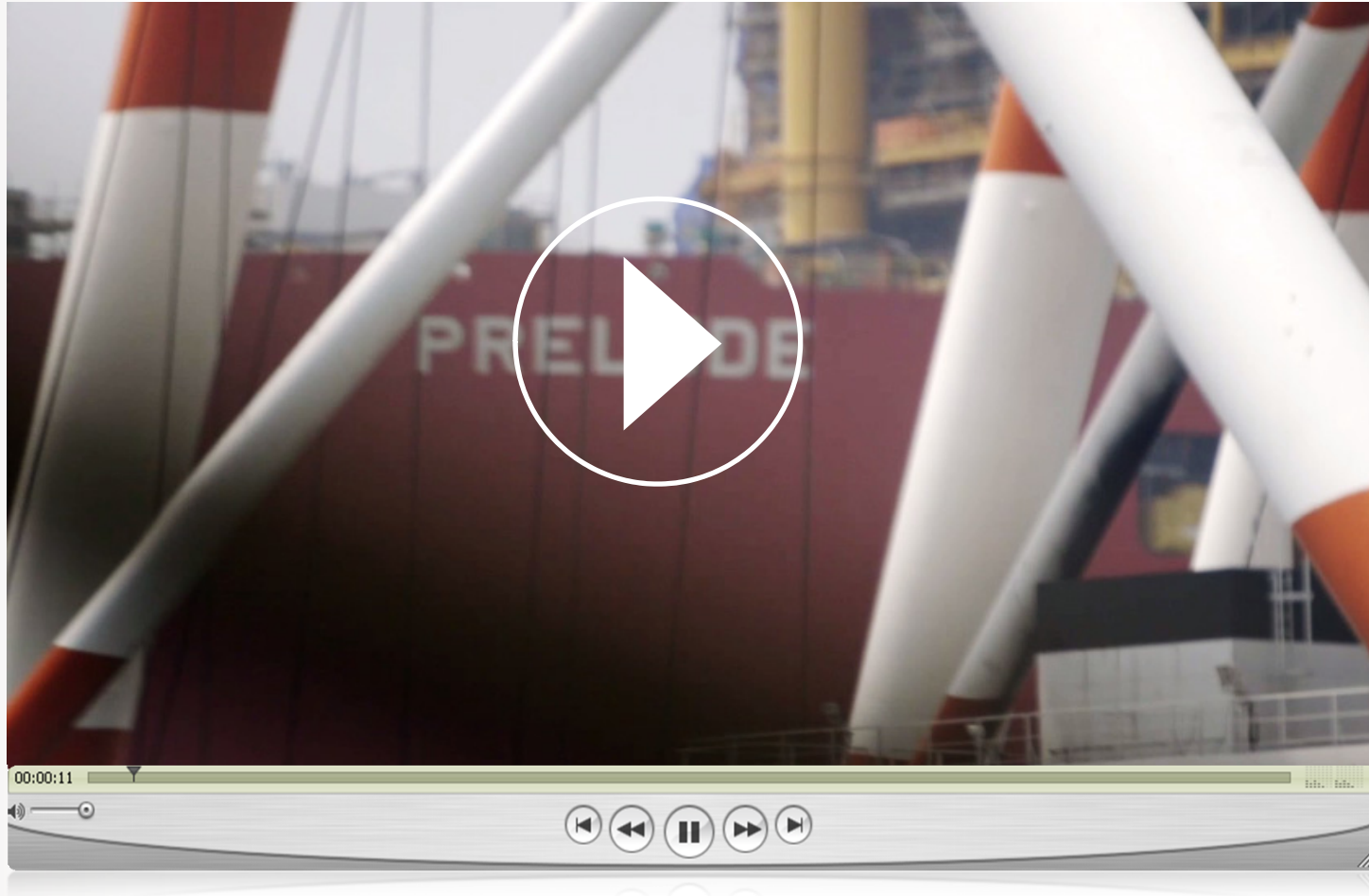


Une implication en amont et une offre intégrée

(1) FEED : ingénierie d'avant-projet détaillé

(2) EPCI : ingénierie, fourniture des équipements, mise en service et installation

Installation des unités de surfaces (topsides)

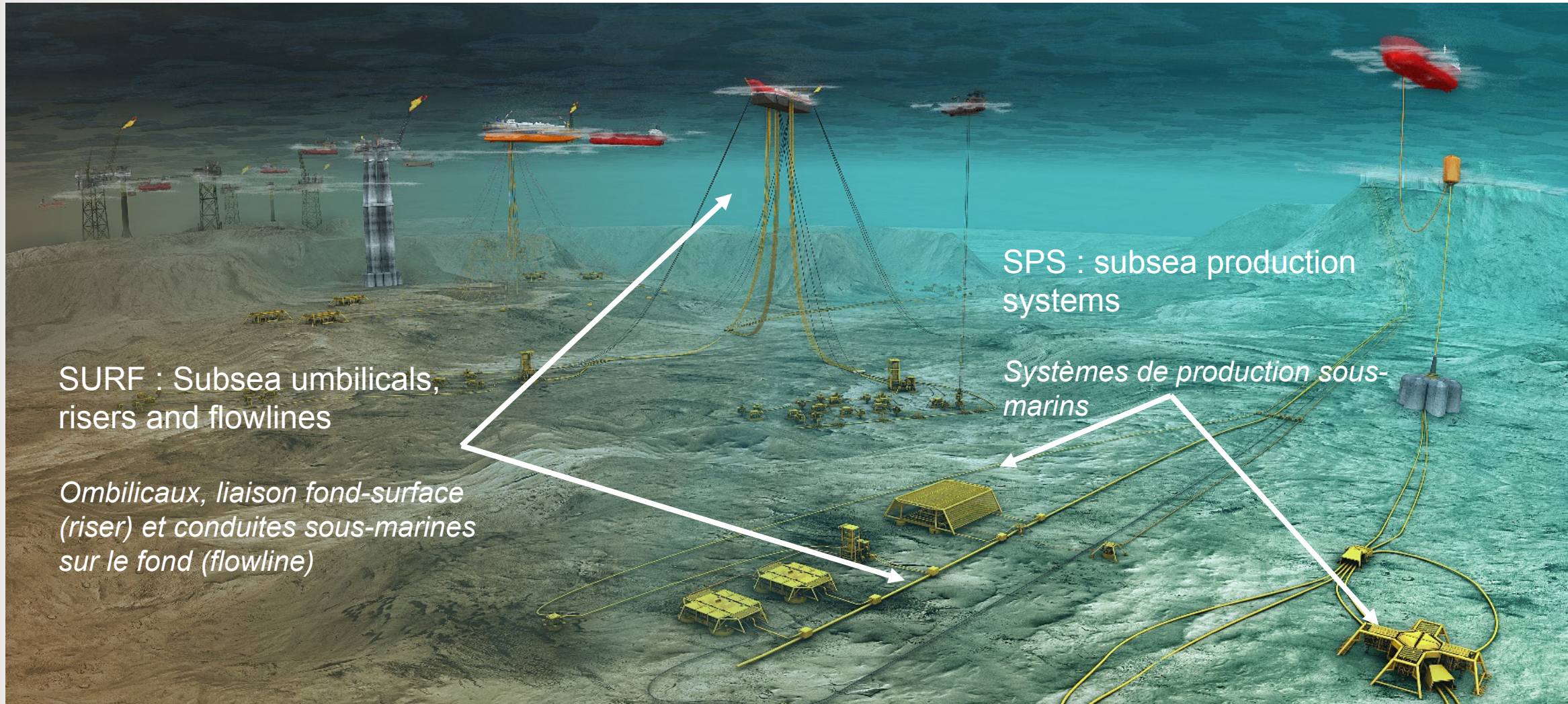




Alain MARION

Chief Technology Officer de Forsys Subsea

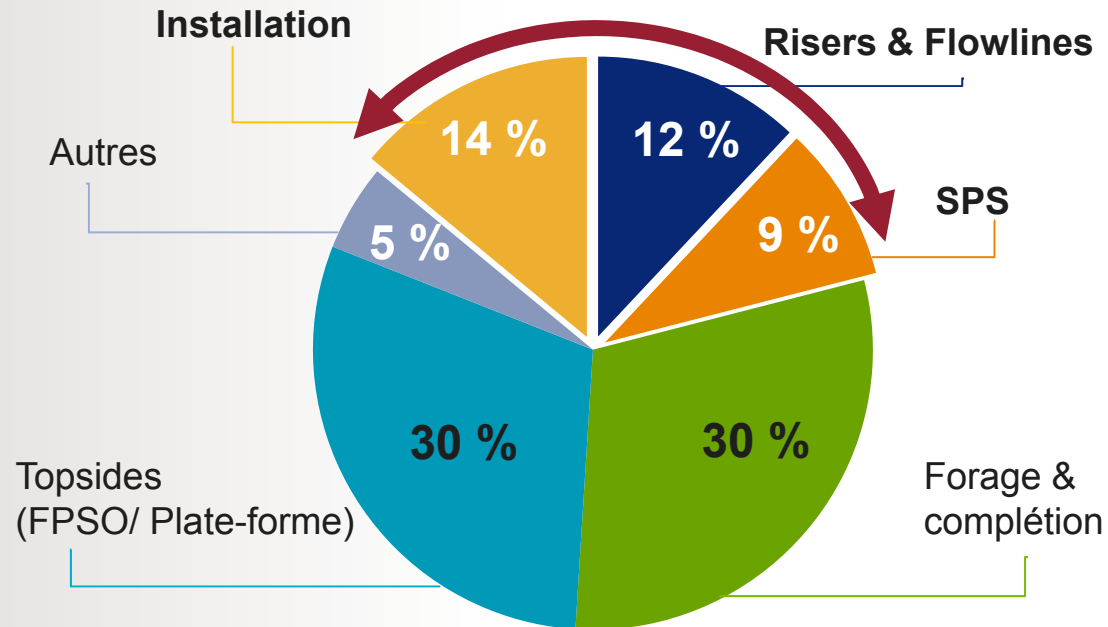
Une plongée dans l'univers du Subsea



Une alliance exclusive entre Technip et FMC Technologies...

Pourquoi cette alliance ?

Répartition des coûts pour un développement offshore (réalisation nouvelle)



Pourquoi ces deux Groupes ?

Leaders du marché

Présence et offres complémentaires

Experts en technologie avec des compétences de premier plan dans l'industrie

Valeurs communes

Créer de la valeur pour l'industrie en repensant la conception, la réalisation et l'exploitation des champs sur leur durée de vie

... et une société commune Forsys Subsea

FORSYS
SUBSEA

Joint Venture 50/50

- Architecture des champs
- Maîtrise de la veine fluide
- Etudes d'avant-projet
- Surveillance pendant la phase d'exploitation
- R&D de Forsys Subsea

Forsys Subsea en bref



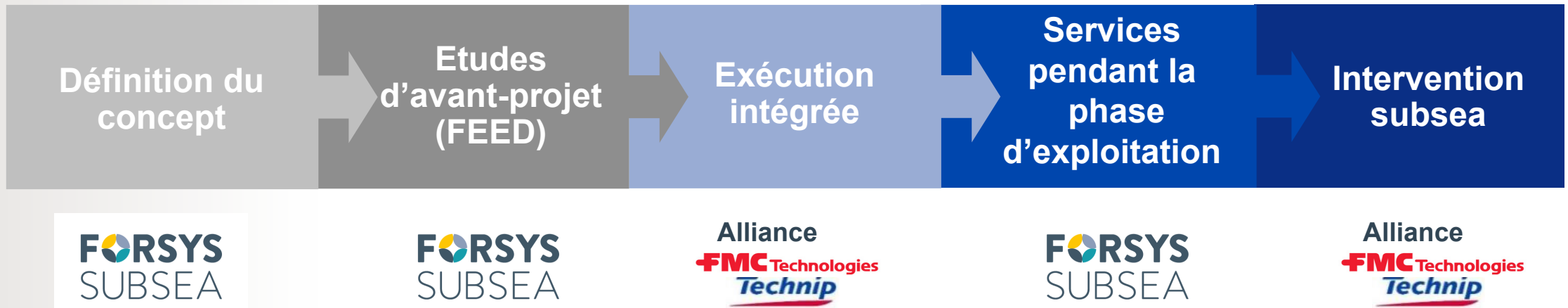
Opérationnelle depuis

1^{er} juin 2015

Centres opérationnels



Le fonctionnement de cette alliance



- Transition uniforme entre les phases d'un projet – Transfert du personnel Forsys Subsea lors de l'exécution
- Intégration de la méthodologie et des principes EPCI, boîte à outils commune pour l'exécution du projet
- Élimination d'interfaces externes par la combinaison des périmètres SPS et SURF
- Forsys Subsea s'appuie sur toutes les compétences des sociétés parentes

Une démarche intégrant la conception, la réalisation et toute la durée de vie du champ

Les atouts de l'alliance et de Forsys Subsea

- Optimisation de l'architecture subsea
- Réduction des risques contractuels
- Réduction des risques projets
- Réduction des délais de mise en production
- Optimisation des campagnes d'installation offshore
- Amélioration de la performance du champ durant sa phase d'exploitation
- Mise en commun et intégration de la R&D pour le SPS+SURF et application des technologies créatrices de valeur

Deux contrats remportés en 2015

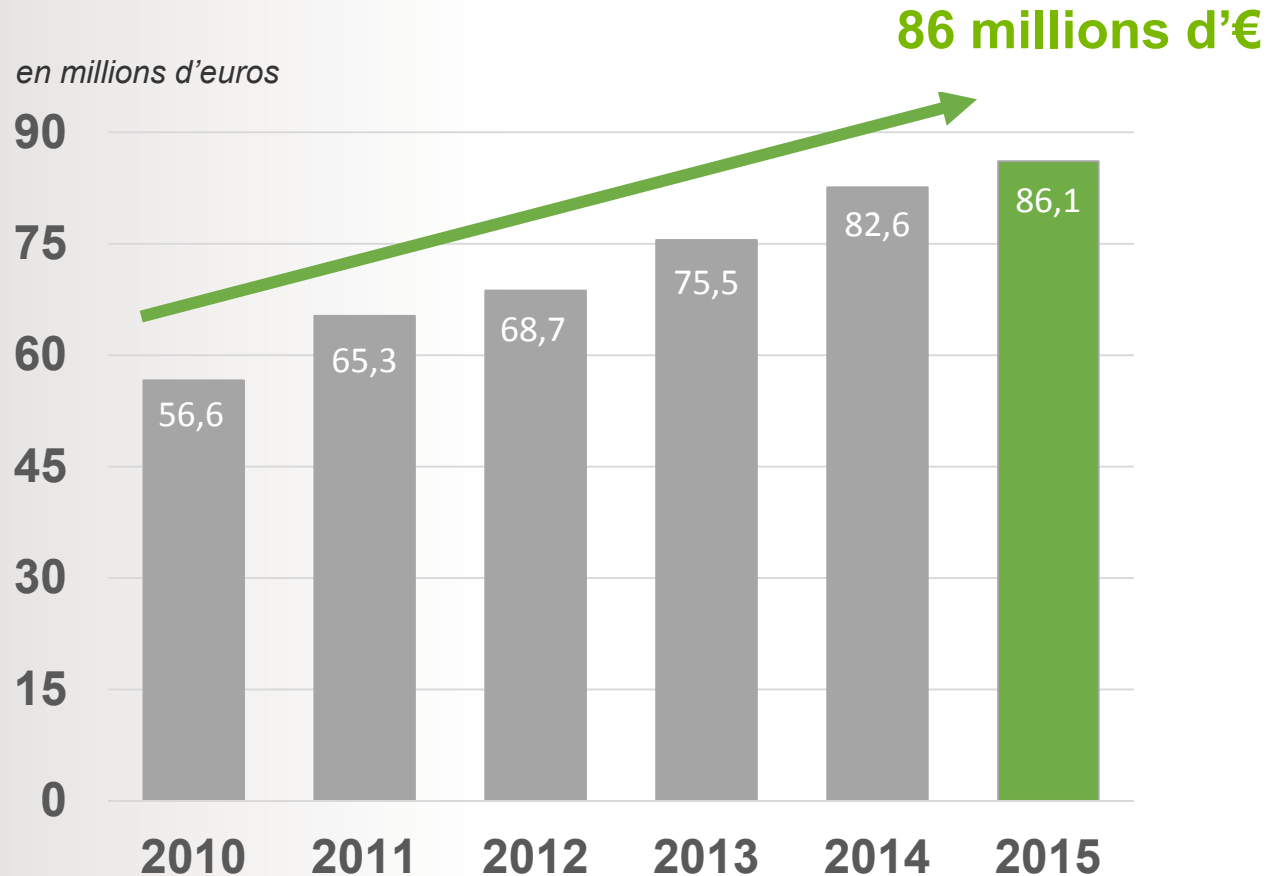
et un autre en 2016 pour le champ Trestakk auprès de Statoil





Roberto AQUINO
Chief Operating Officer Flexibras

Technologie et innovation au cœur de la stratégie de Technip



640

Familles de brevets déposés dans plus de 90 pays

10 et +

Centres de R&D à travers le monde

500 et +

Experts en R&D dans notre réseau mondial

La R&D et les technologies jouent un rôle clé pour relever les défis du marché

Près de 40 ans de leadership au Brésil...



Vitória

- Fabrication de conduites flexibles
- Base logistique
- Centre de R&D

Açu, São João da Barra

- Usine de fabrication haut de gamme



Macaé

- Base de soutien aux actifs marins
- Centre de formation

Rio de Janeiro

- Gestion de projets
- Centre d'Innovation et de Technologie
- E, P, C, mise en service et installation
- Fonctions support
- Centre d'opérations des navires de pose de conduites (PLSV)



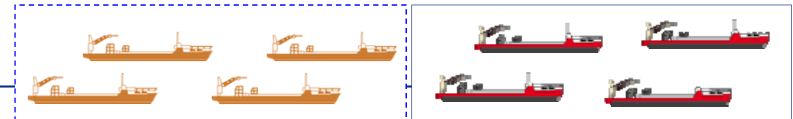
Porto de Angra

- Logistique stratégique pour les projets Offshore et Subsea



La flotte

- 4 navires de pose de conduites flexibles en opération
- 4 PLSV en construction
- Flotte de ROV*



... qui repose sur une approche intégrée unique dans l'industrie ...



... et une expertise technologique incontestée



- L'innovation dans les conduites flexibles est primordiale pour le marché brésilien
- Plusieurs centres dédiés à l'innovation et à la technologie ont été mis en place au Brésil
- De nombreux partenariats avec des universités, des laboratoires et des centres de recherches au Brésil
- A fin 2015 : 11 300 km de conduites flexibles livrées dans le monde dont 4 600 km fabriquées au Brésil (Açu et Vitória)



Des conduites flexibles pour relever les défis de notre industrie

Conduites de gros diamètres

Conduites pour grande profondeur (>2 500 m)

Conduites pour forte pression et haute température

Conduites pour environnements corrosifs (CO₂ et H₂S)



Gaine Anti H₂S

Pour la réduction des gaz corrosifs



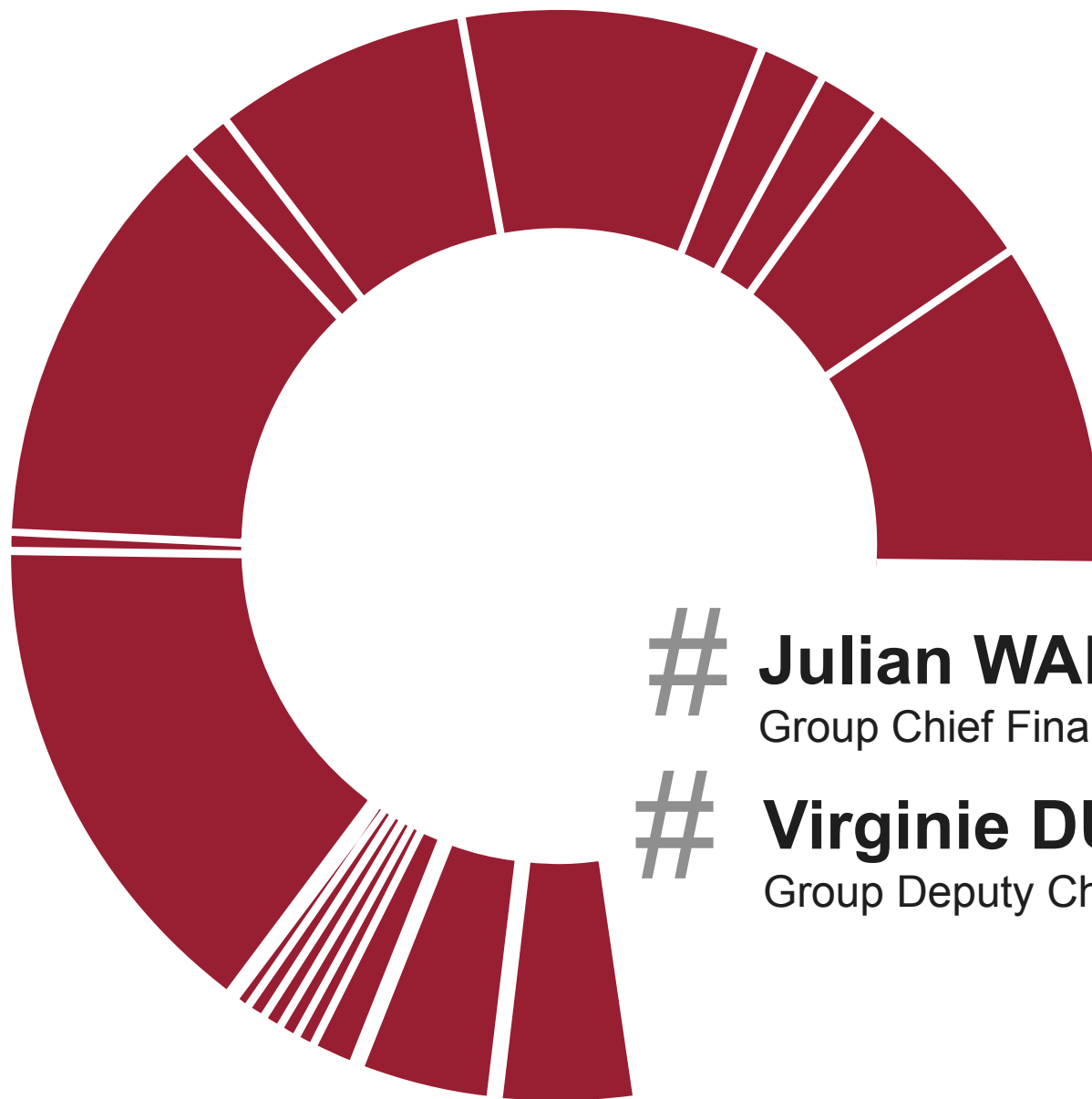
Armures Carbones

Pour l'allégement des risers flexibles



**S'appuyer sur notre solidité
financière**





Julian WALDRON
Group Chief Financial Officer

Virginie DUPERAT-VERGNE
Group Deputy Chief Financial Officer

Garantir et pérenniser la solidité financière du Groupe

Adapter la structure du Groupe dans un contexte difficile...

- Une flotte modulable qui a su s'adapter à un marché en évolution
- Un effort de maîtrise de nos investissements et de nos frais généraux entrepris dès 2014
- Un plan accéléré de restructuration et de réduction de nos coûts


... tout en renforçant la solidité de notre bilan...

- Une augmentation de capital plébiscitée par nos collaborateurs
- Un renouvellement réussi de la dette
- Une trésorerie solide
- Un carnet de commandes de 17 milliards d'euros offrant une visibilité au-delà de 2016

...et en réaffirmant notre engagement envers nos actionnaires

Une flotte modulable qui a su s'adapter à un marché en évolution

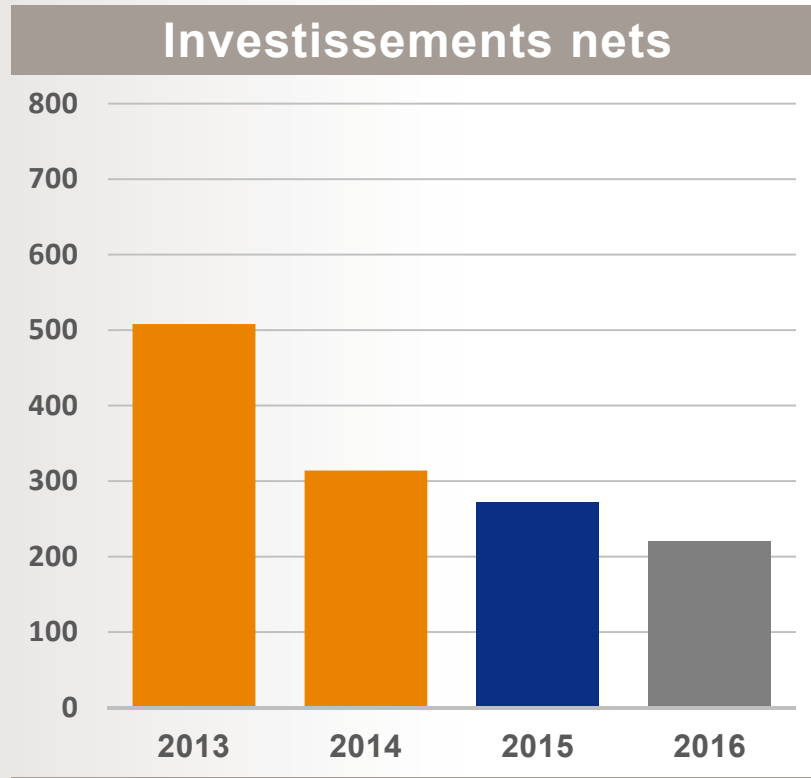


	2013	2016-2017
Propriété	19 	9 
Propriété conjointe	3 	8 
Pris en affrètement	5 	3-4 
En cours de construction	9 	0 
Flotte	36 	20-21 

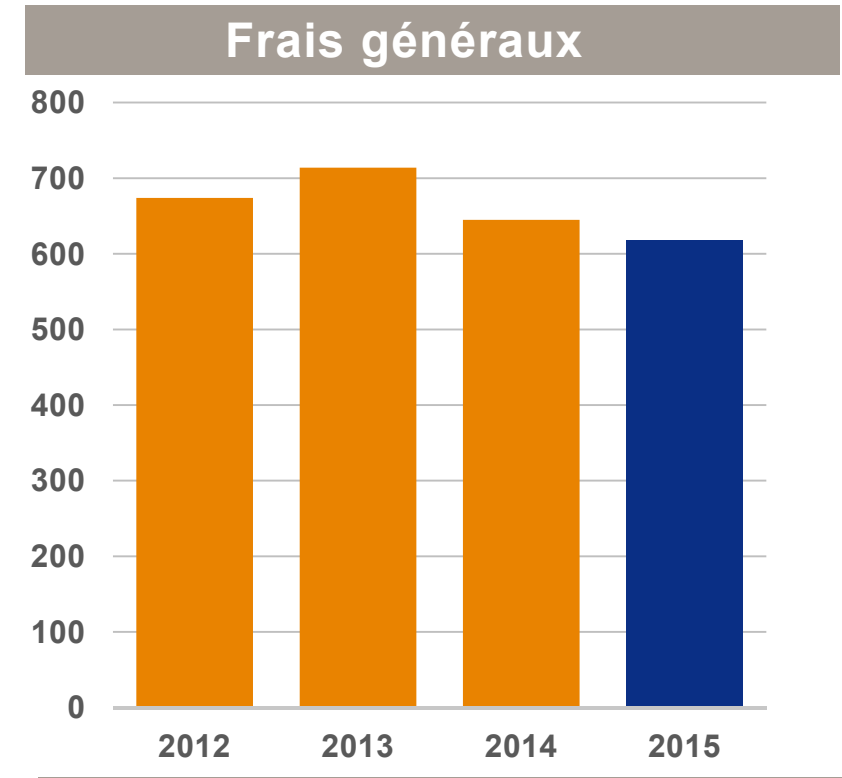
Au 31 décembre 2015



Un effort de maîtrise de nos investissements et de nos frais généraux entrepris dès 2014



- Effort maintenu sur les usines et la logistique
- Recentrage sur les actifs clés, cessions et financements innovants



- 69 millions d'euros d'économies de frais généraux en 2014
- 27 millions d'euros d'économies supplémentaires en 2015

Un plan accéléré de restructuration et de réduction de nos coûts

Evolution de la base de coûts fixes de Technip

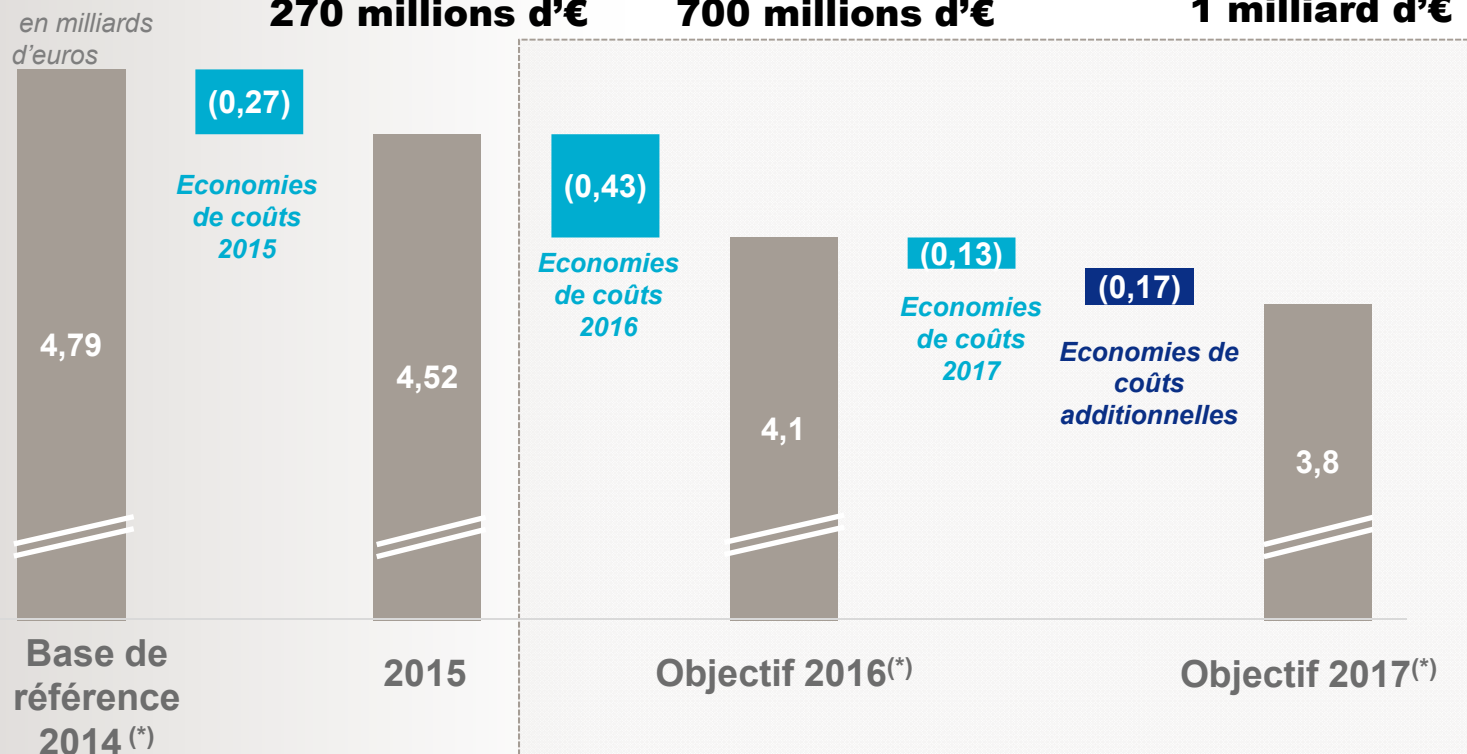
OBJECTIF

Economies cumulées

270 millions d'€

700 millions d'€

1 milliard d'€



Générer en 2017,
1 milliard d'€
d'économies sur
notre base de coûts
fixes

Une augmentation de capital plébiscitée par nos collaborateurs

Bilan de l'augmentation de capital 2015 réservée aux salariés

7 937 salariés

20 pays à travers le monde

1 925 503 nouvelles actions émises

73,4 millions d'euros investis

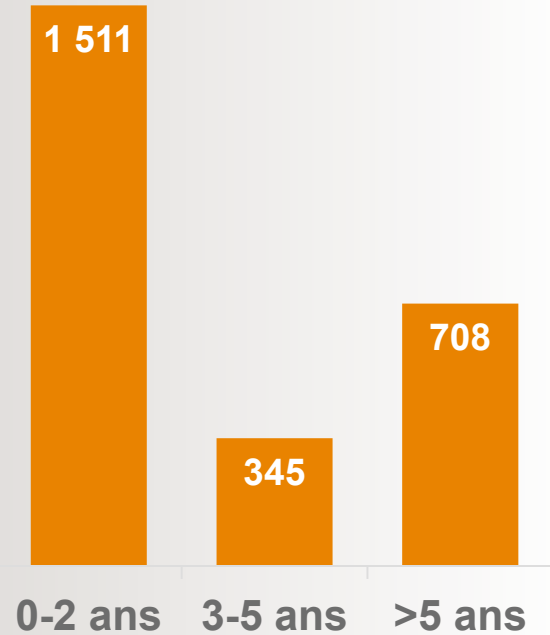
Forte implication des salariés dans l'avenir et la performance du Groupe

Un renouvellement réussi de la dette

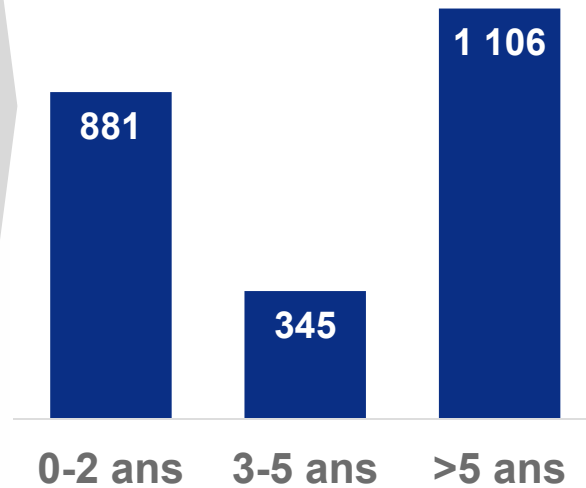
Maturité des dettes financières

en millions d'euros

Au 31 décembre 2015
2 563 millions d'€



Au 31 mars 2016
2 333 millions d'€



450 millions d'€

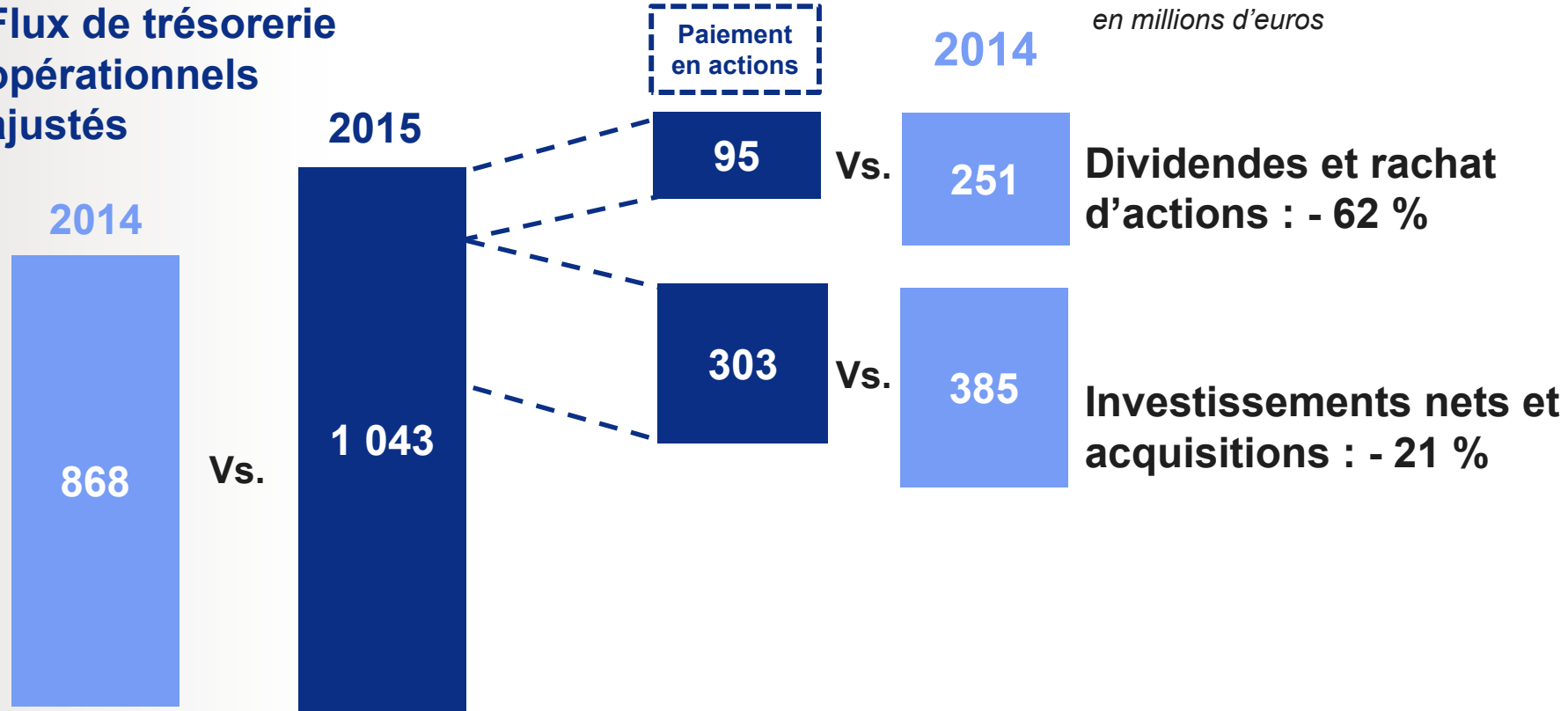
Renouvellement avec succès de
2 financements obligataires synthétiques
en janvier et mars 2016

BBB+

Une notation de crédit réaffirmée

Une situation de trésorerie solide

Flux de trésorerie
opérationnels
ajustés

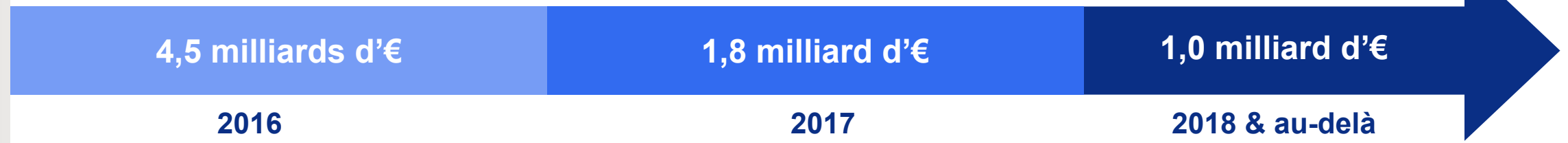


Plus de 60 % de nos flux opérationnels restent disponibles après les investissements et le retour aux actionnaires

Un carnet de commandes de 17 milliards d'euros offrant une visibilité au-delà de 2016

Subsea

7,3 milliards d'€ *Prise de commande 4Q 2015: 651 million d'€*



Onshore & Offshore

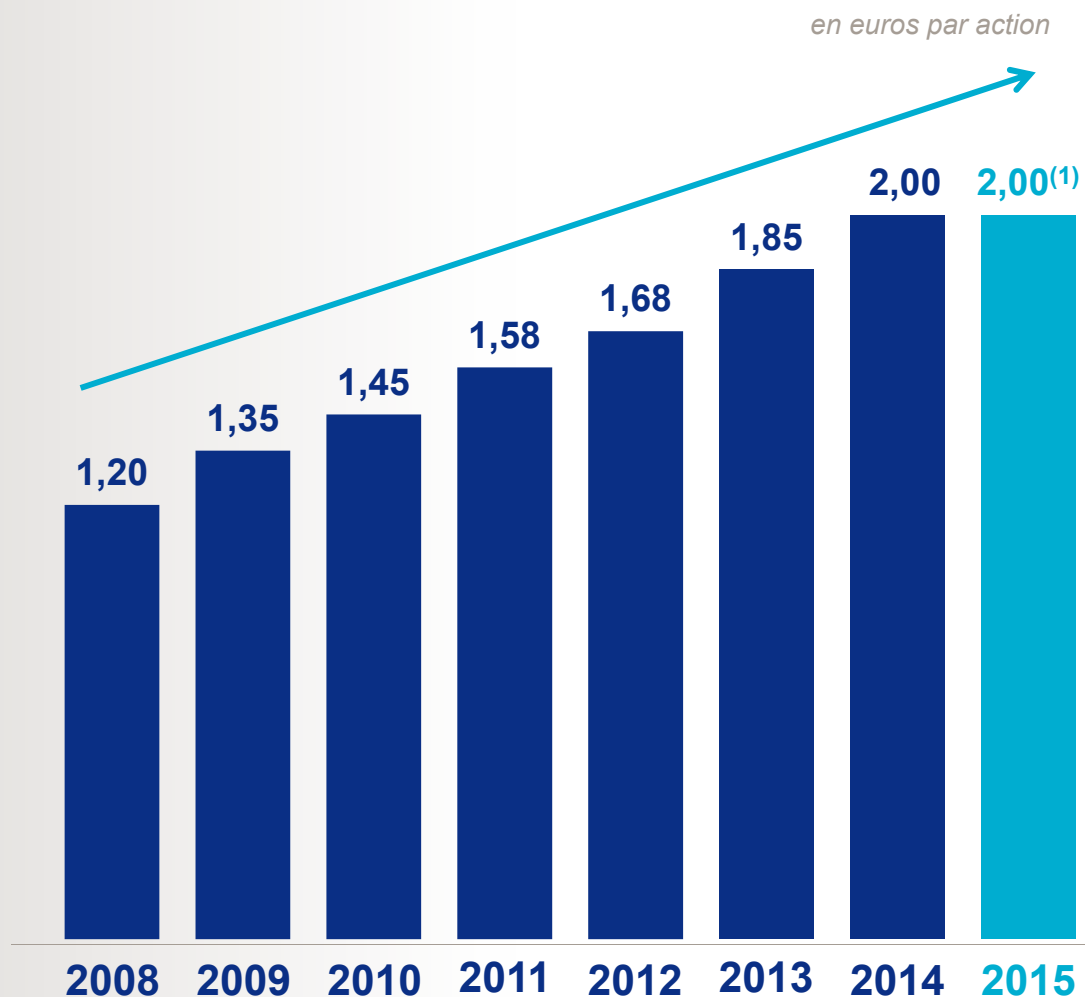
9,7 milliards d'€ *Prise de commande 4Q 2015: 2 157 millions d'€*



Eléments hors carnet de commandes



Réaffirmation de notre engagement envers nos actionnaires



Stabilité

Un dividende maintenu à 2,00 euros par action

Païement

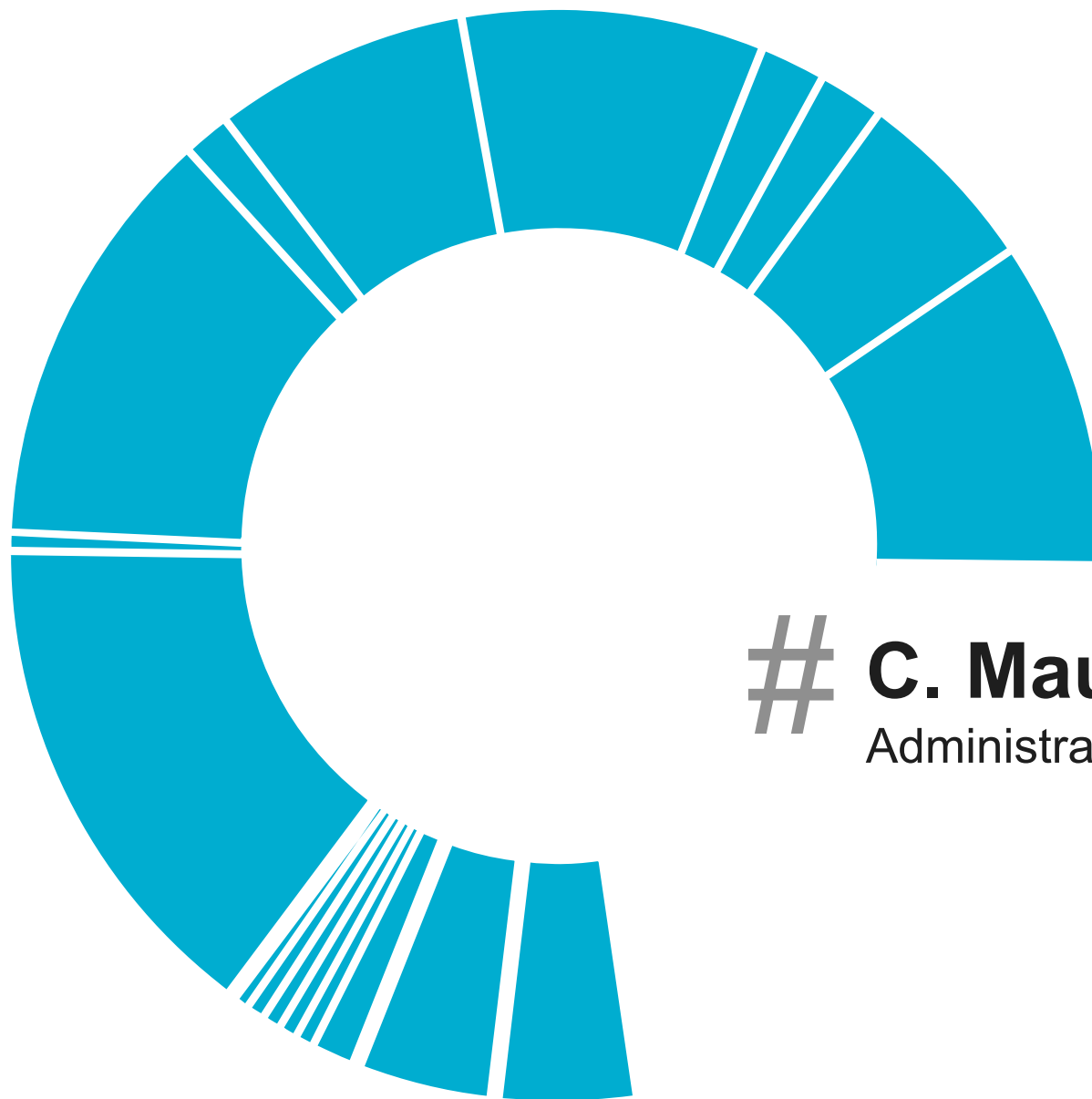
Option de paiement du dividende en actions assortie d'une décote de 10 %

Calendrier

Option : du 4 mai au 17 mai
Mise en paiement : le 26 mai

Partager nos valeurs avec nos parties prenantes





C. Maury DEVINE
Administrateur Référent

Faire ce qui est juste

A ce titre, le Conseil d'Administration veille à remplir sa mission par l'attention portée, notamment via ses comités, dans trois directions :

- La conformité (« compliance ») à la loi et à l'éthique des affaires
- La gouvernance la plus conforme aux principes du Code Afep/Medef et à l'efficacité de l'administration du Groupe
- L'audit et le contrôle des comptes pour une gestion transparente des risques financiers sur les contrats



Bâtir l'avenir



La Stratégie est un des domaines prioritaires et privilégiés de l'action du Conseil d'Administration, via en particulier son Comité Stratégique

L'exercice 2015 en donne une bonne illustration :

- **Mars 2015** : Le Conseil concrétise la réflexion sur les moyens de faire face à la crise des investissements pétroliers en décidant d'une Alliance stratégique avec FMC Technologies dans le segment Subsea
- **Décembre 2015** : Le Conseil réuni en Séminaire Stratégique de 2 jours au Centre de Recherche de Technip à Rueil Malmaison poursuit sa réflexion prospective sur les options de l'avenir du Groupe



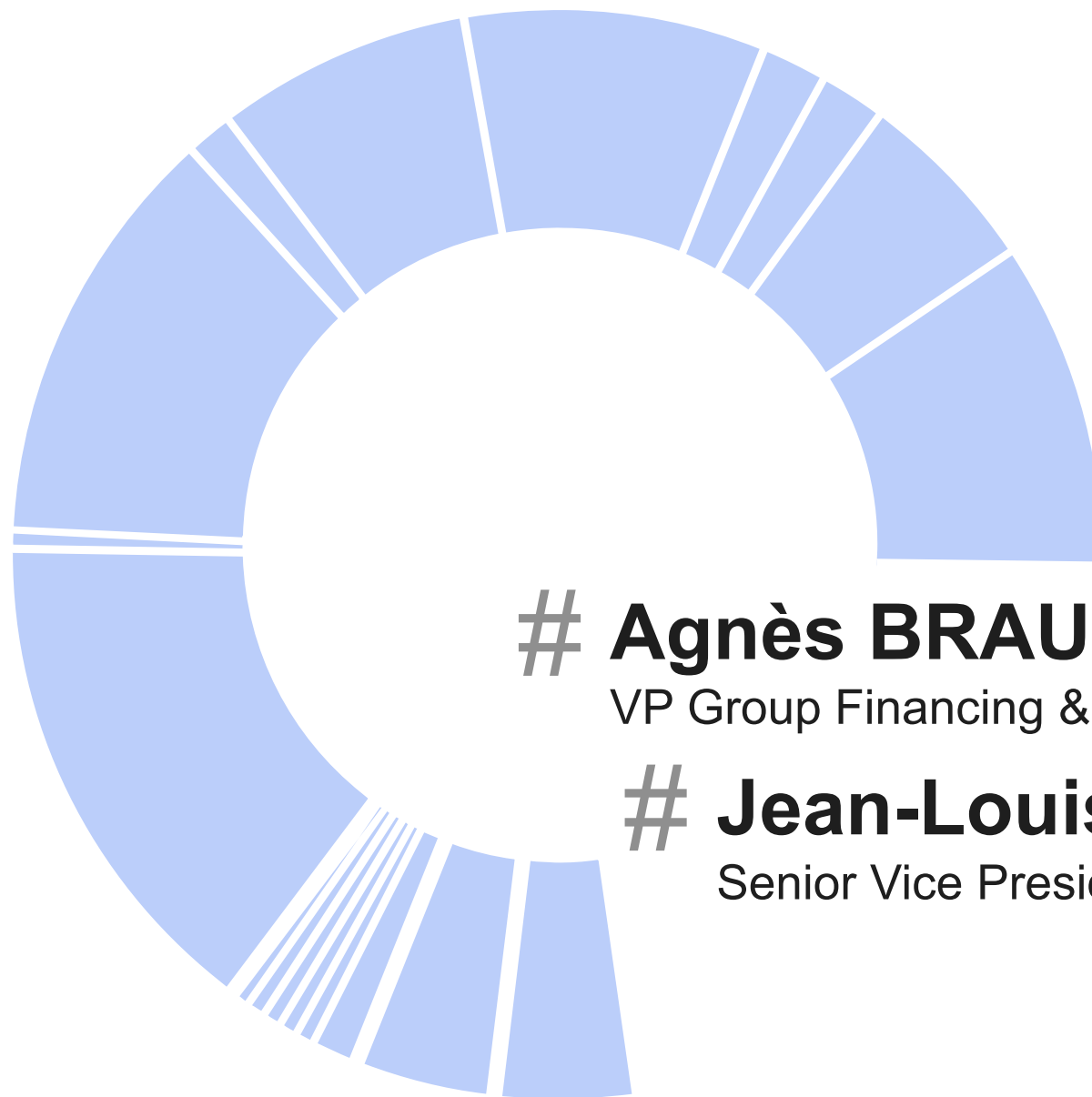
Croire en l'équipe



Mettant en œuvre une politique qui bâtit l'avenir du Groupe sur la culture des talents, le Conseil d'Administration, sur les recommandations de son Comité des Nominations et Rémunérations, porte son attention sur :

- **Les plans de succession** : au niveau du mandataire social comme de l'équipe dirigeante avec un rôle actif, par exemple dans les aménagements récents des structures du Groupe en Europe
- **Les mesures d'accompagnement du plan de restructuration décidé en juillet 2015** :
 - Suivi régulier de la mise en œuvre du plan lui-même
 - Ajustements apportés aux mesures de fidélisation notamment à l'égard des équipes de projet (attribution d'actions de performance comme outil de rétention)





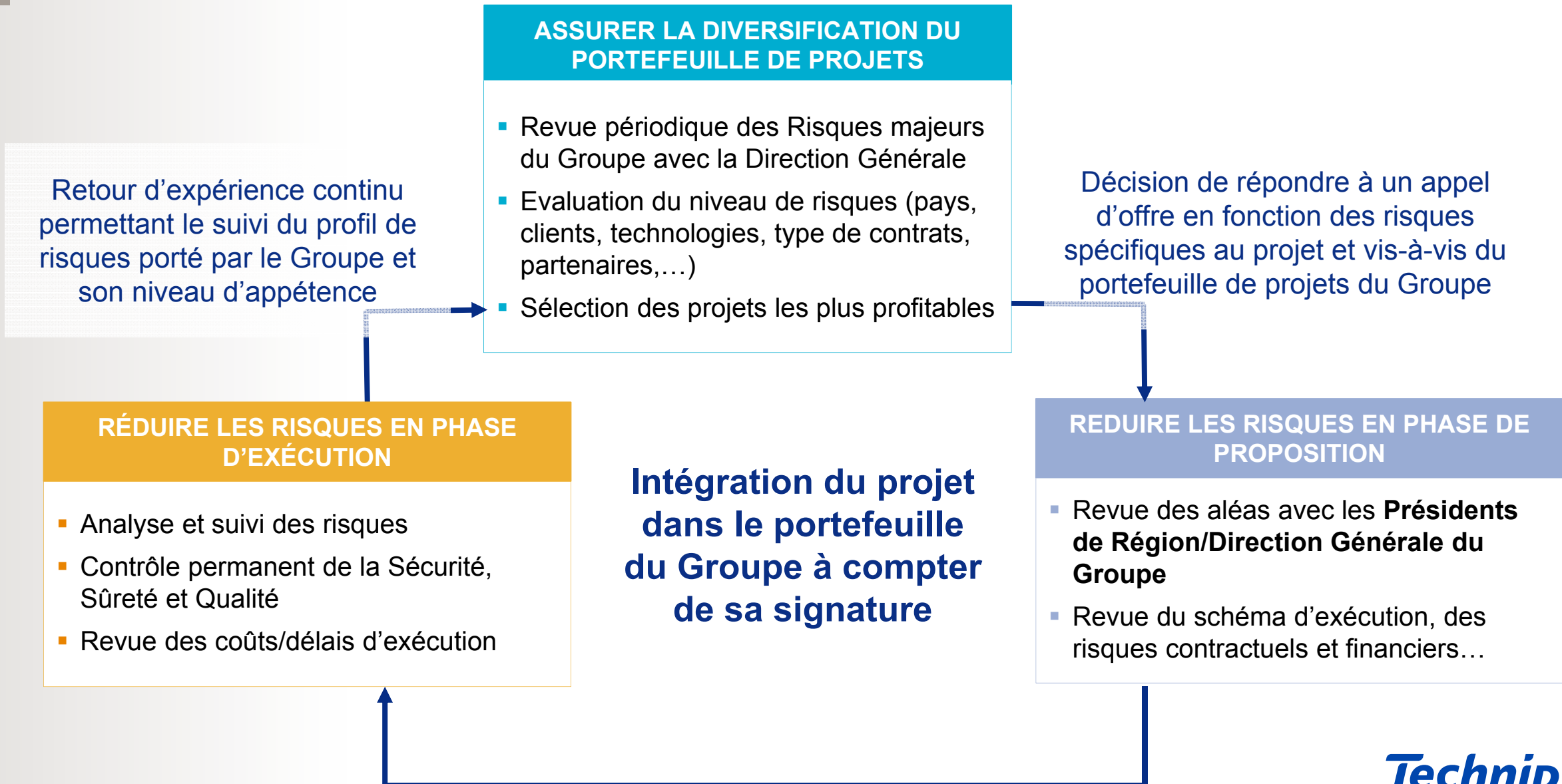
Agnès BRAULT

VP Group Financing & Risk Management

Jean-Louis ROSTAING

Senior Vice President Audit

Une Gestion des Risques intégrée...



... s'appuyant sur l'expérience...

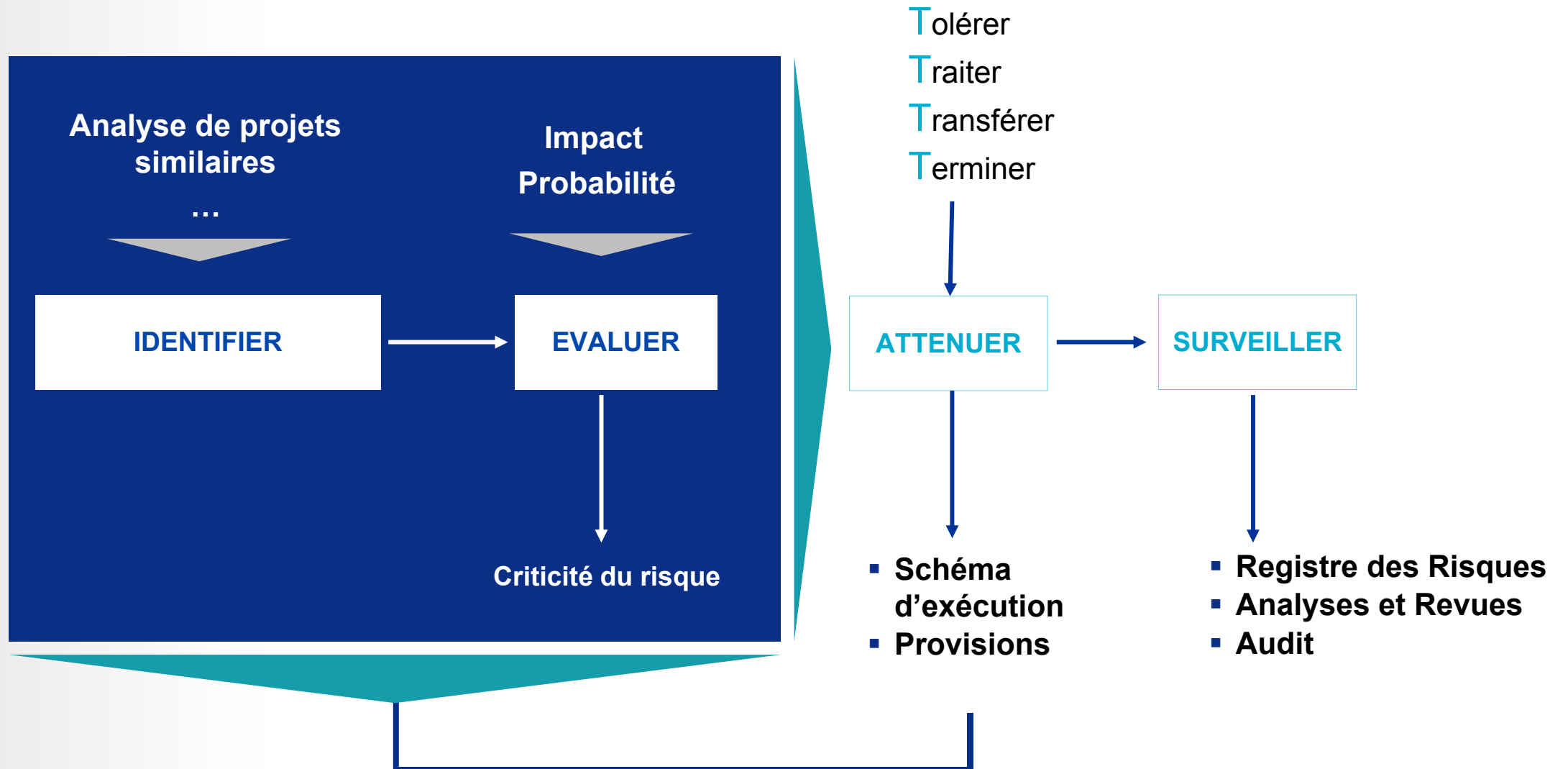
Cartographie des risques

- Intégration de l'ensemble des champs d'expertises
- Interface avec les différentes parties prenantes (clients, partenaires et fournisseurs)

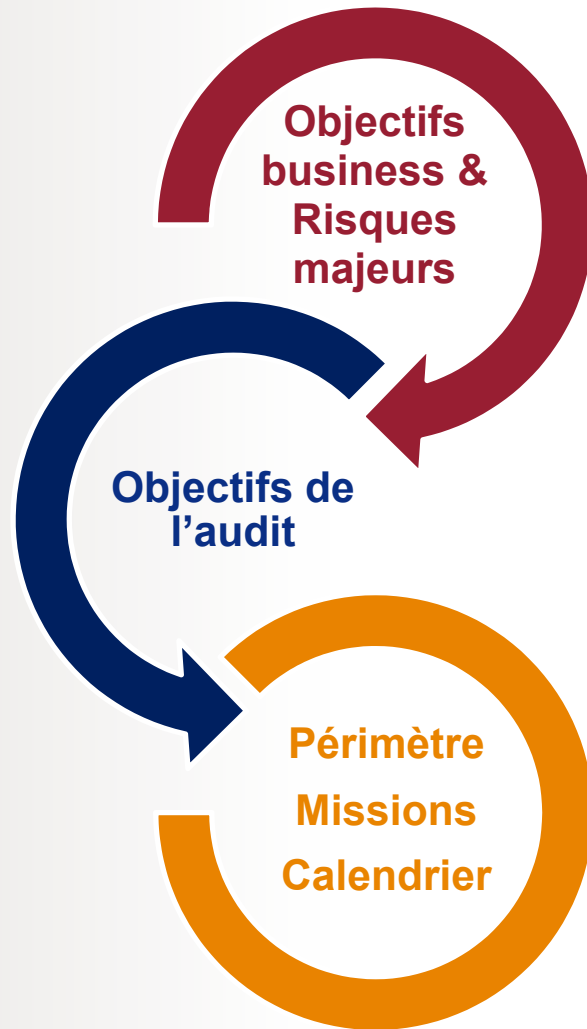
Une gestion des risques efficace permet de faire progresser Technip de manière responsable et profitable



... et fondée sur une méthodologie structurée et continue



Un plan d'audit annuel fondé sur les risques...



- Demandes du Comité d'audit & de la Direction Générale
- Echanges réguliers avec les Auditeurs Externes
- Rapports trimestriels du Département Gestion des Risques
- Objectifs & Budget annuel Groupe
- Analyse des précédents rapports d'audit interne
- Risques identifiés durant les revues de projets

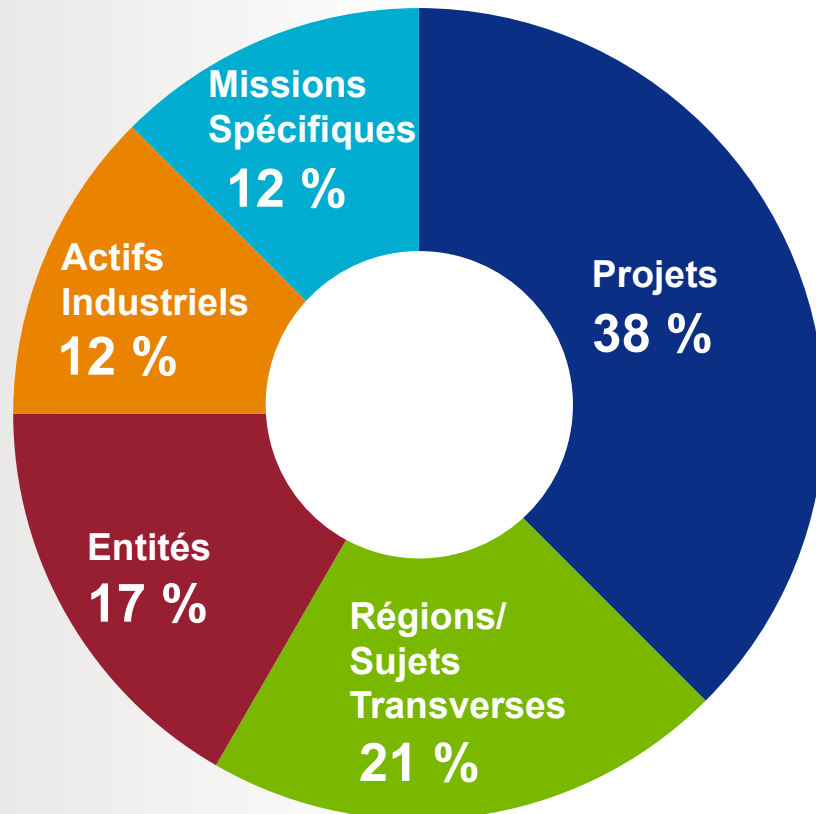
- Choix des missions d'audit : Régions/Entités, Projets, Actifs, Processus transversaux

- Objectifs de la mission, planning et ressources

Le Plan d'audit est approuvé par le Comité d'audit

... et des missions d'audit régulières sur les projets et les entités

Missions d'Audit en 2015

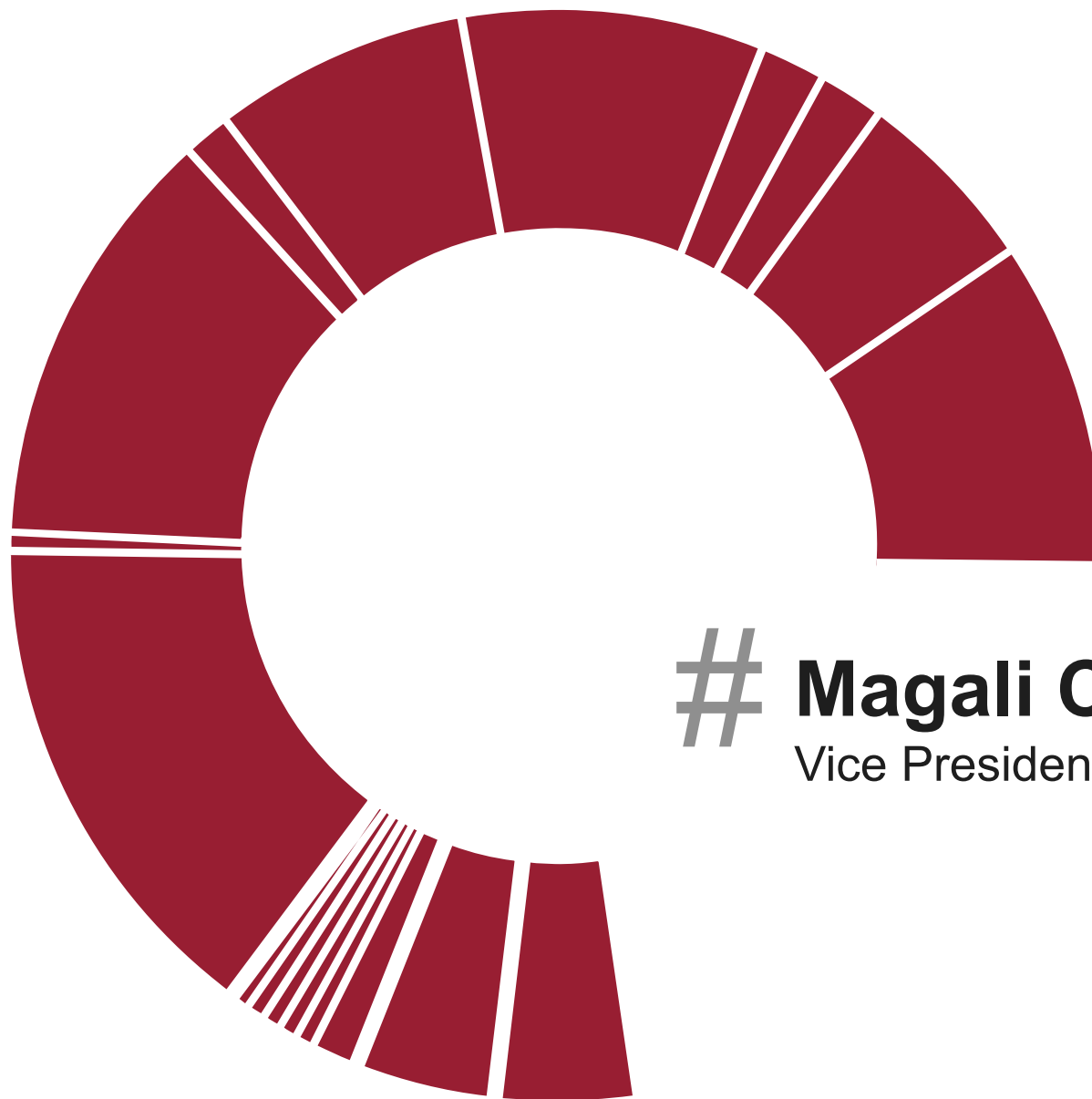


Des missions d'audit focalisées sur une thématique précise

- La conformité aux lois et règlements
- L'application des instructions et des orientations fixées par la direction générale ou le Conseil d'administration
- Le bon fonctionnement des processus internes
- La fiabilité et l'intégrité des informations financières
- La promotion des "bonnes pratiques"
- L'émission de rapports dédiés aux classifications des risques et des plans d'actions
- Le suivi de la mise en œuvre des actions correctives

Nos actionnaires nous parlent de Technip et de ses collaborateurs





Magali CASTANO
Vice President Talent Management

Malgré le contexte, continuer à développer nos talents en s'appuyant sur notre expertise

HR 2017

let's 
make it
possible



DEPLOYER
nos ressources en fonction de nos besoins



RENFORCER
notre leadership technologique et notre capacité à exécuter



ALLER
à la recherche des nouveaux talents

Déployer nos ressources en fonction de nos besoins

- Une approche plus globale de la gestion des ressources.
- Un partage des informations en amont entre entités du Groupe pour accélérer le support aux opérations.
- Un support à la rétention des talents en phase de restructuration.



Un processus simple et rapide pour croiser besoins et ressources disponibles

**Ressources
disponibles**

**Outil
“Global resourcing”**

**Besoins structurels
Besoins projets**

Renforcer notre leadership technologique et notre capacité à exécuter avec la formation



Une offre de formation structurée pour répondre aux besoins du business et favoriser le développement individuel des collaborateurs.

Une nouvelle plate-forme pour la formation accessible par tous les employés.



Le catalogue de formation va s'enrichir de nouveaux programmes en 2016 et 2017



- **Commercial**
- **Réalisation des projets**
- **Fonction support**
- **Développement des talents**
- **Activités fondamentales**
- **Onboarding**

Aller à la recherche des meilleurs talents

Une nouvelle identité visuelle pour la marque employeur

Technip
take it further.

La vie est pleine d'opportunités.
A vous de saisir les meilleures.



Apply today at: www.technip.com

 #LifeOpportunities

Technip
take it further.

Certifié Top Employer Global pour la deuxième année consécutive

2016 Global Top Employer

Technip est reconnu pour la qualité et la cohérence de ses pratiques et politiques RH dans le monde

Sur les 8 entreprises Top Employer Global cette année, Technip reste la seule du secteur de l'énergie



top
EMPLOYER
GLOBAL
2015
CERTIFIED EXCELLENCE IN EMPLOYEE CONDITIONS



24
pays
certifiés



3
régions
certifiées

APAC, Europe, Amérique Latine



Allemagne, Australie, Brésil, Chine, Colombie, EAU, Espagne, France, Inde, Indonésie, Italie, Malaisie, Mexique, Norvège, Pays-Bas, Portugal, Qatar, Royaume-Uni, Russie, Singapour, Thaïlande, USA, Vénézuéla, Vietnam

Technip



Katrine SHARP

Vice President, Group Head of Sustainable Development & Gender Diversity

Une approche qui reflète nos valeurs et la gestion de nos activités

Notre organisation



Gérer nos opérations en toute sécurité et de manière éthique, développer nos talents et respecter l'environnement

Nos clients



Fournir à nos clients des technologies innovantes et des solutions efficaces, durables et rentables

Nos communautés



Avoir un impact positif sur les communautés où nous vivons et travaillons



ROBECOSAM
Sustainability Award
Gold Class 2016



Faire de la mixité professionnelle une priorité stratégique

Notre organisation



Bâtir un avantage concurrentiel fort pour le futur

- **2013**
 - Définie comme une priorité stratégique pour le Groupe
 - Formations régionales
 - Création de 2 réseaux en faveur des femmes : WITH en France et STRIVE en Océanie
- **2014**
 - Technip parraine le Sommet Mondial des Femmes à Paris
 - Lancement d'un Forum interne sur la mixité
- **2015**
 - Technip reçoit la certification EDGE*, en matière d'égalité professionnelle hommes-femmes, pour 8 pays

24 %

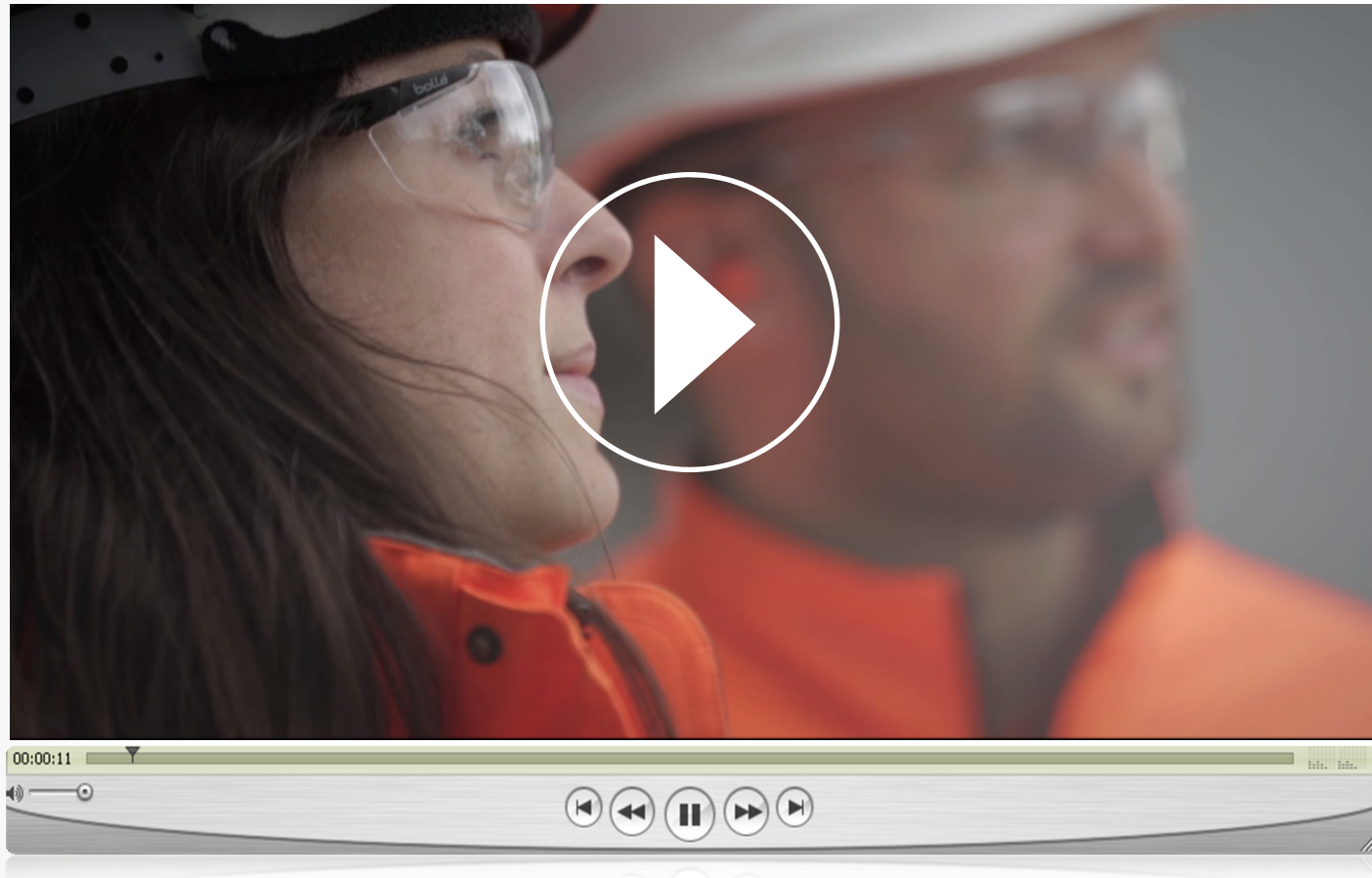
de femmes au sein de Technip

42 %

de femmes au Conseil d'Administration

Technip est la seule entreprise du secteur de l'énergie à avoir reçu la certification EDGE dans le monde

Faire ce qui est juste, c'est donner la même chance à tous



Mettre l'accent sur les technologies "vertes" et durables

Nos clients



Nous capitalisons sur notre R&D afin de développer des solutions durables pour nos clients

Un levier clé : l'éco-conception

- **Les études d'éco-conception**
 - Peuvent être effectuées à toutes les étapes d'un projet mais de préférence en phase amont
- **Un double objectif**
 - Permettre au client de réduire l'empreinte environnementale de son usine en choisissant des technologies plus propres
 - Faciliter le processus de «permitting» et le financement du projet
- **Grâce à une méthode d'analyse de cycle de vie**
 - Identifier les impacts environnementaux et sanitaires potentiels du projet, de l'extraction des matières premières au démantèlement de l'usine
 - Quantifier les impacts et définir les améliorations possibles en matière de procédés et d'efficacité énergétique

170

Collaborateurs connectés au séminaire en ligne sur le HSE dans le design des projets

50

Ingénieurs sensibilisés lors d'un webinar sur les modèles 3D

Créer et renforcer les liens avec les communautés locales

Nos communautés



Soutenir la croissance socio-économique à long terme

- **Promouvoir l'emploi local**
 - En 2015, 80 % du personnel est local et 84 % des postes de management sont occupés par des collaborateurs locaux
- **Développer les talents nationaux**
 - Une collaboration renforcée avec des universités dans plusieurs pays pour former des ingénieurs et des techniciens
- **Investir auprès des populations**
 - Près de 200 projets menés en 2015 dont 34 % sont des initiatives à long terme
- **Protéger les droits de l'homme**
 - Toutes nos entités déclarent respecter les conventions de l'Organisation Internationale du Travail (OIT)

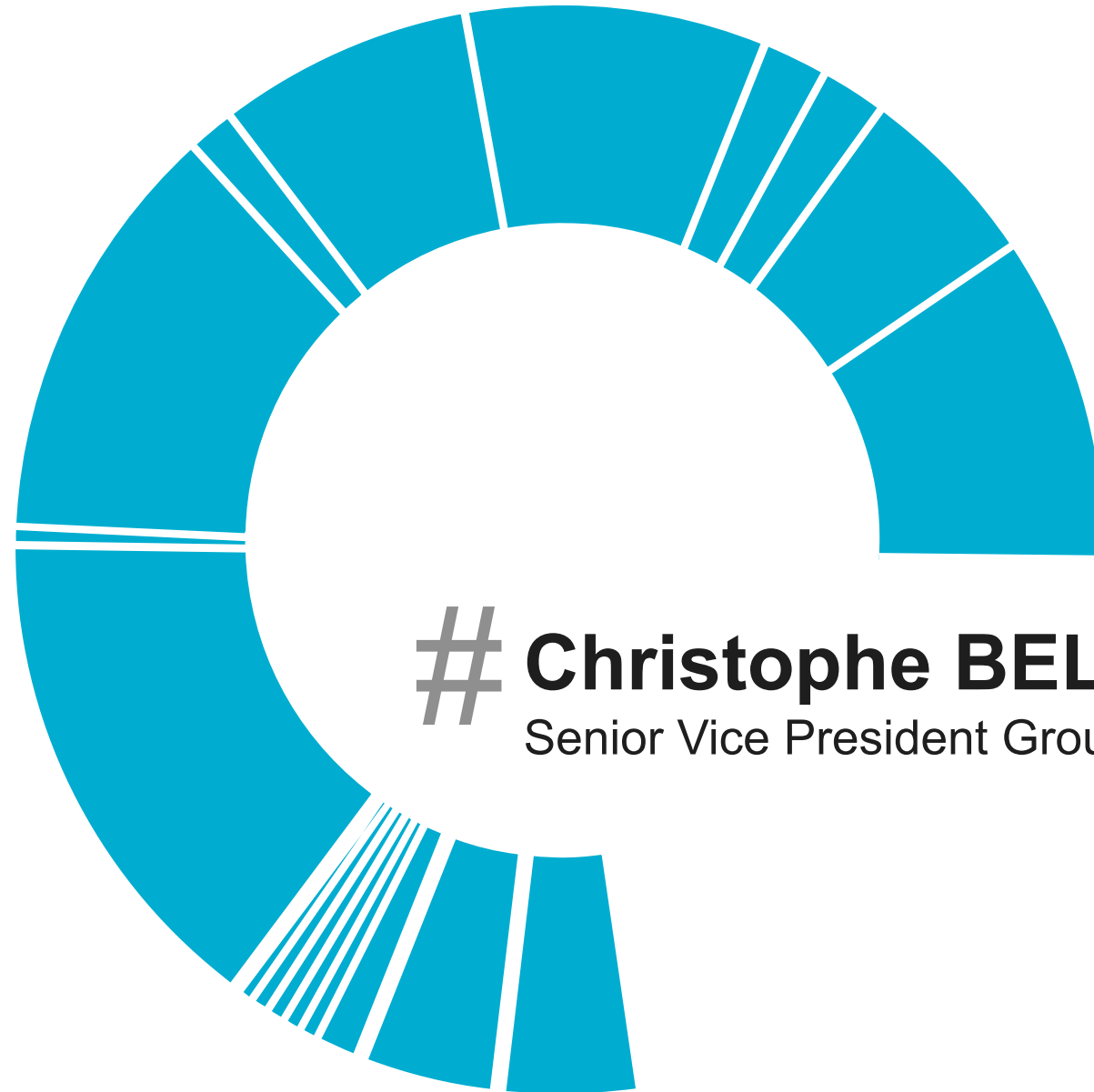
33

pays où des initiatives sociétales ont été menées en 2015

51 %

de nos achats réalisés auprès d'acteurs locaux

Présent dans 45 pays, Technip veille à encourager un retour équitable pour toutes ses parties prenantes



Christophe BELORGEOT
Senior Vice President Group Communications

Une attention particulière portée à la communauté financière

15

roadshows
& reverse roadshows

6

salons &
réunions de groupe
à l'OTC Houston

23

conférences

+1 000

analystes et
investisseurs
rencontrés

~1 500

appels & connexions
aux webcasts

Depuis 2011, le Management de Technip et l'équipe des Relations Investisseurs sont 1^{er} au classement des groupes européens du secteur «Services Pétroliers »



Un dispositif complet pour accompagner les actionnaires individuels...

Guide de l'actionnaire

Brochure du Cercle

Lettres des actionnaires

Mini-site du Guide de l'actionnaire

Assemblée Générale

Visites de sites

Diverses vidéos

Site du Cercle

Formations financières

Webzine AG

Animations lors du Salon Actionnaria

Pour aller encore plus loin dans sa relation avec ses actionnaires, Technip a abaissé le seuil de titres nécessaires pour intégrer le Cercle des Actionnaires

... et des initiatives reconnues par des experts



Technip remporte le Grand Prix de l'Assemblée Générale du CAC 40 pour l'audace dans le format de son AG



Le Revenu améliore la notation de Technip quant à la qualité de sa relation actionnariale



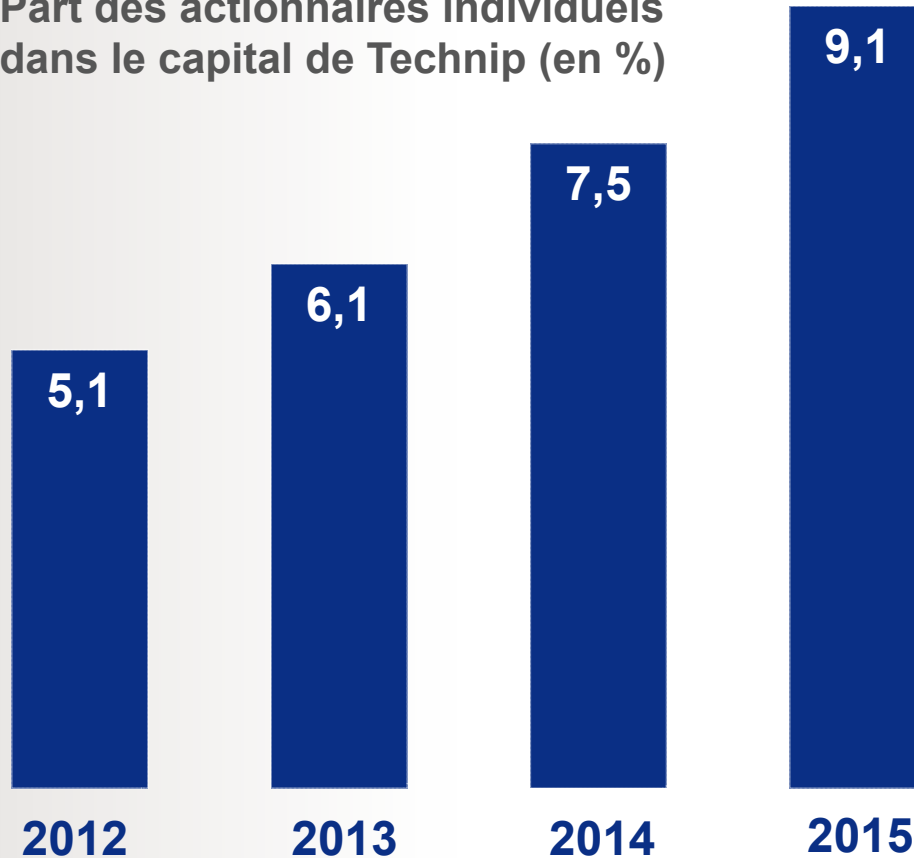
Technip est classé 14^{ème} sur 31 par Mazars dans le cadre du Prix de la Relation Actionnaire



Une meilleure compréhension de notre société et de sa stratégie est essentielle pour fidéliser nos actionnaires individuels sur le long terme

Une progression de l'actionnariat individuel

Part des actionnaires individuels dans le capital de Technip (en %)



Une évolution qui traduit la fidélité et la confiance que vous témoignez au Groupe



Nos actionnaires nous parlent de leur relation avec nous





3

POURSUIVRE NOTRE
STRATÉGIE EN 2016

Résultats du 1^{er} trimestre 2016



Résultats du 1^{er} trimestre 2016 : un début d'année solide

Réussites opérationnelles

- **Prise de commandes de 930 millions d'euros reflétant le contexte global du marché**
- **Subsea** : utilisation record des navires au T1 traduisant plusieurs campagnes d'installation en mer
- **Onshore / Offshore** : amélioration continue de la marge
- **Plan de restructuration bien avancé**
- **Trésorerie solide**

Performance financière

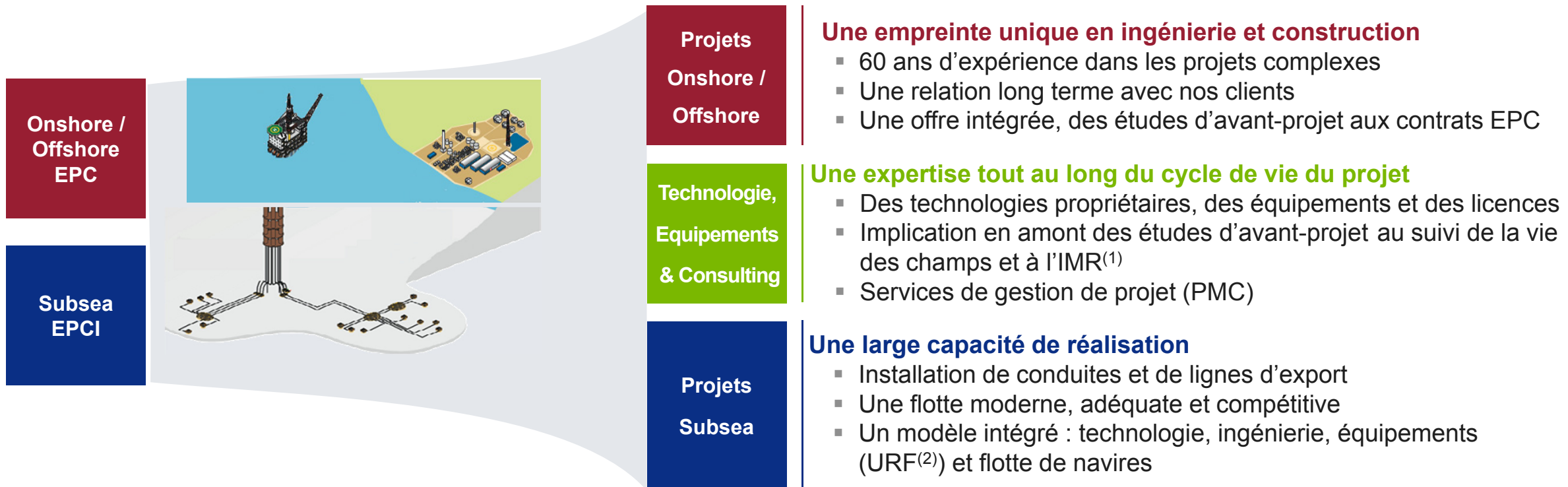
- **Chiffre d'affaires ajusté**
 - Subsea à 1,4 milliard d'euros
 - Onshore / Offshore à 1,4 milliard d'euros
- **Résultat opérationnel courant implicite ajusté⁽¹⁾**
 - Subsea à 181 millions d'euros
 - Onshore / Offshore à 70 millions d'euros

Un trimestre en ligne avec les objectifs 2016

Technip de 2008 à 2015 : la construction d'un acteur intégré dans les services pétroliers & gaziers

D'une entreprise EPC(I) ...

...à une entreprise intégrée
de services et d'équipements parapétroliers



(1) Inspection, Maintenance et Réparation

(2) Ombilicaux, liaison fond-surface (riser) et conduites sous-marines sur le fond (flowline)

Objectifs 2016 inchangés

Subsea

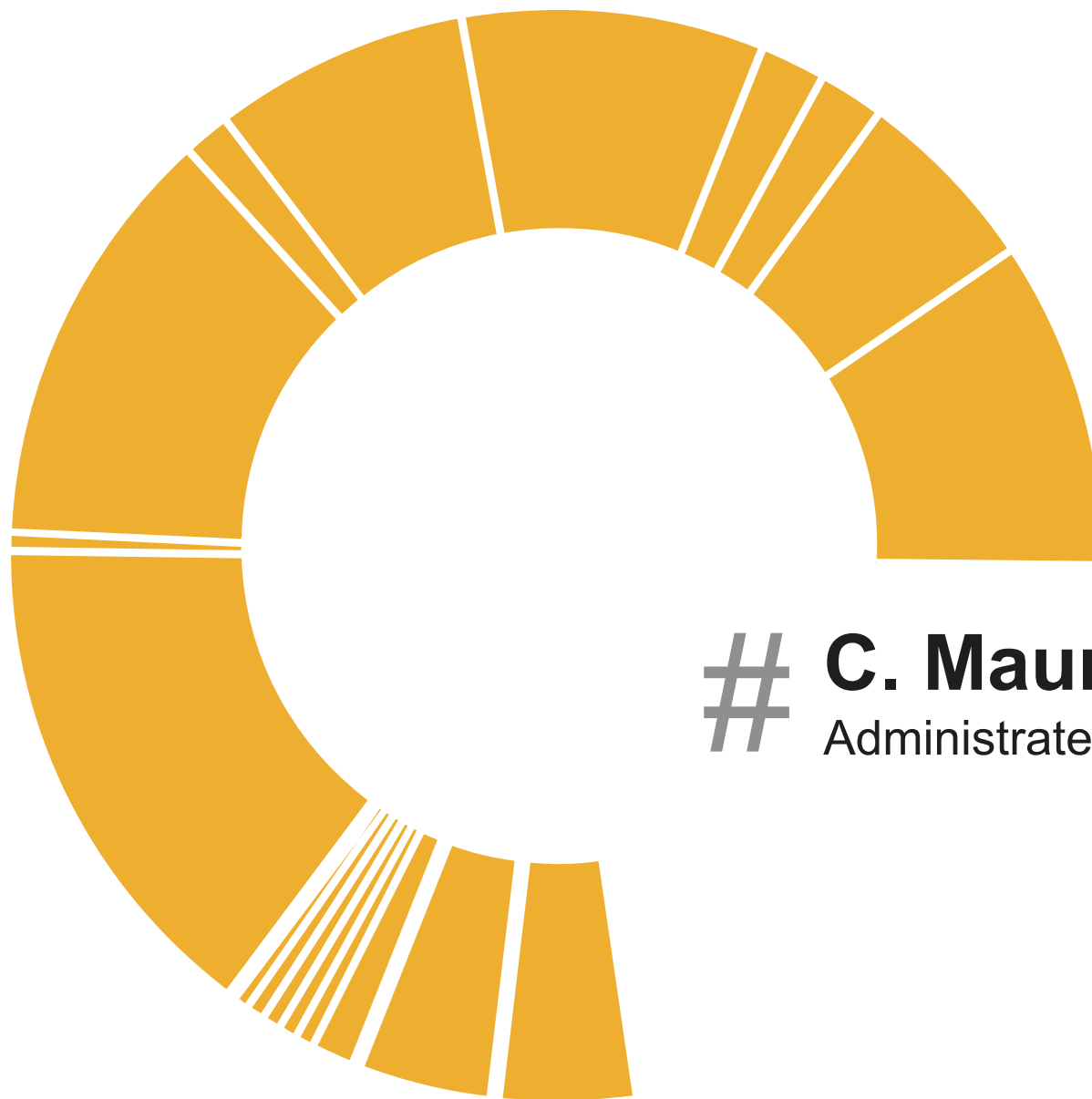
- Chiffre d'affaires Subsea ajusté entre 4,7 et 5,0 milliards d'euros
- Résultat opérationnel courant ajusté^(*) entre 640 et 680 millions d'euros

Onshore / Offshore

- Chiffre d'affaires Onshore/Offshore ajusté entre 5,7 et 6,0 milliards d'euros
- Résultat opérationnel courant ajusté^(*) entre 240 et 280 millions d'euros

Rapport d'activité de l'Administrateur Référent





C. Maury DEVINE
Administrateur Référent

La fonction de l'Administrateur Référent

- **Le Senior Independent Director, Administrateur Référent est une fonction qui existe chez Technip depuis 2010**
- **L'objectif : doter le Conseil d'une capacité indépendante d'initiative et de contrôle compte tenu de la combinaison des fonctions de Président du Conseil d'Administration et de Directeur Général**
- **Les fonctions de l'Administrateur Référent sont précisément définies en Annexe au Règlement Intérieur du Conseil d'Administration disponible sur le site internet de Technip**
- **Depuis 2010, trois titulaires :**
 - Pascal Colombani : 2010-2012
 - Gérard Hauser : 2012-2015
 - C. Maury Devine : 2015-

L'évolution du rôle de l'Administrateur Référent

Dans le cadre du renouvellement en 2015 du mandat de M. Pilenko en qualité de Président-Directeur Général, le Conseil a décidé d'étendre les attributions de l'Administrateur Référent en apportant les modifications suivantes au règlement intérieur du Conseil d'Administration :

- **La nomination de l'Administrateur Référent est rendue obligatoire si les fonctions du Président du Conseil d'Administration et du Directeur Général sont confiées à une seule personne.**
- **L'Administrateur Référent a désormais les attributions complémentaires :**
 - Capacité à convoquer de sa seule initiative une réunion du Conseil d'Administration
 - Revue préalable de l'ordre du jour et des documents préparés pour les réunions du Conseil d'Administration
 - Pouvoir de suivre l'application des décisions du Conseil d'Administration par des contacts directs avec les responsables concernés de la Société
 - Participation aux réunions avec les actionnaires

L'action de l'Administrateur Référent depuis l'Assemblée Générale 2015 (1/2)

A. Au sein du Conseil d'Administration

▪ Vis-à-vis du Président :

- Concertation et suggestions sur les enjeux majeurs du Conseil et de son fonctionnement
- Réévaluation des options en matière de plan de succession (pour le Président lui-même et pour les principaux dirigeants)

▪ Vis-à-vis des Administrateurs :

- Réunions informelles et individuelles pour recueillir les avis et suggestions de chaque Administrateur

B. En matière de gouvernance et conformité :

- Définition du schéma de gouvernance à mettre en place pour le respect par les administrateurs américains des restrictions de la législation US au titre des contrôles des exportations

L'action de l'Administrateur Référent depuis l'Assemblée Générale 2015 (2/2)

C. Au titre du suivi de l'activité :

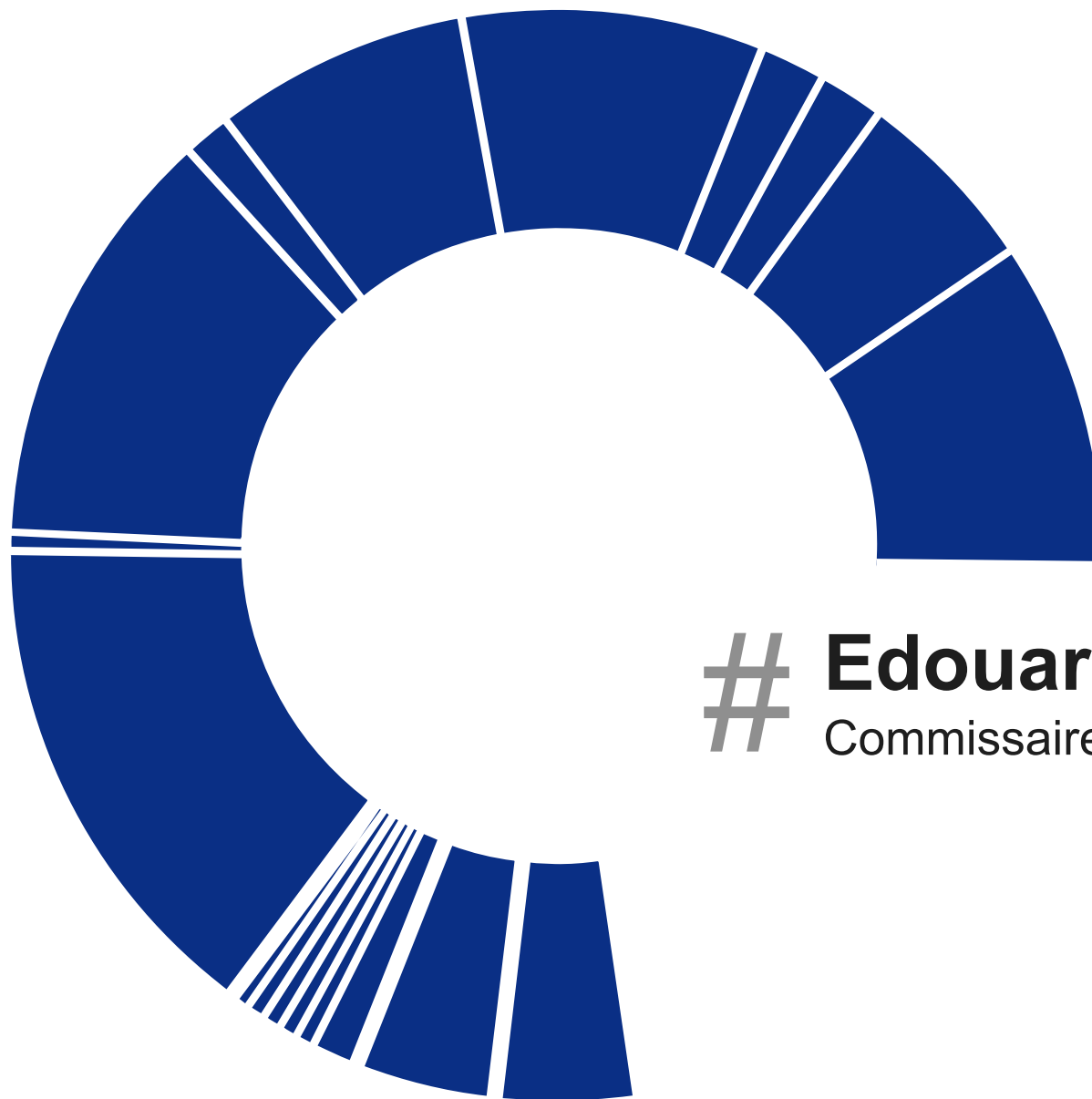
- Contacts réguliers avec la Direction Générale et la Direction Juridique pour la préparation des réunions (ordre du jour, compte-rendu, etc)
- Participation aux réunions des différents Comités du Conseil
- Réunions régulières avec le Président-Directeur Général dans le cadre des dossiers importants de l'année (Stratégie, Organisation du Groupe, plan de succession)

D. Au titre des relations avec les actionnaires :

- Participation aux réunions organisées chaque année avec les grands actionnaires en vue de l'Assemblée Générale 2016 (Londres, Paris, New York)

Intervention des Commissaires aux comptes





Edouard SATTLER
Commissaires aux comptes

Questions - Réponses



Assemblée Générale Mixte Résolutions





1^{ère} résolution (AGO)

- **Approbation des comptes sociaux de TECHNIP SA de l'exercice clos le 31 décembre 2015**
 - Approuver les comptes 2015 qui font apparaître un résultat net de 5,2 millions d'€



2^{ème} résolution (AGO)

- **Affectation du résultat de l'exercice 2015 et fixation du dividende**
 - Verser un dividende maintenu à 2,00 € par action



3^{ème} résolution (AGO)

- **Option pour le paiement du dividende en actions nouvelles et fixation de la date de mise en paiement**
 - Option offerte avec une décote de 10 %
 - Période d'option du 4 au 17 mai 2016
 - Mise en paiement le 26 mai 2016 quelle que soit l'option choisie

4^{ème} résolution (AGO)

- **Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2015**

- Approuver les comptes consolidés qui font apparaître les éléments clés suivants :

▪ Chiffre d'affaires	10 338 millions d'€
▪ Résultat opérationnel	331 millions d'€
▪ Résultat net attribuable aux actionnaires de la société mère	45 millions d'€
▪ BPA	0,39 €



5^{ème} résolution (AGO)

- **Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les conventions réglementées**
- **Approuver le rapport des Commissaires aux Comptes qui fait état de la convention conclue par TECHNIP et FMC Technologies approuvée par le Conseil d'Administration le 22 mars 2015 :**
 - C. Maury Devine, administrateur des deux sociétés



6^{ème} résolution (AGO)

- **Rapport spécial des Commissaires aux Comptes sur les engagements à l'égard du Président-Directeur Général en cas de cessation de ses fonctions**
 - Approuver le rapport des Commissaires aux Comptes visant en l'occurrence la convention de non concurrence renouvelée en avril 2015, à l'occasion du renouvellement de Thierry Pilenko comme Président-Directeur Général.

Ce rapport vise également le renouvellement au bénéfice de M. Pilenko du régime de retraite mis en place pour les dirigeants du Groupe.

7^{ème} résolution (AGO)

- **Avis consultatif sur les éléments de la rémunération due ou attribuée au titre de l'exercice 2015 à Thierry Pilenko, Président-Directeur Général**
- **Principaux éléments**
 - Salaire de base : 900 000 € : inchangé depuis 2011
 - Part variable : réduite à la demande de M. Pilenko à 900 000 €
 - Options : 110 000 (100 % conditionnées aux performances)
 - Actions de performance : 33 000 (100 % conditionnées aux performances)
 - Rémunération variable différée : 180 000 € (attribution 2012)
 - Avantages sociaux : 4 211 € (assurance santé et rapatriement)

8^{ème} résolution (AGO)

▪ Ratification de la cooptation comme administrateur de Didier Houssin

- Didier Houssin nommé Président de l'IFP Energies Nouvelles le 8 avril 2015 a été coopté par le Conseil d'Administration le 23 février 2016 en remplacement d'Olivier Appert démissionnaire
- De 2007 à 2015 : M. Houssin en poste à l'Agence Internationale de l'Energie a successivement occupé les fonctions de Directeur des marchés et de la sécurité énergétique puis de Directeur des politiques et des technologies énergétiques durables





9^{ème} résolution (AGO)

- **Renouvellement d'un Commissaire aux Comptes titulaire**
 - Renouveler les fonctions d'Ernst & Young et Autres comme Commissaires aux Comptes titulaire, pour une durée de 6 exercices



10^{ème} résolution (AGO)

- **Renouvellement d'un Commissaire aux Comptes titulaire**
 - Renouveler les fonctions de PricewaterhouseCoopers Audit comme Commissaires aux Comptes titulaire, pour une durée de 6 exercices



11^{ème} résolution (AGO)

- **Renouvellement d'un Commissaire aux Comptes suppléant**
 - Renouveler les fonctions d'Auditex comme Commissaires aux Comptes suppléant, pour une durée de 6 exercices



12^{ème} résolution (AGO)

- **Nomination d'un Commissaire aux Comptes suppléant**
 - Nommer M. Jean-Christophe Georghiou comme Commissaire aux Comptes suppléant pour une durée de 6 exercices



13^{ème} résolution (AGO)

- **Jetons de présence**

- Fixer les jetons de présence pour 2016 à 800 000 €, soit à un montant inchangé depuis 2013



14^{ème} résolution (AGO)

- **Autorisation au Conseil d'Administration d'acheter des actions de la Société**
 - Renouveler comme chaque année cette autorisation permettant de limiter l'effet dilutif des attributions d'action de performance et/ou de stock options
 - Interdiction d'utilisation en période d'OPA
 - Limites :
 - 8 % du capital
 - 18 mois
 - 65 €



15^{ème} résolution (AGE)

- **Augmentation de capital avec droit préférentiel de souscription**

- Délégation au Conseil d'Administration pour une durée de 26 mois
- Limites :
 - Interdiction d'utilisation en période d'OPA
 - Montant nominal maximum des augmentations de capital pouvant être réalisées en vertu de cette délégation : 45 millions d'€ (49,58 % du capital social)
 - Montant global des valeurs mobilières donnant accès au capital susceptibles d'être émises en vertu de cette délégation s'élève à 2,5 milliards d'€
 - Annulation en conséquence de la résolution correspondante votée par l'Assemblée en 2014

16^{ème} résolution (AGE)

- **Augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription et par voie d'offre au public**
 - Délégation au Conseil d'Administration pour une durée de 26 mois
 - Limites :
 - Interdiction d'utilisation en période d'OPA
 - Le montant nominal des augmentations de capital pouvant être réalisées en vertu de cette délégation s'élève à 9 millions d' € (9,91 % du capital social) et s'imputera sur le plafond de 45 millions d'€ prévu à la 16^{ème} résolution
 - Le montant global des valeurs mobilières donnant accès au capital susceptibles d'être émises en vertu de cette délégation s'élève à 2,5 milliards d' € et s'imputera sur le plafond de 2,5 milliards d' € prévu à la 16^{ème} résolution
 - Annulation en conséquence de la résolution correspondante votée par l'Assemblée en 2014



17^{ème} résolution (AGE)

- **Augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription et par voie de placement privé**
 - A la demande de l'AMF, les autorisations d'augmentation de capital sans droit préférentiel de souscription sont présentées comme en 2014 en deux résolutions distinctes correspondant aux deux options offertes :
 - Soit par voie d'offre au public (16^{ème} résolution)
 - Soit par voie de placement privé, réservé à des investisseurs institutionnels, objet de cette 17^{ème} résolution
 - Délégation au Conseil d'Administration pour une durée de 26 mois avec les mêmes caractéristiques de plafond et de restriction en période d'OPA



18^{ème} résolution (AGE)

- **Autorisation d'attribution d'actions de performance aux salariés du Groupe**
 - Autorisation portant sur 0,5 % du capital
 - Période d'acquisition de 4 ans
 - L'acquisition définitive des actions est liée à la réalisation d'une performance mesurée par la moyenne des résultats obtenus sur 3 années consécutives par le Groupe au titre d'un critère Développement Durable et deux critères financiers (un externe, un interne)
 - La portion en risque peut varier de 0 à 50 % selon les bénéficiaires

19^{ème} résolution (AGE)

- **Autorisation d'attribution d'actions de performance au P-DG et aux membres du Senior Management Group (30 personnes)**
 - Autorisation sous la condition suspensive de l'adoption de la 18^{ème} résolution
 - Attributions s'imputant sur les 0,5 % du capital visés à la 18^{ème} résolution
 - Période d'acquisition de 4 ans
 - L'acquisition définitive des actions est liée à la réalisation d'une performance mesurée par la moyenne des résultats obtenus sur plusieurs années consécutives par le Groupe au titre d'un critère de développement durable et deux critères financiers (un externe, un interne)
 - La portion en risque s'élève à 100 % des actions attribuées



20^{ème} résolution (AGE)

- **Autorisation d'attribution d'options de souscription ou d'achat d'actions aux salariés du Groupe**
 - Autorisation portant sur 0,5 % du capital
 - Prix d'exercice sans décote
 - L'exercice des options est lié à la réalisation d'une performance mesurée par les résultats obtenus sur 3 années consécutives par le Groupe au titre de deux critères financiers (un externe, un interne)
 - La portion en risque peut varier de 0 à 50 % des options attribuées

21^{ème} résolution (AGE)

- **Autorisation d'attributions d'options de souscription ou d'achat d'actions au PDG et aux membres du Senior Management Group (30 personnes)**
 - Autorisation sous condition suspensive de l'adoption de la 20^{ème} résolution
 - Autorisation s'imputant sur les 0,5 % du capital visés à la 20^{ème} résolution
 - Prix d'exercice sans décote
 - L'exercice des options est lié à la réalisation d'une performance mesurée par les résultats obtenus sur 3 années consécutives par le Groupe au titre de deux critères financiers (un externe, un interne)
 - La portion en risque s'élève à 100 % des options attribuées

22^{ème} résolution (AGE)

- **Augmentation de capital au profit des adhérents à un plan d'épargne d'entreprise**
 - Délégation au Conseil d'Administration
 - Limite : 1 % du capital social
 - Prix de souscription des actions nouvelles : 80 % de la moyenne des cours cotés de l'action de la Société sur le marché réglementé d'Euronext Paris lors des 20 séances de Bourse précédant le jour de la décision fixant la date d'ouverture des souscriptions
 - Le montant nominal maximal des augmentations pouvant être réalisées en vertu de cette délégation s'imputera sur le plafond nominal global d'augmentation de 45 millions d'€ prévu à la 16^{ème} résolution



23^{ème} résolution (AGM)

- Pouvoirs en vue des formalités



2016

MERCI